



2024 디와이덕양 지속가능경영보고서

About This Report

보고서 개요

디와이덕양은 지속가능경영 활동을 통해 창출한 경제, 환경, 사회적 가치 및 성과를 투명하게 보고하고자 2025년에 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간합니다. 디와이덕양의 지속가능경영 활동 및 성과, 향후 계획을 이해관계자와 공유하는 소통 채널로서 본 보고서를 활용하고자 하며 매년 발행을 이어갈 계획입니다.

보고원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 표준 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 참고하여 작성되었습니다. 재무정보는 연결재무제표 기준이며 보고 기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따릅니다. 재무정보 또는 기타 비재무정보를 디와이덕양에서 별도 기준으로 집계한 경우 그 사실을 주석으로 명시하였습니다.

보고범위

본 보고서의 보고 범위는 디와이덕양의 국내 전 사업장 및 미국 사업장을 포괄하며, 보고 범위 및 경계에 주의를 요하는 일부 정보는 별도 주석을 추가하였습니다.

보고서 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 ESG 성과와 활동을 담고 있으며, 일부 성과에 대해서는 2025년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 또한 정량 데이터는 연도별 추이 파악이 가능하도록 최근 3개년(2022년~2024년) 실적을 포함하였습니다.

보고서 인증

본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부 인증기관인 ESG혁신네트워크의 검증 과정을 거쳤으며, 보고서 검증은 국제적 인증 기준인 AA1000AS(v3), AA1000AP(2018)을 적용하였습니다. 보고서 검증과 관련된 내용은 64p에서 공개하고 있습니다.

보고서 문의

본 보고서에 대한 문의 및 개선 사항은 디와이덕양 경영기획팀으로 연락해 주시기 바랍니다.

Address	울산광역시 북구 효암로 366 (연암동)
Tel	052) 219-1232
E-mail	sgseong@dyauto.kr
홈페이지	https://dydeokyang.co.kr

Contents

CEO Message04p

Overview

회사소개	06p
주요 사업	08p
Global Network	09p
R&D	10p

ESG 체계

ESG경영 전략 체계	13p
이해관계자 참여	14p
이중중대성 평가	15p

Environmental

환경경영	17p
기후변화 대응	18p
환경영향 관리	20p
친환경 R&D	24p

Social

임직원	26p
인권경영	32p
상생경영	34p
안전보건	36p
품질경영	40p
사회공헌	43p

Governance

지배구조	45p
윤리·준법경영	48p
정보보안	52p
ESG 리스크 관리	54p

Appendix

재무정보	56p
ESG Data	57p
GRI Content Index	63p
제3자 검증의견서	64p
주요 수상 내역 및 협회 가입 현황	66p

CEO Message

**항상 저희 디와이덕양을 관심있게 지켜봐 주시고,
아낌없는 격려와 성원으로 큰 도움을 주신 여러분을
진심으로 환영합니다.**

1977년, “국가 산업의 근간이 되는 제조업이 경제를 이끈다”는 신념 아래 설립된 디와이덕양은 지난 반세기 동안 자동차 내외장 부품 분야에서 선도적인 역할을 수행해 왔습니다. Cockpit Module, Door Trim 등 다양한 제품을 생산하며, 업계의 책임 있는 일원으로서 맡은 바 소명을 충실히 이행해온 것을 자부합니다.

이제 디와이덕양은 미래 친환경 자동차 시대로의 전환에 발맞춰 고객 만족을 최우선으로 하는 전동화 신사업을 본격적으로 추진하고 있습니다. 그동안 축적해온 기술력과 노하우를 바탕으로 새로운 도약을 준비하고 있으며, 국내 최고의 자리에 안주하지 않고 북미, 동남아 등 주요 거점에 현지 법인을 설립하며 글로벌 경영을 적극적으로 확대해 나가고 있습니다.

앞으로도 디와이덕양은 맡은 분야에서 세계 최고 수준의 경쟁력을 확보하고, 고객과 주주 여러분의 가장 신뢰받는 파트너가 되기 위해 전 임직원이 혼신의 노력을 다하겠습니다. 완벽한 품질과 핵심 기술 개발에 총력을 기울이며, 언제나 고객과 주주 중심의 사고와 행동을 실천해 나가겠습니다.

여러분의 변함없는 관심과 성원에 진심으로 감사드리며, 앞으로도 고객 만족 실현을 위해 끊임없이 정진해 나갈 것을 약속드립니다.

디와이덕양
대표이사

Overview

- 회사소개
- 주요 사업
- Global Network
- R&D

ESG 체계

- Environmental
- Social
- Governance

Appendix

Overview

회사소개 06p / 주요 사업 08p / Global Network 09p / R&D 10p



디와이덕양 소개

디와이덕양은 창업 초기부터 인간 존중의 철학에 기반한 경영철학을 이어오며 사람 중심의 Heritage를 더 큰 가치로 삼고 , Mobility Solution Provider로 거듭나기 위해 노력하고 있습니다. 끊임 없는 도전과 글로벌 도약을 위해 2025년 4월 사명을 DY Deokyang 으로 변경하였습니다. 지금까지 축적한 기술과 경험을 토대로 창의적인 솔루션과 더 많은 가치를 제공하는 기업으로 발돋움하고자 합니다.

일반현황

*2024년 12월 31일 기준

회 사 명	디와이덕양(주)
설 립 일	1977년 7월
대표이사	윤성희, 배운교, 문경호
주요 사업	자동차부품산업
주요 생산품	Cockpit Module, Door Trim, Instrument PNL, BMA / ESS
매 출 액	1조 8,832억 원
영업이익	8,230백만 원
임직원 수	897명
본사 위치	울산광역시 북구 효암로 366

경영 모토



신뢰

인간에 대한 믿음과 사회적 책임을
기반으로 한 디와이덕양의 근본적인
가치이자 목적



도전

지금까지 멈추지 않고 달려왔고 또
달려갈 디와이덕양의 가장 중요한
정체성이자 태도



협력

고객사, 내부 직원은 물론 산업의 경계를
넘나드는 선도적이고 창의적인
협력 관계 창출

회사 비전

MOBILITY SOLUTION PROVIDER

넥스트 모빌리티 사업을 위한 완벽히 준비된 동반자

미 션 미래에 도전하고 새로운 모빌리티의 기준을 만들어 인류의 더 나은 삶을 위해 기여합니다.

비 전 선제적 기술과 혁신적 시스템을 제공하는 미래 모빌리티 솔루션 프로바이더

경영방침 안전을 최우선으로 하는 현장중심의 실경영 정책
손익구조개선 중심 경영강화로 미래 성장 동력 발굴

← 🏠 →
Overview
회사소개 주요 사업 Global Network R&D
ESG 체계
Environmental
Social
Governance
Appendix
7

회사 연혁

1997 - 2005	2008 - 2017	2020 - 현재
● 1977 07월 회사설립 (자본금 1억, 초대 대표이사 사장 홍인표 취임) ● 1987 09월 기업부설연구소설립인가 (과학기술처) ● 1997 01월 노사협력 우량기업 선정 (노동부) 06월 주식상장 (한국증권거래소) ● 2000 07월 (주)덕양 흡수합병 ● 2003 04월 품질경영시스템 인증 ISO / TS16949 : 2002 ● 2005 01월 환경경영시스템 인증 KS-A 14001:2001 / ISO 14001:1996 01월 안전경영보건시스템 인증 K-OHSMS 18001:2001 / OHSAS 18001:1999	● 2008 12월 ITI노베이션 대상 국무총리상 수상 (행정안전부) ● 2009 03월 신기술개발 우수사례 교육과학기술부장관상 수상 (교육과학기술부) ● 2011 03월 제23회 울산상공대상 기술대상 수상 11월 2011년 GWP 일하기 좋은 100대 기업 수상 ● 2012 03월 한국상공대상 산업포장 수상 (행정안전부) ● 2014 09월 경주공장 준공 ● 2015 05월 중국 북경법인 설립 및 가동 (북경덕양중차) ● 2016 10월 중국 창주공장 가동 2017 03월 중국 중경법인 설립 및 가동 (중경덕양중차) 2018 03월 중국 심양법인 설립 및 가동 (심양화성덕양)	● 2020 10월 미국법인 설립 (덕양아메리카, 조지아주) 2021 01월 DEOKYANG AMERICA INC 설립 (배터리모듈제조기업) 02월 기술혁신대상 (한국자동차공학회) 10월 (주)디에스에스에너셀 설립 (전기자동차 배터리부품 전문기업) ● 11월 대한민국 산업기술 R&D대전 국무총리상 수상 (산업통상자원부) ● 2022 01월 품질/기술/상생협력 5스타 달성 (현대자동차) 11월 소재/부품/장비 기술개발 유공부문 장관 표창 수상 (산업통상자원부) 2023 05월 (주)디엔씨배터리솔루션설립 (전기자동차 배터리부품 전문기업) ● 07월 북경덕양중차와 중경덕양중차 합병 (존속법인 : 북경덕양중차) 07월 DYIC(덕양이노베이션센터) 설립 11월 국가품질경쟁력 우수기업 ‘명예의 전당’ 헌정 수상 2024 07월 PT VARIA DEOKYANG INDONESIA 설립 (인도네시아 합작법인, 출자 20%) 11월 국가품질경쟁력 우수기업 장관상 12회 수상 (산업통상자원부) 12월 10억불 수출의탑 수상 (산업통상자원부, 한국무역협회) 2025 04월 사명 변경 (덕양산업㈜ → 디와이덕양㈜) 04월 부패방지경영시스템 인증 (ISO37001)

주요 제품 소개

내·의장 부품

Overview

- 회사소개
- 주요 사업
- Global Network
- R&D

ESG 체계

Environmental

Social

Governance

Appendix

Cockpit Module



디와이덕양만의 노하우로 최고의 기술과 설비가 어우러진
130여 개의 부품을 조립한 생산기술 혁신의 집합체

Instrument Panel



Dash Board로 불리는 자동차 내장부품 Cockpit Module을 이루는
계기판과 공조장치, 라디오, 시계, 등을 조립 할 수 있는 부품

- 승객의 안전 및 운전 편의성을 제공 실내 공간의 디자인과 감성
- 품질이 강조되는 핵심 자동차 내장부품

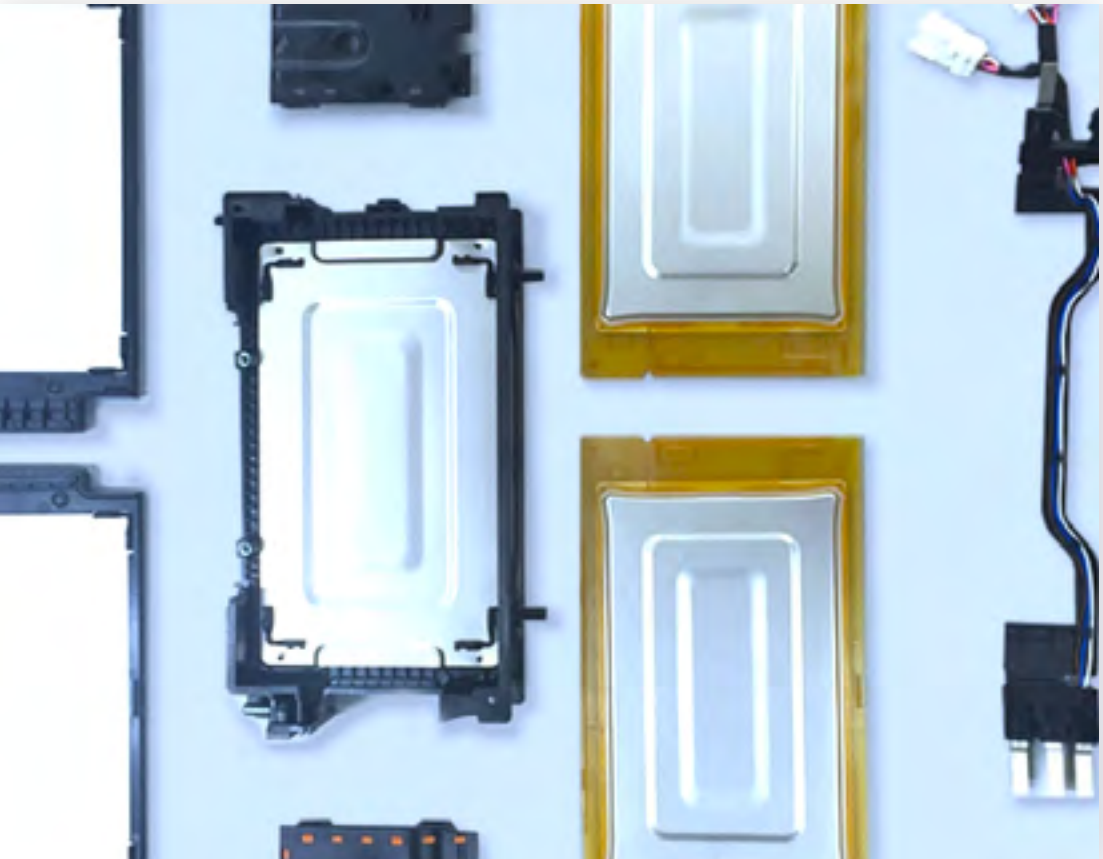
Door Trim



자동차 실내 좌우측의 Door에 장착

- 파워 윈도우 스위치, 암레스트, 도어 포켓, 스피커 등으로 구성 주행 중 발생할 수 있는 소음, 진동 등 차단- 품질이 강조되는 핵심 자동차 내장부품
- 측면 충돌 사고시 승객 보호 기능

전동화 부품



BMA

Battery Module Assembly

친환경 자동차 배터리 팩을 구성하는 기본 모듈

- 리튬 이온 전지의 특성을 고려한 친환경 자동차 배터리
- 자동차 주행 환경에서 배터리 수명과 안전성을 유지



ESS

Energy Storage System

발전된 잉여 전기를 중대형 이차전지 배터리에 저장 후
필요한 시간과 장소에서 다양하게 사용

- 태양광 발전
- 풍력발전
- Peak Shaving

Global Network

국내 사업장

- 1

본사 및 울산 공장
울산광역시 북구 효암로 366 (연암동)
- 2

경주 1동
경상북도 경주시 외동읍 문산리 912-1
- 3

경주 2동
경상북도 경주시 외동읍 문산리 790-4
- 4

경주 3동
경상북도 경주시 석계평리길 28
- 5

예산공장
충청남도 예산군 신암면 오신로 927-14
- 6

아산공장
충남 아산시 영인면 아산호로746번길 46
- 7

덕양이노베이션센터 (DYIC)
경기도 안양시 동안구 별말로 126 (관양동) 평촌오비즈타워 27층
- 8

서울사무소
서울 강남구 테헤란로 403 리치타워 12층

해외 사업장

- 1

DYA (Deokyang America)
984 Broadway Ave Braselton GA 30517
- 2

VDI (PT Varia Deokyang Indonesia)
Kawasan Greenland International Industrial Center Blok AF no 1, Nagasari, Kec. Serang Baru, Kabupaten Bekasi, Jawa Barat 17330 인도네시아



미래 기술

미래차 통합 인테리어 디자인 및 모듈 설계 기술
미래차 연계 융·복합 전동화 기술
고감성 조형 시스템 및 Smart 편의 부품 기술
고경량, 고안전 배터리 및 에너지 저장장치 기술



인력 양성

신뢰할 수 있는 설계와 기술 개발 능력
글로벌 리더를 지향하는 인재
시스템적인 사고와 행동 추구
소통과 협력의 자세



분해분석 » 기술 트렌드 분석 » 구조분석 및 기능평가 » 기술 로드맵 수립	디테일 설계 » 디자인 모델 구조검토 » 과거사 문제점 반영 » 설계검토 체크리스트 점검	DFMEA » 부품별 기능분석 » 잠재적 고장형태 및 영향분석 » Fishbone 기법	DR/DPA » 단계별 설계검토 실시 » Open Issue 점검 » 조립성 검증 및 간섭 체크
선행해석 » 사전 성능예측 » 개선방향 제시 » 최적방안 도출	RP검증 » 출고 전 RP제작 및 검증 » 조립 매칭성 점검 » PROTO 단계 개선방안 반영	시작품 제작 » 양산성 사전검증 » 품질관리 중점항목 신설 » 품질확보 및 품질개선	시험평가 » 고객사 요구성능 검증 » 스펙 및 약의/한계시험 » PILOT 단계 개선방안 반영



Overview

ESG 체계

ESG경영 전략 체계

이해관계자 참여

이중중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG 체계

ESG경영 전략 체계 13p / 이해관계자 참여 14p / 이중중대성 평가 15p

ESG경영 전략 체계

디와이덕양은 다가오는 미래, 글로벌 기업으로 도약하기 위해 ESG 영역별 끊임없는 변화와 혁신을 추진하고 있습니다. ESG경영을 위한 로드맵 수립을 통해 2050년까지 지속적인 고도화를 추진해 나갈 예정입니다. 이를 위해 2024년 하반기에 기획본부 산하에 ESG사무국을 신설하여 ESG거버넌스를 강화하였고, 12대 과제를 선정하여 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

Overview

ESG 체계

ESG경영 전략 체계

이해관계자 참여

이중중대성 평가

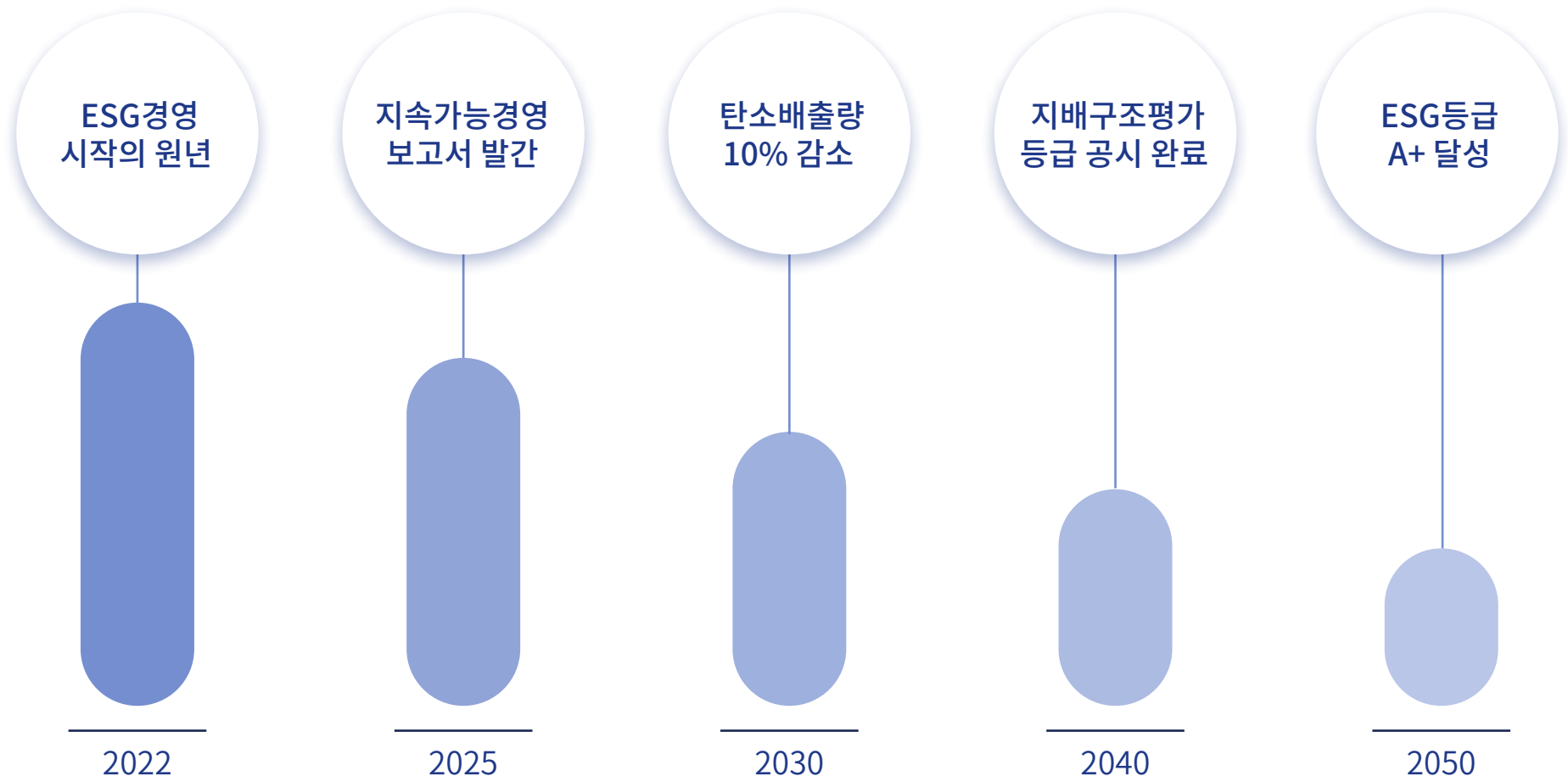
Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG경영 로드맵



ESG 거버넌스



ESG경영 12대 과제

E 환경

친환경 기업 운영

작업장 안전·보건·환경 (SHE) 관리

온실가스 배출 감축 관리

효율적 에너지 사용 관리

S 사회

품질경영을 통한 고객 만족

사회 공헌 활동

상생협력 경영 확대

직원 만족도 제고

G 지배구조

준법경영

공시·회계 투명성 보장

주주 이익 극대화

투명경영방침 강화

주요 이해관계자별 소통 및 활동

디와이덕양은 경영활동에 중요한 영향을 미치는 주요 이해관계자를 선정하였습니다. 6대 그룹으로 구분한 이해관계자의 주요 관심이슈를 청취하고 경영에 반영하고자 다양한 관점을 융합하여 최적의 의사결정을 도출하는 접근방식을 취하고 있습니다. 또한 이해관계자의 적극적인 참여와 소통을 위해 그룹별 커뮤니케이션 채널을 운영하여 지속적인 소통을 진행하고 있습니다. 향후에도 이해관계자의 목소리를 감사히 듣고 소중한 의견이 실현될 수 있도록 노력하겠습니다.

이해관계자 그룹	임직원	고객	주주 및 투자자	지역사회	정부	협력사
핵심이슈	· 건전한 노사문화 및 복리후생 · 우수 인재 확보 및 전 임직원 역량 강화 · 안전보건경영 강화 · 윤리경영 인식 제고	· 협력사 ESG 고도화 요구 강화 · 탄소배출량 관리 강화 · 고객만족 및 품질향상 · 친환경 제품개발	· 투명한 이사회 운영 · 탁월한 대내외 리스크 관리 및 운영 · 주주권리의 보호 · 수익성 있는 친환경/신기술 제품 개발	· 생물다양성 보호 · 지역기업의 사회공헌 활동 확대 · 수질오염, 대기오염, 폐기물 관리	· 기후변화 대응 활동 · 안전보건경영 내재화 · 환경 및 안전보건 법규 준수	· 지속가능한 공급망 관리 및 상생경영 · 정보보안 및 개인정보보호 · ESG경영 활동 강화
디와이덕양 대응활동	· 맞춤형 임직원 역량 강화 교육 마련 · 인권경영 정책 강화 · 부패방지경영시스템(ISO37001) 도입 · FA 제도, 순환보직 등 인사제도 운영 · 다양한 복지제도 및 프로그램 운영	· 고객사 ESG 활동 참여 (ESG 평가대응, CDP SC 평가, 부품 LCA 산정, 책임광조사 요청 대응) · 온실가스 3자 검증 및 중장기 탄소 감축 계획 수립 · 고객사 주관 협의회 및 각종 행사, 세미나 참석 · 자동차 부품개발 전 과정 협업 활동	· 정기 공시를 통한 성과 및 이사회 운영에 대한 투명한 보고 · 기업지배구조보고서 공시 · 주주친화정책 마련 및 단계적 개선	· 지역사회 공헌 활동 · 에코플로깅 활동 · 사내 ESG 캠페인 시행 · 폐기물 최소화 등 사내 환경 보호 활동 강화	· 성실한 조세 납부 · 환경 및 안전보건 관련 임직원 교육 활동 강화 · 한국자동차산업협동조합 등 협회 활동 참여	· 협력사와의 소통 활동 (당사 정책, 성과, 포상) · 협력사 ESG경영 지원 (ESG 교육 및 평가 외) · 공정거래 준수 및 ESG 행동서약 시행
커뮤니케이션 채널	· 노사협의회 · 고충처리제도 운영 (사이버감사실 외)	· 홈페이지 · 고객사 시스템 (메일, 대외문 접수 외)	· 주주총회 및 이사회 · 기업 공시/보고서 · 홈페이지 공고	· 사내 참실험 봉사회 운영 · 홈페이지	· 기업공시 · 홈페이지 · 언론보도자료 · 지자체/정부 주관 기업 및 정책 간담회 참석	· 협력사 협의체 운영 · 사이버신문고 운영 · 협력사 교육 및 세미나

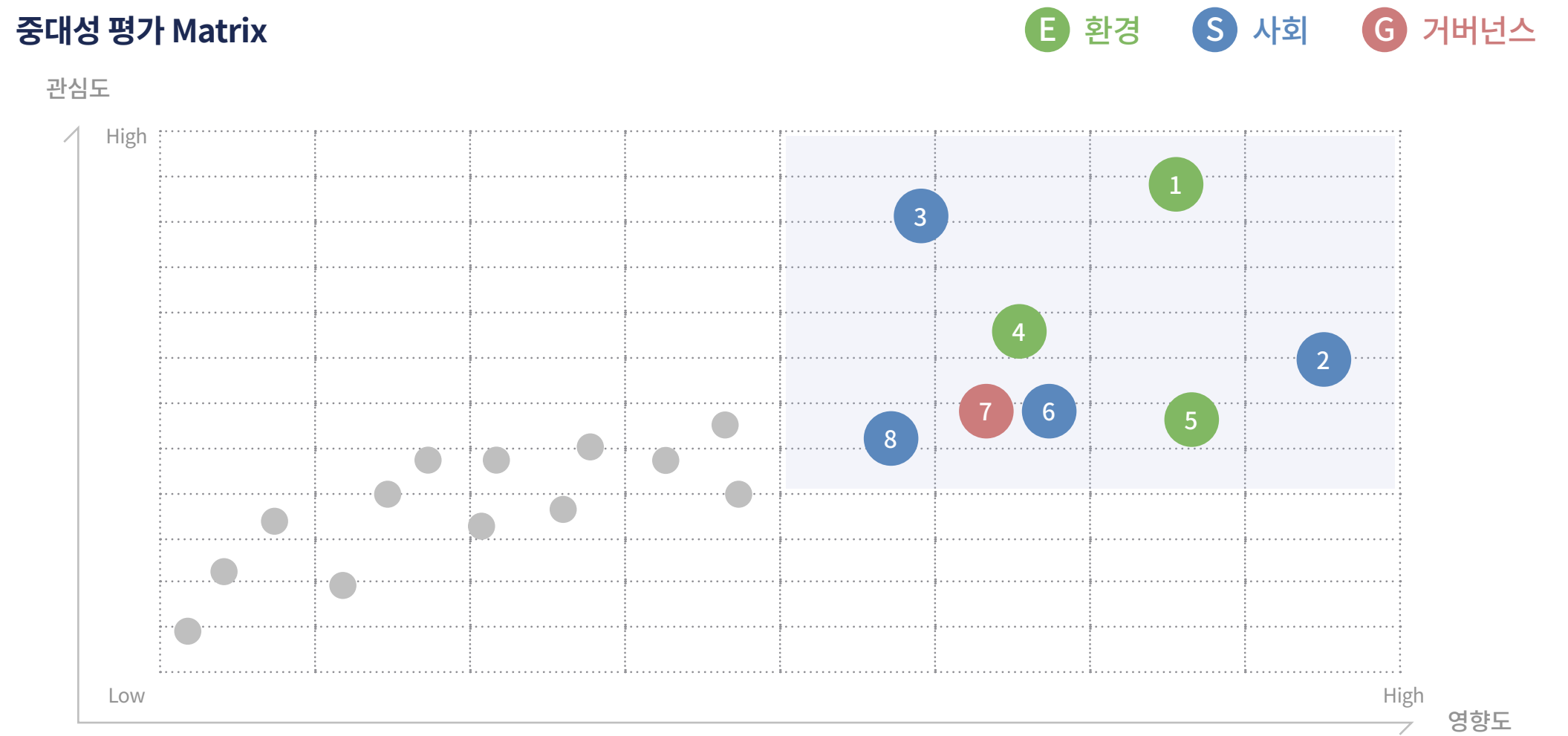
이중중대성 평가

디와이덕양은 지속가능경영과 관련된 이슈가 재무 상태에 미치는 영향과 사업으로 인해 환경·사회에 미치는 영향을 분석하기 위해 이중중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 수행하였으며 그 결과를 공개하고 있습니다. 국제표준의 요구사항을 검토하고 미디어 분석 및 동종산업 벤치마킹, 이해관계자 의견을 종합적으로 고려하여 8개 핵심 대응 이슈를 도출하였습니다. 도출된 이슈는 당사의 ESG 담당부서와 경영진 검토, 전문가의 의견수렴을 통해 확정되었으며 이중중대성 평가 결과는 디와이덕양의 ESG경영의 고도화에 반영하고 있습니다.

이중중대성 평가 프로세스

STEP 1. 전체 ESG Issue Pool 구성	
국제 표준 및 외부 정보공시 요구사항 및 평가지표 분석, 디와이덕양의 리스크 대응과 미래 방향성 설정을 위한 외부환경 분석을 통해 41개의 잠재 ESG Issue Pool 구성	
STEP 2. 핵심 이슈 분석	
사업 지향점, 산업 특성을 고려하여 최종 24개의 핵심 ESG Issue pool 도출	
국제표준 요구사항 검토	GRI Standards, UN SDGs, SASB, TCFD, ISO 26000, K-ESG지표 반영
내부현황 분석	사업보고서, 홈페이지 등 ESG 방향성 검토
미디어 분석	전국 일간지, 방송사 등 54개 매체를 대상으로 2024년도 ESG 이슈 조사 일시 : 2024.01.01. ~ 2024.12.31. 34건의 ESG 관련 기사 선별 및 분석
ESG 전문가 수렴	외부 ESG 전문가의 ESG 영향 범위, 발생가능성 검토
STEP 3. 이슈에 대한 영향성 검토	
최종 8개 핵심 ESG 이슈 분석에 대해 내/외부 전문가의 분석을 통한 영향성 평가를 진행하여 핵심 ESG 이슈를 전략 수립 과제 도출에 반영	

이중중대성 평가 결과



Environmental

환경경영 17p / 기후변화 대응 18p / 환경영향 관리 20p / 친환경 R&D 24p

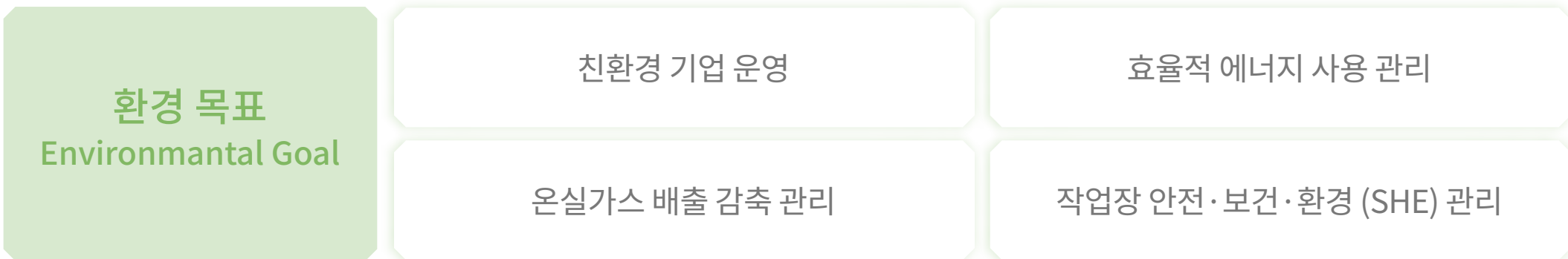


환경경영체계 구축

디와이덕양은 기업활동이 환경과 조화를 이루어 나아갈 수 있도록 환경경영체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 국내 환경 법규 보다 강화된 기준을 설정하여 이행하고 있으며 안전환경팀을 중심으로 환경안전보건경영 매뉴얼을 지속적으로 점검, 고도화하고 있습니다.

환경경영 전략

디와이덕양은 환경의 4대 목표를 수립하여 관련 활동을 추진하고 있습니다. 에너지 사용, 온실가스 배출과 같은 정량목표의 관리와 친환경 기업이 되기 위한 노력, 작업장 안전보건환경 관리를 위한 활동 등 다양한 과제를 추진하고 있습니다.



환경경영 방침

환경경영 방침 및 매뉴얼을 수립함에 있어 글로벌 환경경영시스템 인증(ISO 14001:2015)의 요구사항을 고려하였으며 주기적인 모니터링과 점검을 통해 고도화 해 나갈 예정입니다. 사내 게시판을 통해 안전·환경 규정집을 공개하고 있으며 전 임직원이 열람할 수 있도록 공유하고 있습니다.

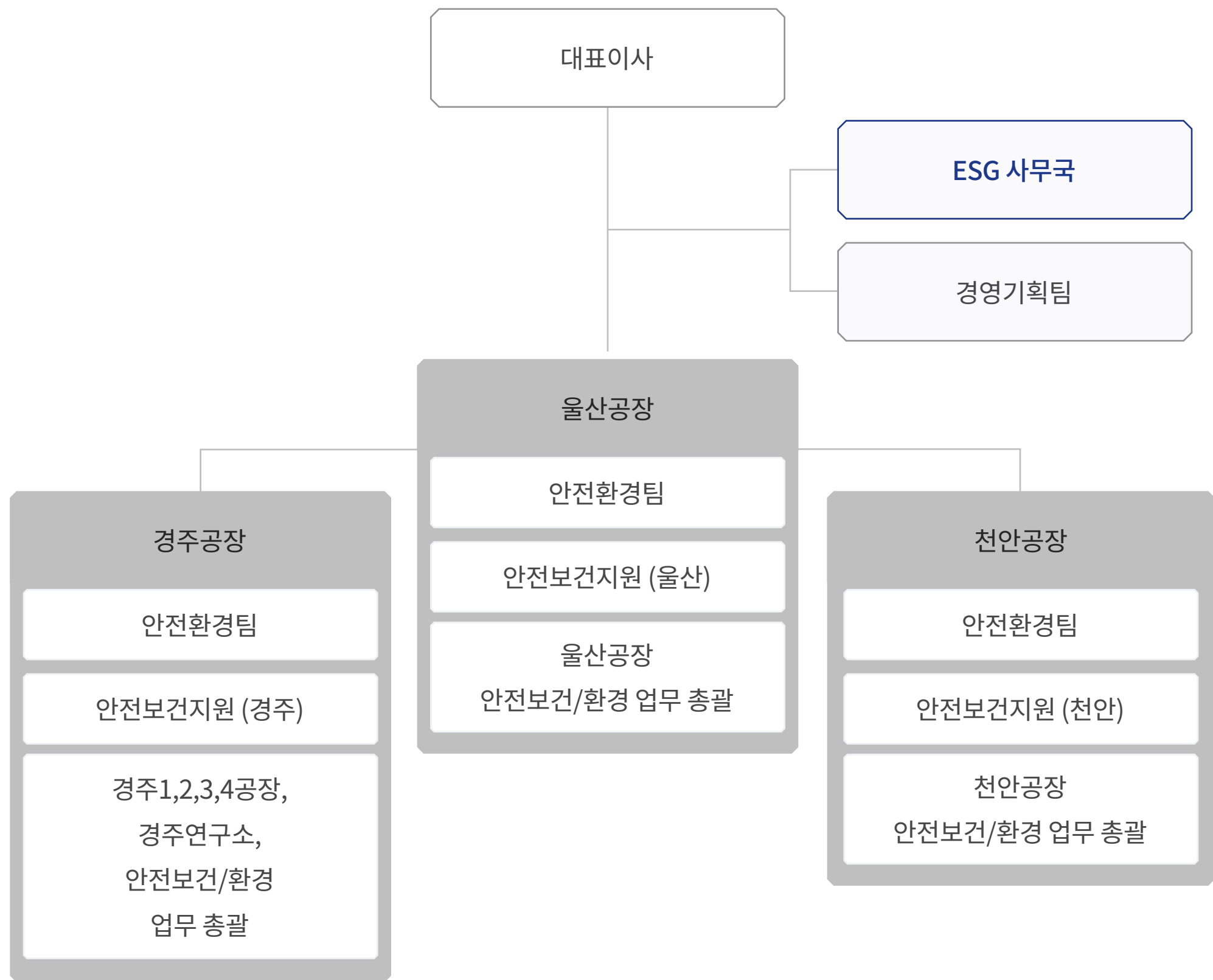
디와이덕양의 기업활동은 환경과의 조화를 생각하며
다음과 같은 활동을 적극적으로 실천하여 환경경영체계를 구축하고 이행한다.

- 환경 관련 법규를 준수함은 물론 법적 기준보다 강화된 자체기준을 설정하고 이를 이행함으로써 환경관리 수준을 지속적으로 향상시켜 나간다.
- 축적된 경험과 혁신적인 기술개발을 통해 온실가스 감축을 위해 노력하여 기후변화에 대응한다.
- 제품 설계부터 생산, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에서 유해물질 및 에너지 사용을 최소화하여 환경오염이 발생하지 않도록 환경관리에 노력한다.
- 친환경 기업활동을 통한 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 노력한다.

2024년 2월 28일 디와이덕양 대표이사

환경경영 거버넌스

디와이덕양은 각 공장의 안전환경팀을 중심으로 현장의 목소리를 청취하여 공유하고, 기업의 방향성을 전달하는 소통 체계를 구축하고 있습니다. 대표이사 직속의 ESG사무국에서 환경경영에 대한 종합의견을 수렴한 전략 및 과제를 수립하며, 각 과제의 추진현황 점검을 총괄하고 있습니다.



환경경영시스템 인증

디와이덕양은 글로벌 수준의 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 취득하여 유지하고 있습니다. 이를 통해 환경방침 및 제도, 거버넌스 구축, 목표 수립 및 관리, 기록까지 표준화된 체계에 따라 울산 본사, 경주 공장, 예산 공장에 적용하고 있습니다.



자원순환 및 에너지 관리 교육

디와이덕양은 친환경 문화조성과 작업환경에서의 실천을 강화하기 위해 기능별정직 535명을 대상으로 7일 간 자원순환 및 에너지절약 방법에 대한 교육을 추진하였습니다.

이번 교육에는 참석률 99.3%로 질병 및 장기휴무자를 제외한 모든 인원이 참석하였습니다. 자원순환의 개념 및 필요성, 에너지 관리의 효율적인활용, 실천 전략 및 사례에 대하여 교육을 구성하였습니다. 또한, 질의응답 및 개방안 논의를 통해 교육내용을 실제 사례로 적용할 수 있는 고민을 하는 시간을 가지는 등 성과 중심의 교육 실효성을 강화하였습니다.



협력사 안전환경 합동점검

디와이덕양은 5개 주요 협력사를 대상으로 분기별 안전환경 협의체를 통한 합동점검을 실시하고 있습니다. 환경에 대한 주간 테마를 설정하여 지속적인 점검, 관리를 추진하였으며 물질 안전 보건 자료(MSDS, Material Safety Data Sheet) 관련 변경사항에 대한 최신화 여부를 점검하였습니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스

디와이덕양은 기후변화의 리스크를 파악하고, 대응전략을 수립하여, 대응활동을 수행하고 모니터링하는 4단계 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 동종 산업계 측면의 대응 사례를 벤치마킹하고, 글로벌 기후 공시 요구사항을 점검하여 주기적인 모니터링을 실시함으로써 실현가능한 활동을 수행할 수 있도록 노력하고 있습니다. 각 사업장의 환경관리 담당자가 현장의 상황을 적시에 판단하고 보고할 수 있는 체계도 구축하여 운영하고 있습니다.

1단계 기후변화 리스크 파악	2단계 리스크 대응전략 수립
리스크 정의	- 중대한 위험요인 평가 - 위험요인 평가에 따른 전사차원의 방향성 설정
3단계 리스크 관리 및 대응활동	4단계 성과 모니터링 및 사후관리
구체적인 관리활동 수행 (온실가스 감축사업 및 에너지 전환 포함)	- 실적 모니터링 및 결과평가 - 거버넌스 보고 및 사후관리

기후변화 대응 거버넌스

디와이덕양은 탄소중립에 대하여 공정기술팀을 중심으로 현장의 목소리를 청취하고 있으며 생산기술본부, 생산기술실, 제조품질부문, 제조부문으로 이어지는 의사소통 체계를 구축하였습니다.



온실가스 및 에너지 교육

디와이덕양은 국가 탄소중립녹색성장위원회에서 발표한 온실가스 감축목표 이행점검 결과를 기반으로, 격년투명성보고서, 기업의 탄소 산정, 보고, 검증(MRV) 역량 제고 방안에 대하여 공정기술팀 16명을 대상으로 교육을 진행하였습니다. 또한 에너지 절약 행동요령을 추가 검토함으로써 국가의 방향성에 맞춘 활동 과제를 점검하였습니다.

기후변화 리스크 및 기회 분석

기후변화 리스크

디와이덕양은 직접 운영하고 있는 사업장에 대하여 기후변화 리스크를 분석하였습니다. 주요 리스크 요인으로 사업장이 위치한 국가의 법규 강화 및 변화에 따른 대응이 도출되었습니다. 유럽을 비롯한 해외 국가들의 기후변화 관련 법률과 기준이 고도화 되어 있으며 점차 강화될 것으로 예상됨에 따라 수출을 위해서 필수적으로 따라야 하는 중장기적 리스크로 판단하였습니다. 이에 대응하기 위해 법률보다 강화된 수준의 자체적인 환경기준을 설정하여 선제적인 대응을 추진하고자 합니다. 법 개정에 대하여 기민하게 모니터링함으로써 재무적인 리스크가 발생하지 않도록 대비하고 있습니다.

기후변화 기회(부품 연구)

디와이덕양은 기술 혁신을 기반으로 미국, 인도네시아, 인도 등 새로운 시장으로 진출하고자 합니다. EV(전기차)와 친환경차 모델의 수요가 증가하는 시나리오를 채택하여 친환경 신제품 및 서비스를 제공할 예정입니다. 전기차 부품 관련 신사업과 친환경 부품을 중심으로 나아가기 위한 첫 단계로 덕양연구소는 다양한 국책 과제를 수주하여 연구를 진행하고 있습니다. 향후에는 전기차 모델의 OEM으로 품목을 확대해 나가기를 기대하고 있습니다. 특히 2024년에는 고함량 천연 소재를 활용한 친환경 감싸기 부품을 개발하여 기존 부품대비 경량화를 지원함으로써 차체 무게감소에 따른 에너지 효율성 개선에 기여할 것을 기대하고 있습니다.

기후변화 기회(현지 기업과 JV 설립)

디와이덕양은 미국, 인도네시아, 인도를 중요한 시장으로 선정하였습니다. 미국과 인도는 이미 중요한 자동차 제조 허브이며 인도네시아는 자동차 분야의 신흥강자로 떠오르고 있습니다. 이에 디와이덕양은 인도네시아의 현지 기업과 합작법인을 설립함으로써 새로운 시장을 개척하는 중이며, 미국의 조지아 주 현지 공장에서 새로운 시장을 개척하고 있습니다. 이와 같은 경험을 바탕으로 향후 다른 국가들로 점차 확장해 나갈 수 있도록 노력을 기울이고 있습니다.

기후변화 대응 활동

탄소저감 경쟁력 향상 지원 프로그램 참여

디와이덕양은 자동차부품산업진흥재단에서 추진한 프로그램에 참여하여 일반형광등을 LED형광등으로 교체하고, 일반 공기압축기를 인터버 공기압축기로 변경하는 작업을 진행하였습니다. 총 238개의 일반형광등을 354개의 LED등으로 교체함에 따라 연간 전기사용량을 22,607kWh를 감축할 수 있었습니다. 또한 인버터 공기압축기로 교체함에 따라 연간 전기사용량을 52,856kWh 감축할 수 있었습니다. 두 절감량의 재무적 영향도는 연간 9,810천 원으로 나타났습니다.

냉각수 공급 효율성 개선

스킨예열 오븐 설비에 예약 타이머 및 릴레이를 설치함으로써 자체 전기제어회로의 구성을 개선하여 절전 시간을 확대하고, 전력사용량을 연간 17,160kWH 가량 절감할 수 있었습니다. 전력 절감량의 재무적 영향도는 연간 2,831천 원으로 나타났습니다.

발포라인 절전회로 설치

디와이덕양은 금형냉각을 위한 냉각수 공급 프로세스에서 에너지의 손실을 개선하고 프로세스를 간소화함으로써 에너지 사용량을 절감하였습니다. 에너지 절감의 재무적 영향을 분석하기 위해 펌프의 개선된 가동시간을 확인하고, 소모품의 절약을 통해 발생한 영향을 종합한 결과 연간 9,652천 원을 절감할 수 있는 것으로 나타났습니다.

디와이덕양 ESG 활동 캠페인

디와이덕양은 ESG 경영을 실천하고 환경보호 활동에 동참하기 위해 다양한 캠페인을 실천하고자 합니다. 특히, 환경과 사회적 책임이라는 키워드를 중심으로 캠페인을 구성하였으며, 환경보호와 자연보호, 에너지 절약에 대한 관심을 가져볼 수 있는 시간을 마련하였습니다. 환경보호 활동에서는 일회용품 줄이기, 탄소배출 줄이기, 음식물배출 최소화 등의 활동을 추진하였으며 자원보호 활동에서는 전기절약, 물 절약, 자원 절약 활동을 추진하였습니다. 특히 탄소배출 줄이기 활동에서는 불필요한 메일 삭제하기를 통해 1GB 당 14.9kg의 탄소배출을 감축할 수 있었으며 가까운 거리를 도보 및 대중교통을 이용함으로써 연간 159그루의 나무를 심는 효과를 얻을 수 있었습니다.

환경영향 관리

디와이덕양은 수질오염, 폐기물, 대기오염물질 등 기업운영을 통해 배출되는 환경오염물질을 국내 법규 기준을 준수하며 관리하고 있습니다. 환경경영 매뉴얼을 통해 전체 관리 프로세스 및 방침을 공유하고, 별도의 절차서를 추가로 구축하여 전 과정의 진행현황을 모니터링 할 수 있도록 조치하였습니다.

수자원 관리

디와이덕양은 수질 배출 시설 및 방지시설을 관리하고 있습니다. 안전환경팀을 중심으로 폐수배출시설 및 수질오염방지시설 운영일지를 기록, 관리하고 있습니다. 공정기술팀과 점검사항을 공유하여 이상여부를 점검하고 있으며 비정상적 가동을 점검하기 위한 환경부적합관리 절차서도 운영하고 있습니다.

폐수의 경우 위탁처리 하고 있으며 위탁업체는 허가여부, 처리능력 등을 검토하며 공정한 선정 절차 프로세스를 통해 선정하고 있습니다. 또한 선정된 위탁업체는 매년 적합성여부를 점검하고 있습니다. 또한, 폐수 및 오수의 효율적인 관리 및 운영을 위해 전문업체와 용역을 체결하여 방류수에 대한 검사, 내부 청소 등을 매년 추진하고 있습니다.

대기오염 관리

디와이덕양은 대기배출시설을 운영하고 있습니다. 방지시설을 함께 관리 및 운영하고 있으며 시설은 제조설비 관리절차서에 따라 공정기술팀과 안전환경팀이 함께 관리하고 있습니다. 시설의 비정상적 가동이나 오염물질의 측정과 모니터링은 각 절차서를 구축하여 관리하고 있습니다.



대기배출시설 현황

0_{ton}
SOx

0_{ton}
NOx

폐기물 관리

디와이덕양은 수지, 일반폐기물, 고철폐기물, 지정폐기물을 나누어 별도 보관 및 처리하고 있습니다. 수지는 발표액의 유무로 재활용 가능 여부를 구분하고 있으며 구분된 수지는 별도 보관하고 있습니다.

모든 수지는 전문 처리업체와의 계약으로 관리되고 있으며 처리업체에서는 수지를 100% 재활용하고 있습니다. 또한 생활폐기물 및 공장 내 폐기물을 일반폐기물로 분류하여 관리하고 있으며, 처리업체와의 계약으로 관리하고 있습니다. 지정폐기물도 별도 보관장을 구축하여 관리하고 있으며 전문 처리업체와의 계약으로 관리합니다. 고철폐기물 또한 별도 보관장을 통해 구분하고, 전문 처리업체와의 계약으로 관리되고 있으며 처리업체에서 고철을 100% 재활용하고 있습니다.

재활용율

35%

일반폐기물

100%

수지

100%

고철폐기물

플라스틱 폐기물 관리

제품의 제조과정에서 플라스틱 스크랩이 부산물로 발생함에 따라 플라스틱 스크랩의 다중 배출 공정을 분석하고, 발생이 최소화 될 수 있는 공정을 구축하고 있습니다. 고객의 요구에 부응할 수 있도록 친환경 공정을 반영할 계획입니다.

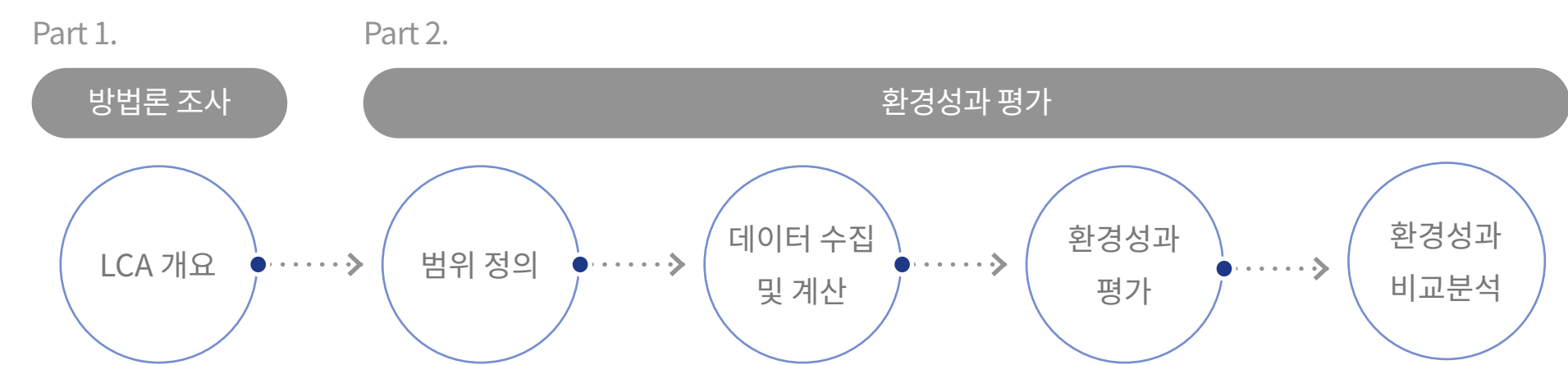
전과정평가(LCA) 추진

디와이덕양에서 생산하는 크래쉬패드(Crash pad) 제품을 공법별 3종으로 구분하여 전과정평가를 수행, 환경성과를 도출하였습니다. 전과정평가를 수행하기에 앞서 방법론을 조사 및 분석하여 가장 적합한 방법론을 선정하였습니다. 이를 기반으로 환경성과를 측정할 범위를 정의하고, 현장 데이터를 기반으로 영향평가를 수행하였으며 도출된 결과값을 비교 분석하였습니다.

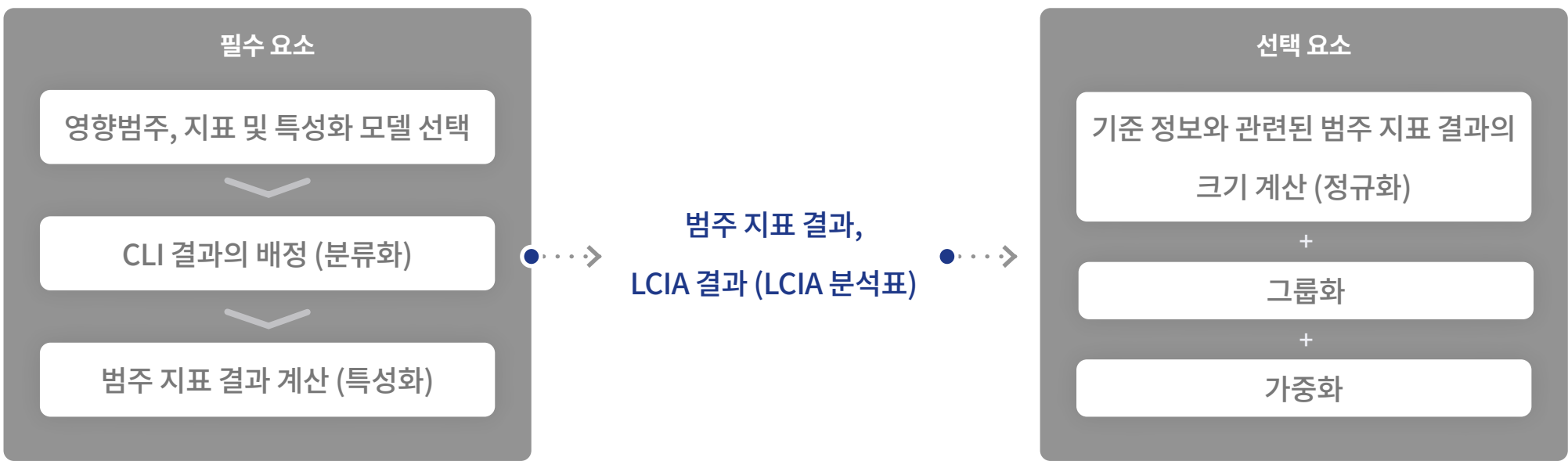
잠재적 환경영향의 크기와 중요성을 분석하기 위해 단계별 제시되는 환경부하들의 값을 추가로 계산하였으며 절차는 분류화(classification), 특성화(characterization), 정규화(normalization), 가중화(weighting) 단계로 구성하였습니다.

이러한 LCA 평가를 통해 도출된 최종 결과물은 환경영향 저감을 위한 제조 공법을 개선하기 위한 기초자료로 활용하였습니다.

수행절차



영향평가 요소



전과정평가(LCA) 추진결과

크래쉬패드(Crash pad) 3종의 탄소배출량 분석 결과 IMG 공법이 적용된 CN7의 탄소배출량이 가장 낮게 나타났으며 그 다음으로는 진공성형 제조공법을 사용한 PD, PSM 제조공법을 사용한 FE의 순서로 나타났습니다. 탄소배출량은 패드의 제조에 활용된 원재료(원소재)의 영향이 가장 높은 것으로 나타났으며 제품 1kg 생산당 탄소배출량은 CN7이 1kg 생산될 때 4.11kg의 이산화탄소가 발생하는 것으로 나타났으며 PD는 6.20kgCO₂, FE는 8.04kgCO₂로 나타났습니다. 구성성분이 유사한 3종의 대상 제품을 비교하여 유사한 결과값을 예상하였으나, 공정 중 발생하는 LNG연소에 의한 영향 등 에너지의 사용에 따른 차이가 관측되었습니다. 이에 따라 향후에는 제품 생산 공정의 에너지 효율을 측정함으로써 관리 할 수 있는 체계를 구축할 예정입니다.

LCA를 수행함으로써 자체 분석 자료를 확보할 수 있었고, 제품 공정의 친환경성을 강화하여 향후 환경성적표지, 국제 환경성적표지(EPD, Environmental Product Declaration) 인증, 탄소발자국(Carbon Footprint) 인증 등을 취득할 수 있도록 노력하겠습니다.

PD

- Female Vacuum Form 공법
- 발포 공법

1kg 생산당 탄소배출량(kgCO₂)

6.20 kg

CN7

- In-Mold Grain 공법

1kg 생산당 탄소배출량(kgCO₂)

4.11 kg

FE

- Powder Slush Molding 공법
- 발포 공법

1kg 생산당 탄소배출량(kgCO₂)

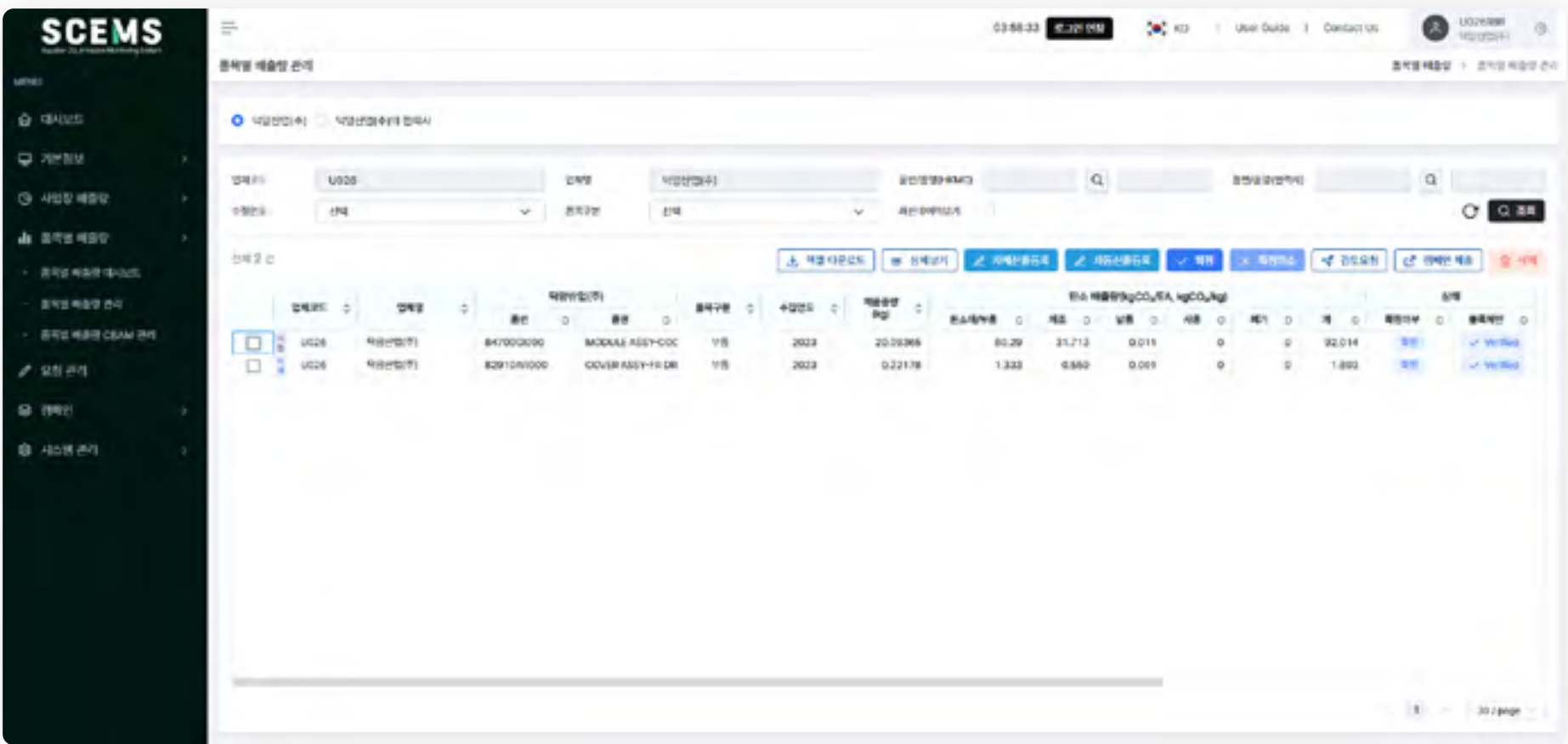
8.04 kg

전과정평가(LCA) 기반 외부 평가 대응

디와이덕양은 2024년 H사와 K사의 협력사 평가 대응을 위해 2가지 제품라인에 대한 전과정평가를 수행하여 결과를 제출 하였습니다.

LCA의 결과로 Module ASSY-COCKPIT은 kg당 92.01kgCO₂가 배출되는 것으로 확인하였으며, COVER ASSY-FR DR FRAME INR,LH은 kg당 1.89kgCO₂가 배출되는 것으로 확인하였습니다. 향후에도 외부 평가를 위한 데이터 요청사항에 성실히 대응하고, 제품의 친환경성 강화를 위한 다양한 방안을 모색해 나갈 예정입니다.

[전과정평가(LCA) 데이터 제출]



업무 대응 HISTORY (24년)

- 3월 고객사로부터 ITEM 선정 통보
- 4월 부품 LCA 관리계획서 작성 / R&R 수립
- 5월 평가사 울산 분사 현장 방문 설명회 개최 (당사 + 2차사 인원 포함)
- 5~6월 1차 DATA 수집
- 8~9월 협력사 대상 온라인 LCA 설명회 및 관련 교육 실시
- 7~10월 입력 자료 고도화
- 12월 SCEMS (고객사 탄소 관리 시스템) 제품 탄소배출량 최종 입력

CDP 대응

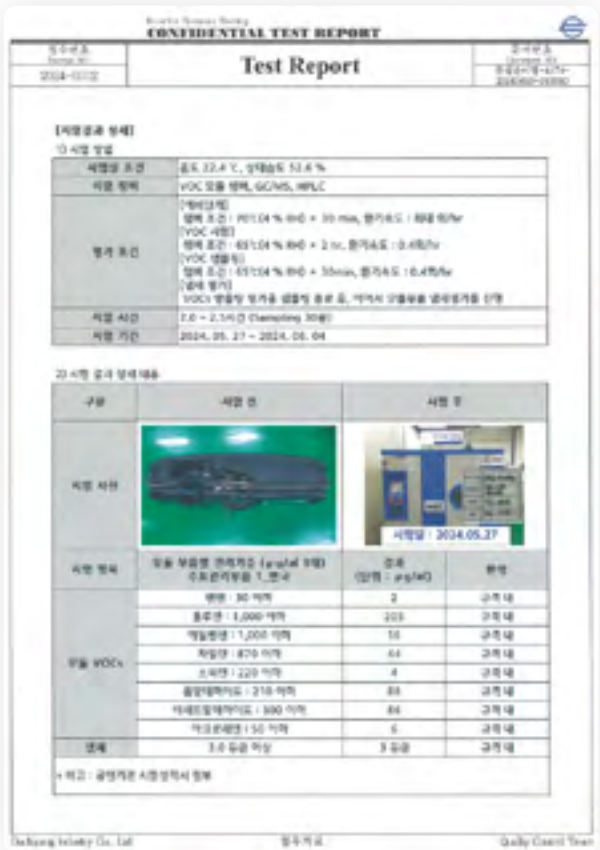
디와이덕양은 탄소정보공개프로젝트(CDP)에 적극적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년엔 CDP(Full ver) 기준에 맞춰 대응하였으며, 결과는 작년보다 한 단계 상승한 C등급을 획득하였습니다.

세부 내용을 살펴보면 리스크 공시, 환경 배경, 거버넌스, 기회 공시, DIRO프로세스 (Dependencies, Impacts, Risks and Opportunities) 구축 부문에서 B등급으로 강점을 나타냈습니다. 향후 보완이 필요한 부분으로는 배출량 공시 분야 확대, Scope3 배출량 공시로 나타났습니다.



VOC 시험기 운영

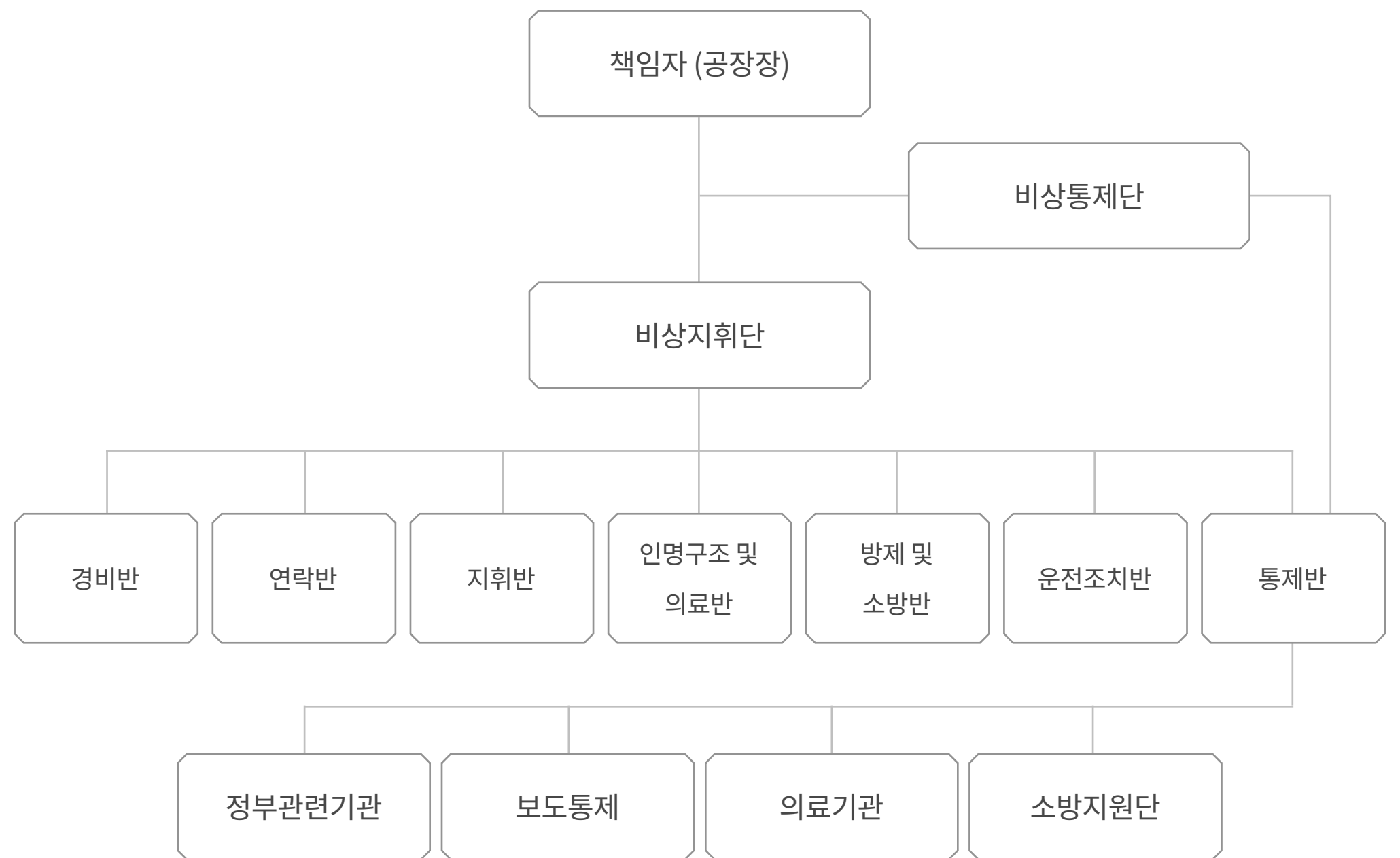
디와이덕양은 제품의 유해물질 여부를 파악하는 VOC 시험기를 시행하였습니다. MS Spec&VOC Test는 현대/기아 자동차 에 대한 소재 평가를 위한 규격으로 다양한 물성, 특성 등을 평가하고 있습니다. 이번 테스트에서는 MS300-55 부품의 VOCs 방출량 시험, MS300-57 모듈 부품의 VOCs 방출량 시험, MS201-02 자동차 부품 및 재료의 중금속 시험, MS300-08 차실 내장재 연소성 시험, MS300-34 내장재의 냄새 시험,VOC 구성 및 농도 분석을 실시하였으며, 규격내 판정을 받았습니다.



유해화학물질 관리

디와이덕양은 울산공장에 유해화학물질을 보유하고 있습니다. 최고책임자인 공장장을 중심으로 방제 조직을 구축하여 비상 통제단 및 비상지휘단을 운영하고 있습니다.

유해화학물질 저장탱크를 관리하기 위한 장비를 구비하여 위치와 종류, 수량을 기재한 안내 배치도를 상시 확인할 수 있도록 비치하였으며, 응급조치 계획 및 개인보호장비 착용지침 등 매뉴얼을 구축하여 비상상황에서도 신속하게 대응할 수 있도록 조치하였습니다. 또한 가상 시나리오를 설정하여 탱크의 폭발, 누출 등 비상상황에 대응하기 위한 조치와 주변 지역 차원의 대응도 함께 관리하고 있습니다.



MSDS 관리

디와이덕양은 사업장 화학물질 정보를 사내 게시판을 통해 확인할 수 있도록 공개하고 있습니다. 사용공정, 물질명, 용도, 관리인, 등록 및 개정일 등 실시간으로 정보를 확인할 수 있습니다.

또한 특별관리물질 취급일지를 통해 매일 현황을 관리하고 있으며 사업장 내 시각적으로 위험물질을 확인할 수 있도록 경고문을 부착하는 등 관리법규를 준수하고 있습니다. 이 밖에도 물질안전보건자료(MSDS) 교육을 기능별정직 554명을 대상으로 실시하였습니다.

생물다양성

디와이덕양은 생물다양성의 영향도와 중요성을 파악하기 위해 영향평가를 실시하였습니다. 디와이덕양의 사업특성상 생물 다양성의 의존도가 낮은것으로 확인되었고, 운영중인 사업장 주변에 멸종위기종이나 습지는 없는 것으로 확인되었습니다. 향후에도 생물다양성과 관련한 글로벌 가이드라인을 준수하여 분석을 고도화 해 나가겠습니다.

에코플로깅

디와이덕양은 사내 봉사동아리 활동부터 외부기관의 캠페인 참여 등 다양한 ESG 활동을 추진하고 있습니다. 2023년에는 사내 이벤트를 통해 에코플로깅 행사를 추진하였습니다. 환경을 보호하는 실천활동을 통해 임직원간 소통의 장을 마련하여 울산 본사 앞 '미세먼지 차단 숲'과 울산 중구의 '동천강 일대'를 대상으로 플로깅 활동을 진행하였습니다. 행사의 취지를 고려하여 재사용이 가능한 청소용 집게와 방역 물품이 담긴 키트를 제공하였습니다.



← 🏠 →	
Overview	
ESG 체계	
Environmental	
환경경영	
기후변화 대응	
환경영향 관리	
친환경 R&D	
Social	
Governance	
Appendix	
24	

친환경 R&D

디와이덕양은 친환경, 탄소중립, 바이오 복합소재, 태양광 등의 주제로 친환경 기술 개발을 추진하여 내외장재 및 부품을 상용화 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

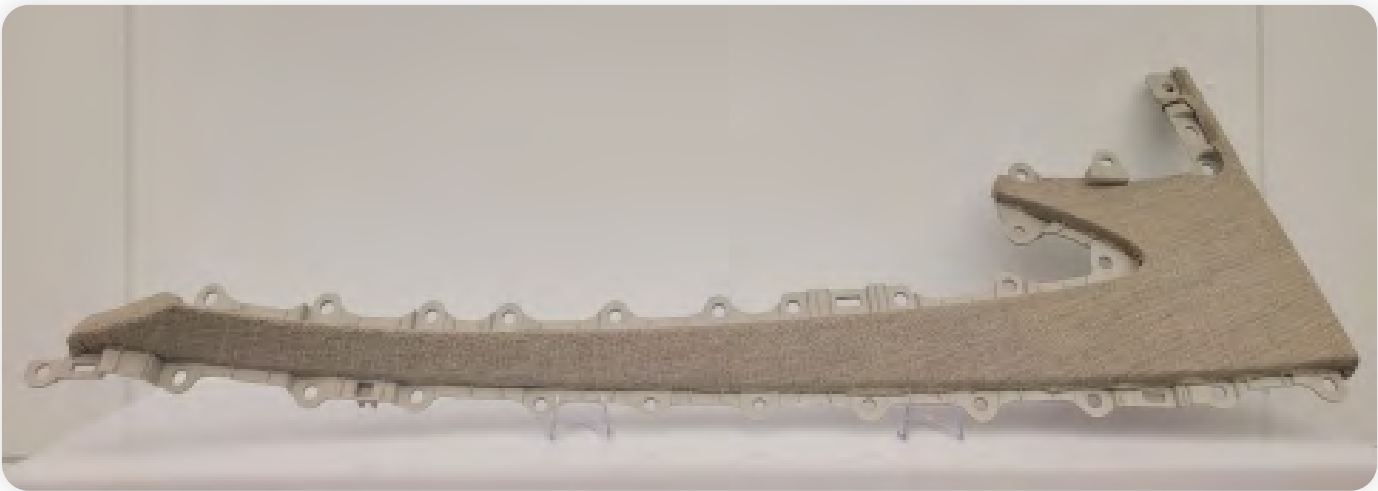
친환경 기술 적용

디와이덕양은 6개의 친환경 기술개발 활동을 추진하고 있으며 3건은 2024년에 종료 되었고, 2건은 2025년에, 1건은 2027년에 완료될 예정입니다.

개발 완료된 3건 중 첫번째로 재활용 소재를 중심으로 하는 천연소재를 활용한 친환경 내장 부품을 개발하였습니다. 이를 통해 유럽의 폐차 처리 기준에 부합하는 신소재를 적용함으로써 유럽의 환경기준에 부합하는 제품을 제공할 수 있게 되었습니다. 또한 기존 부품대비 20% 경량화하여 에너지 사용저감에 도움이 될 것으로 기대하고 있습니다.

두번째로 바이오 복합 소재 함량이 30% 이상인 복합소재 및 자동차 내장 부품을 개발하였습니다. 이를 통해 바이오 복합소재가 적용된 부품을 양산할 수 있는 기술을 확보하였으며, 친환경 규제를 선제적으로 대응할 수 있는 복합소재를 제공할 수 있게 되었습니다.

세번째로 태양광 모듈을 적용한 크래쉬패드를 개발하였습니다. EV차량의 주행거리를 확대 하고 친환경 에너지 발전 시스템을 적용하여 에너지 효율을 향상시킬 수 있는 성능을 확보하였습니다.



폐 목분 PPF와 천연섬유 소재



생분해성 PC 복합소재 적용 C/Pad



태양광 모듈 적용 각핏



Overview

ESG 체계

Environmental

Social

임직원

인권경영

상생경영

안전보건

품질경영

사회공헌

Governance

Appendix

Social

임직원 26p / 인권경영 32p / 상생경영 34p / 안전보건 36p / 품질경영 40p / 사회공헌 43p

임직원

디와이덕양은 신뢰와 도전정신을 중요하게 생각하며 임직원들이 마음껏 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 공정하고 객관적으로 성과를 평가하고 성과와 역량에 기반한 보상체계와 포상제도를 마련하여 동기부여를 높일 수 있도록 노력하고 있습니다. 다니고 싶은 회사, 일하고 싶은 회사를 만들기 위해 다양한 복리후생제도를 운영하고 있으며 끊임 없는 역량강화를 위해 직급별 다양한 교육 프로그램도 지원하고 있습니다.

인재채용

디와이덕양은 신뢰, 화합, 전문성, 창의, 도전정신을 보유한 인재를 찾고 있습니다. 안정되고 즐거운 업무환경 속에서 함께 하며, 마음껏 능력을 펼쳐 핵심인재로 성장해 나갈 수 있도록 지원을 아끼지 않고 있습니다.

디와이덕양은 채용 시 인종, 민족, 종교, 장애, 성별, 학력, 나이, 신체적 조건, 출신국가, 출신지역, 신분, 임신 및 출산, 가족 관계, 정치적 견해 등을 이유로 차별대우를 하지 않습니다.

오늘보다는 내일

오늘보다는 미래를 준비하는 사람을 필요로 합니다.
오늘의 최고 보다는 내일의 최고가 더욱 중요한 의미가 있습니다.

‘나’보다는 ‘우리’

‘나’보다는 ‘우리’를 먼저 생각하는 사람을 필요로 합니다.
‘우리’의 발전이 곧 ‘나’의 발전임을 소중하게 여길 필요가 있습니다.

모두가 ‘Yes’라고 외칠 때 ‘No’를 외치는 사람

No라고 말할 수 있는 사람을 필요로 합니다.
언제나 Yes를 외치지만 때로는 No라는 말이 필요한 경우도 있습니다.

결과와 과정, 두 마리 토끼 잡기

결과와 과정 모두를 중요시 하는 사람을 필요로 합니다.
최선의 결과는 최선의 과정을 거쳐야만 가치가 있는 것입니다.

100점보다는 99점

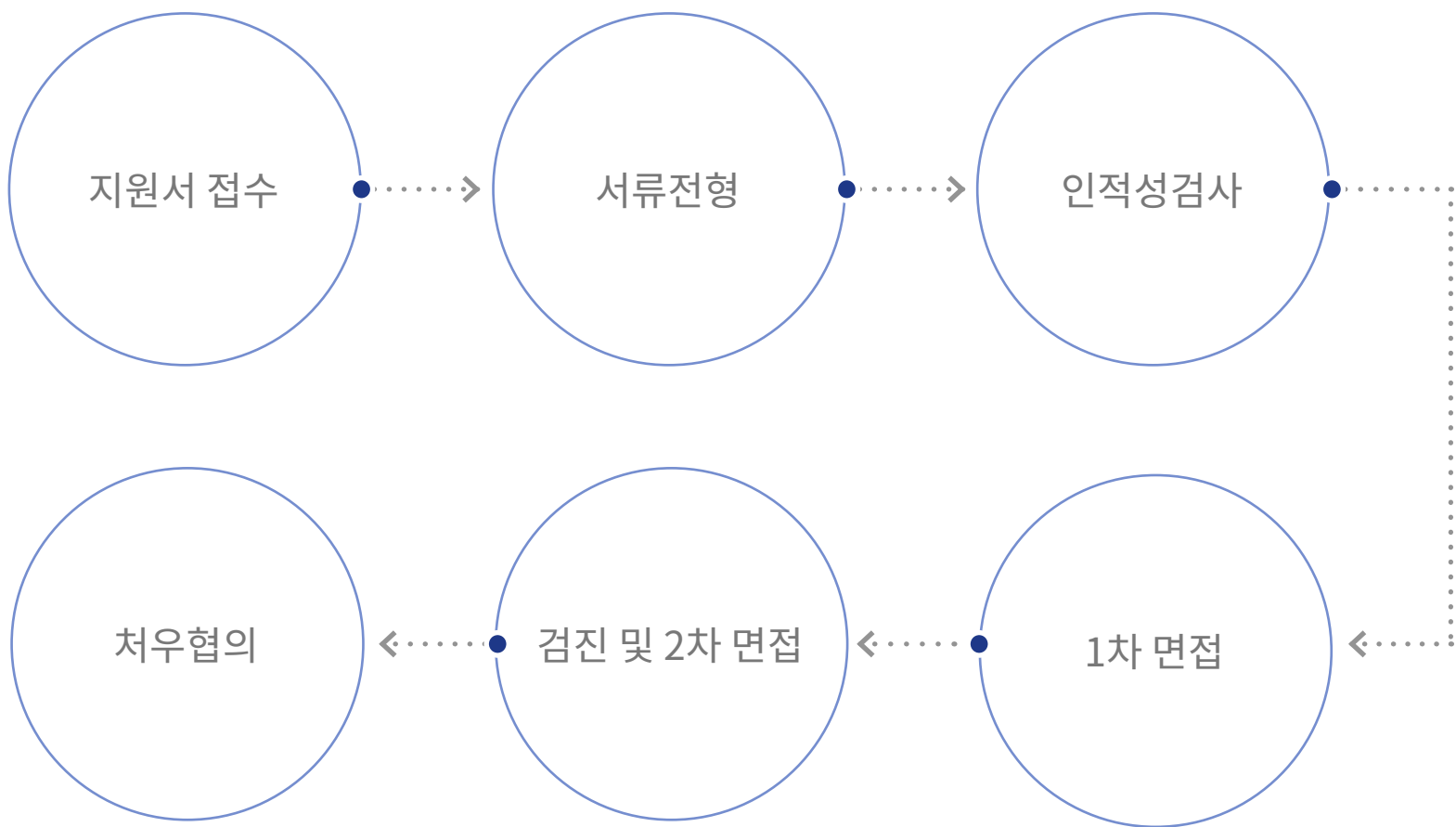
100점짜리 인생보다는 99점짜리 인생을 가진 사람을 필요로 합니다.
모자란 1점은 99점보다 더 가치가 있는 것일 수도 있습니다.

채용 프로세스

신입 채용의 경우 정해진 기간에 채용공시를 진행하고 있습니다. 지원서 및 자기소개서를 통한 서류를 평가하며 뇌 과학 기반 의 온라인 인성검사를 실시하고, 1차 실무면접과 2차 임원면접을 진행합니다. 면접 전형 합격자를 대상으로 병원에서 검진을 실시하며 최종합격자는 3개월의 계약(인턴)기간을 거쳐 전환심사 후 정규직으로 전환하고 있습니다.

경력직 채용의 경우 수시채용을 원칙으로 하며 게시판에 별도 모집공고를 올리고 있습니다. 채용대상 및 자격기준은 공고에 따라 상이할 수 있으며 기본적인 채용 프로세스는 신입 채용과 동일하게 진행됩니다. 최종 합격 이후 3개월의 계약기간을 거쳐 전환심사를 진행한 후 정규직으로 전환하고 있습니다.

채용 프로세스 (신입 및 경력직)

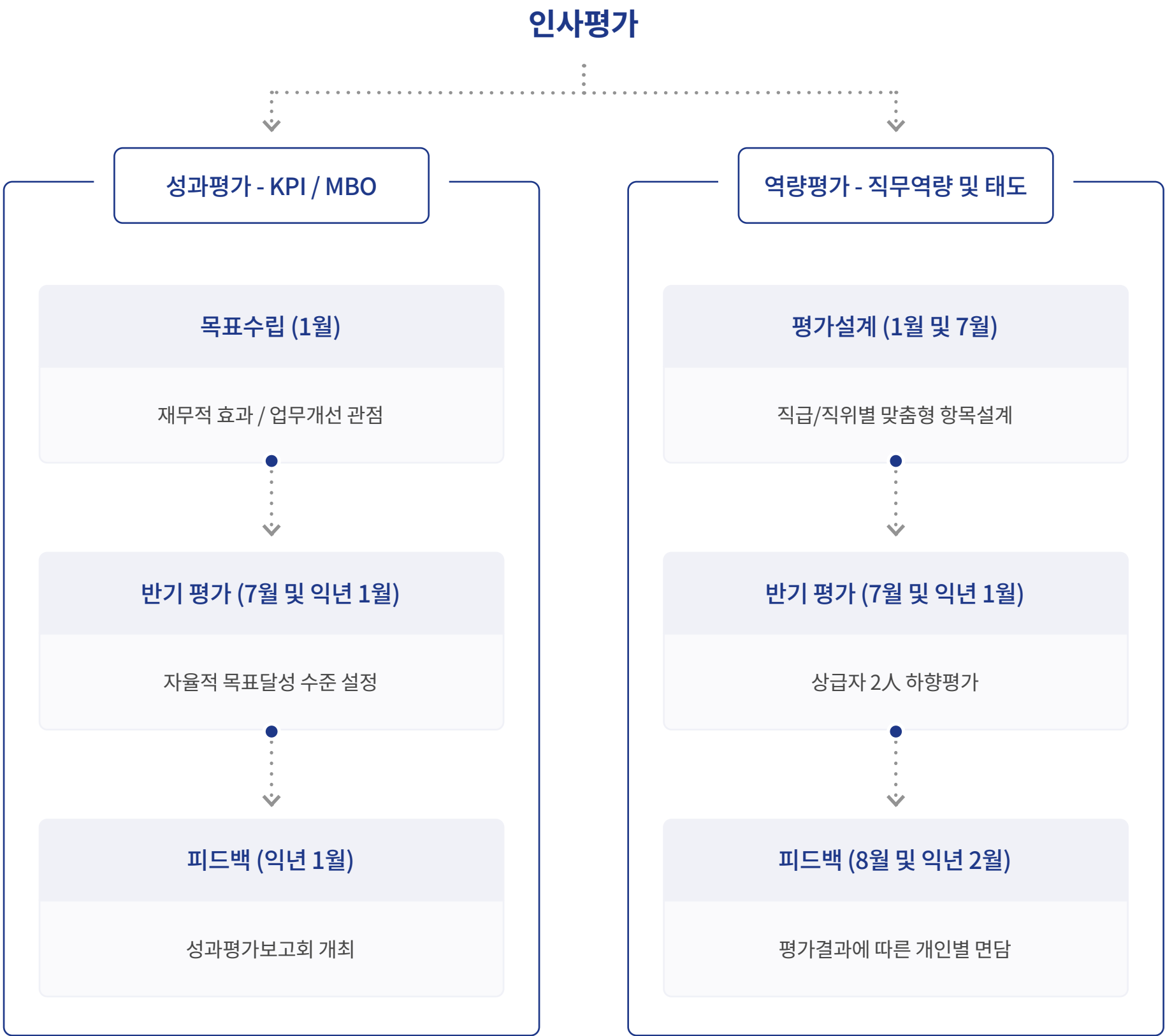


공정한 성과평가

디와이덕양은 임직원의 자율적인 성과관리 및 조직별 특성을 반영한 인재육성형 인사평가 제도를 통하여 개인의 목표를 달성하고 역량개발에 집중할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 성과평가 체계는 전 임직원들을 대상으로 하며, 보상, 승진, 배치 관리 등 다양한 인사 운영에 활용하고 있습니다.

인사평가 제도는 핵심성과지표(KPI) 및 목표관리(MBO)에 기반한 성과평가와 직무 역량 및 태도를 평가하고 있습니다. 개인별 조직의 미션을 바탕으로 자율적인 목표달성 수준을 수립하고 있으며, 평가 진행 간 지속적인 피드백과 다양한 의견 수렴을 통해 평가의 공정성과 객관성을 확보하고자 노력하고 있습니다.

인사평가 Process



특히, KPI 평가체계 항목으로 ESG 성과지표를 반영하여 운영하고 있습니다. 주요 ESG 항목으로 부패방지경영시스템 도입, CDP 등급 고도화, LCA 평가역량 획득 등을 선정하였으며, 디와이덕양의 ESG경영 추진에 모든 임직원이 함께 노력할 수 있는 바탕을 마련하였습니다.



보상 체계

디와이덕양은 성과와 역량을 기반으로 한 보상체계를 마련하여, 모든 임직원이 공정하게 평가 받고 보상받을 수 있는 환경을 조성하였습니다. 공정성을 제고하기 위해 성별이나 국적 등에 따른 차별을 금지하는 조항을 신설하여 이를 체계적으로 관리하고 있습니다. 우수사원 포상과 안전한 일터 만들기 포상 등 다양한 포상 제도를 통해 직원들의 동기부여를 높이고 성과에 기반한 인사정책을 지속적으로 실현하고 있습니다.

핵심이슈	우수단체상	우수발명상	우수기술상
당해년도 우수사원 전사 선발 포상	당해년도 우수단체 전사 선발 포상	당해년도 우수발명자 선발 포상	당해년도 우수기술자 선발 포상
안전한 일터 만들기	제안/분임조	노사화합상	근속상
안전포인트 우수사원/단체 포상	우수 제안자 및 분임조 포상	노사화합 기여자 포상	5년~40년, 5년 단위 근속자 포상

인사제도

디와이덕양은 인간 존중의 가치 실현을 위해 내부적으로 임직원 개인에 대한 존중과 공정한 대우 그리고 능력에 대한 공정한 보상을 보장하고 있습니다. 이는 지속적인 능력 개발과 성장을 지원하고, 개인이 지닌 역량을 최대한 발휘할 수 있는 여건을 조성하기 위한 노력입니다.

순환 보직제 운영

- 개인의 적성과 조직 효율성을 위한 순환근무 실시
- 우수사원의 역량향상 기회 부여
- 다양한 경력개발을 통한 핵심인재, 핵심리더의 양성

MBO 목표 설정 지침

- 목표는 **확인**할 수 있어야 한다.
- 목표는 **시한**을 설정하여야 한다.
- 목표는 **성취** 가능해야 한다.
- 목표는 조직의 **필요성**에 대응하여야 한다.
- 목표는 조직으로부터 **지원**받을 수 있어야 한다.
- 목표는 **통제** 가능하여야 한다.
- 목표는 평가되고 **확인**되어야 한다.

Fast Track 제도 운영

- 연공서열 중심에서 능력중심의 승진체계의로의 전환
- 우수사원의 조기승진 기회 부여
- 우수성과자에 대한 보상 강화

연봉제 실시

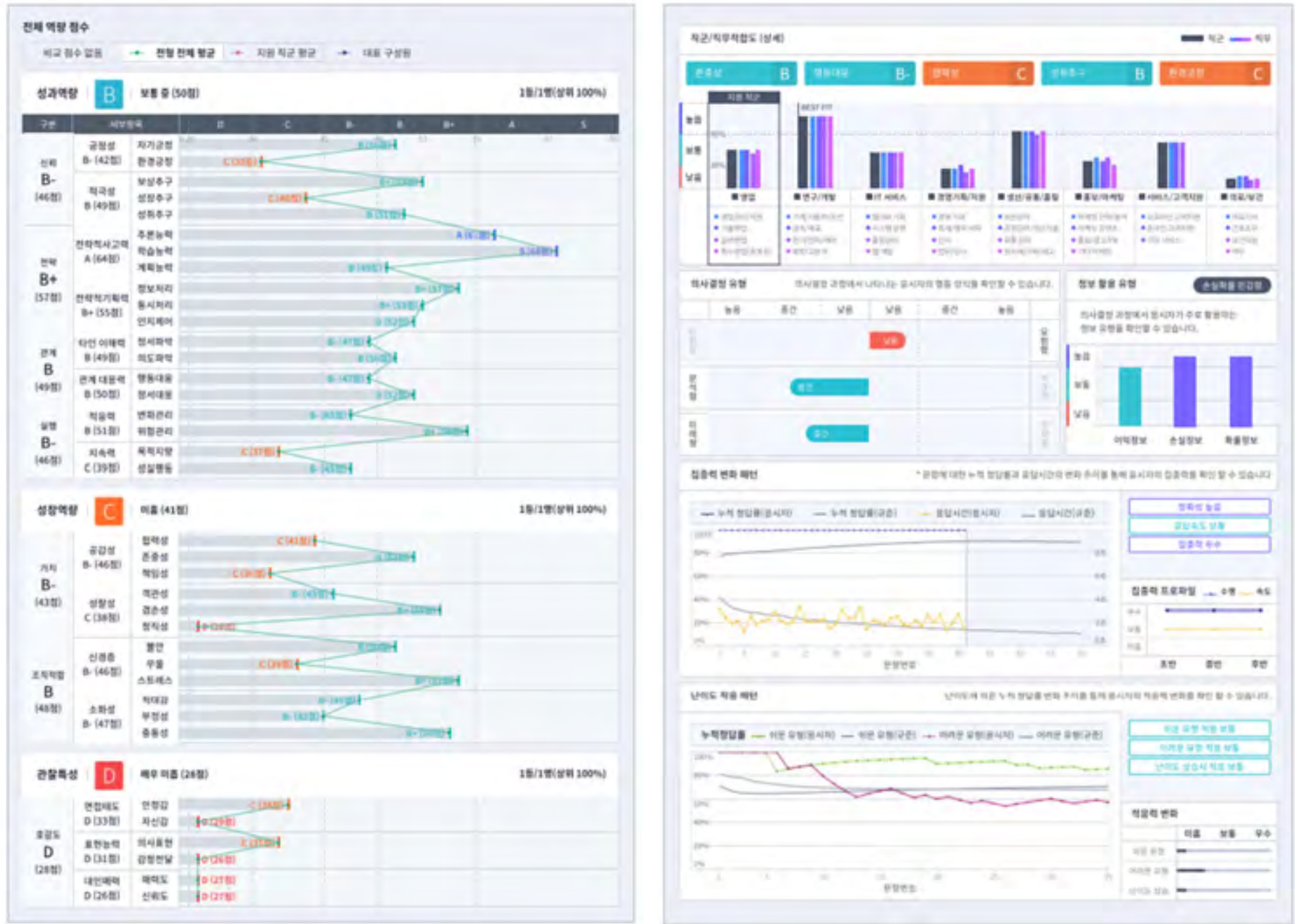
- 개인 능력 향상을 위한 연봉제 실시

생활임금

디와이덕양은 삶의 기본권을 보장하기 위해 임직원의 월 임금이 최저임금 뿐만 아니라 생활임금보다 높게 책정될 수 있도록 노력하고 있습니다. 생활임금은 지역별 상이하기 때문에 디와이덕양의 임직원 생활권인 서울특별시, 경기도, 울산광역시를 중심으로 생활임금을 분석하여 적용하고 있습니다.

*2024년 생활임금 : 서울특별시(시급 11,436월), 경기도(시급 11,890원), 울산광역시(시급11,210원)

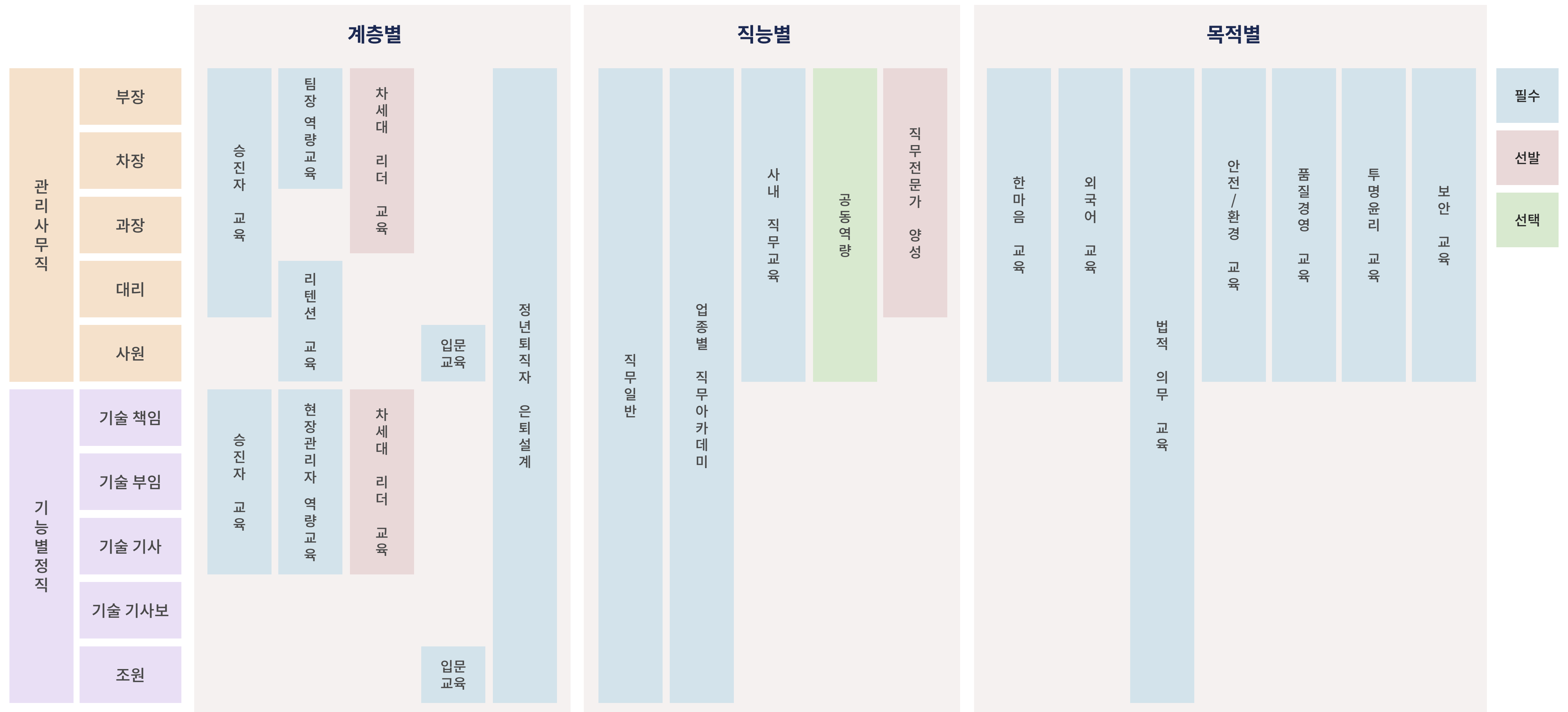
디와이덕양은 AI 역량 검사를 실시하여 고과성과예측점수, 신뢰 가능성, 직군 적합도, 응시자 특성, 대표 구성원과의 유사도, 응시자 역량 등 다양하고 세분화된 개인적 특성과 역량을 분석하여 결과를 정량적 데이터로 제공하고 있습니다. 세부 항목별 객관적인 분석과 강점, 약점을 분석한 체크포인트까지 제공함으로써 자기개발의 방향성을 확인하고 역량강화의 실현가능성을 제고할 수 있었습니다.



교육 프로그램

디와이덕양은 계층별, 직능별, 목적별로 구분하여 교육 프로그램을 운영하고 있으며 계층별 교육은 해당 계층 신입자를 대상으로 하는 ‘기본교육’과 상위 직급의 업무수행 능력을 사전 배양하기 위한 ‘육성교육’ 프로그램으로 구성되어 있습니다. 직능별 교육은 각종 직능별 해당 부문의 업무를 전략적으로 수행하는데 요구되는 전문 지식, 기술 등을 배양할 수 있도록 프로그램을 구성하였으며, 목적별 교육은 기술교육, 정신교육, 어학교육 등 업무와 관련된 프로그램과 업무 외 기본 소양 교육 프로그램으로 구성하였습니다.

교육 체계표



2024 정년 퇴직자 교육

디와이덕양과 긴 시간을 함께 해온 임직원의 제2의 삶을 응원하고 실질적인 도움을 지원하고자 정년퇴직자 17명을 대상으로 교육을 실시하였습니다.

퇴직 이후의 삶을 준비하는데 필요한 퇴직 후 재무설계 교육, 재취업 네트워크 학습 및 퇴직자 컨설팅 연계 등을 중심으로 진행하였으며 향후에도 만족도 및 의견을 청취하여 실효성 있는 교육 프로그램을 제공할 수 있도록 노력하겠습니다.



관리사무직 사내 직무 교육

직무전문가의 주관 교육을 통해 사내 핵심업무의 역량을 배양하고 사내 직무교육을 활성화하고 있습니다. 모든 관리사무직을 대상으로 교육을 진행하였으며 상하반기 7가지 주제로 강의를 개설하여 자유롭게 선택 수강할 수 있도록 하였습니다.

상하반기 개설 과정명

원가프로세스의 이해

품질경영시스템의 이해와 활용

기하공차의 개념과 활용 방안

스킨 성형기술의 이해

사내 전산시스템 이해 및 활용

EO 관리 프로세스

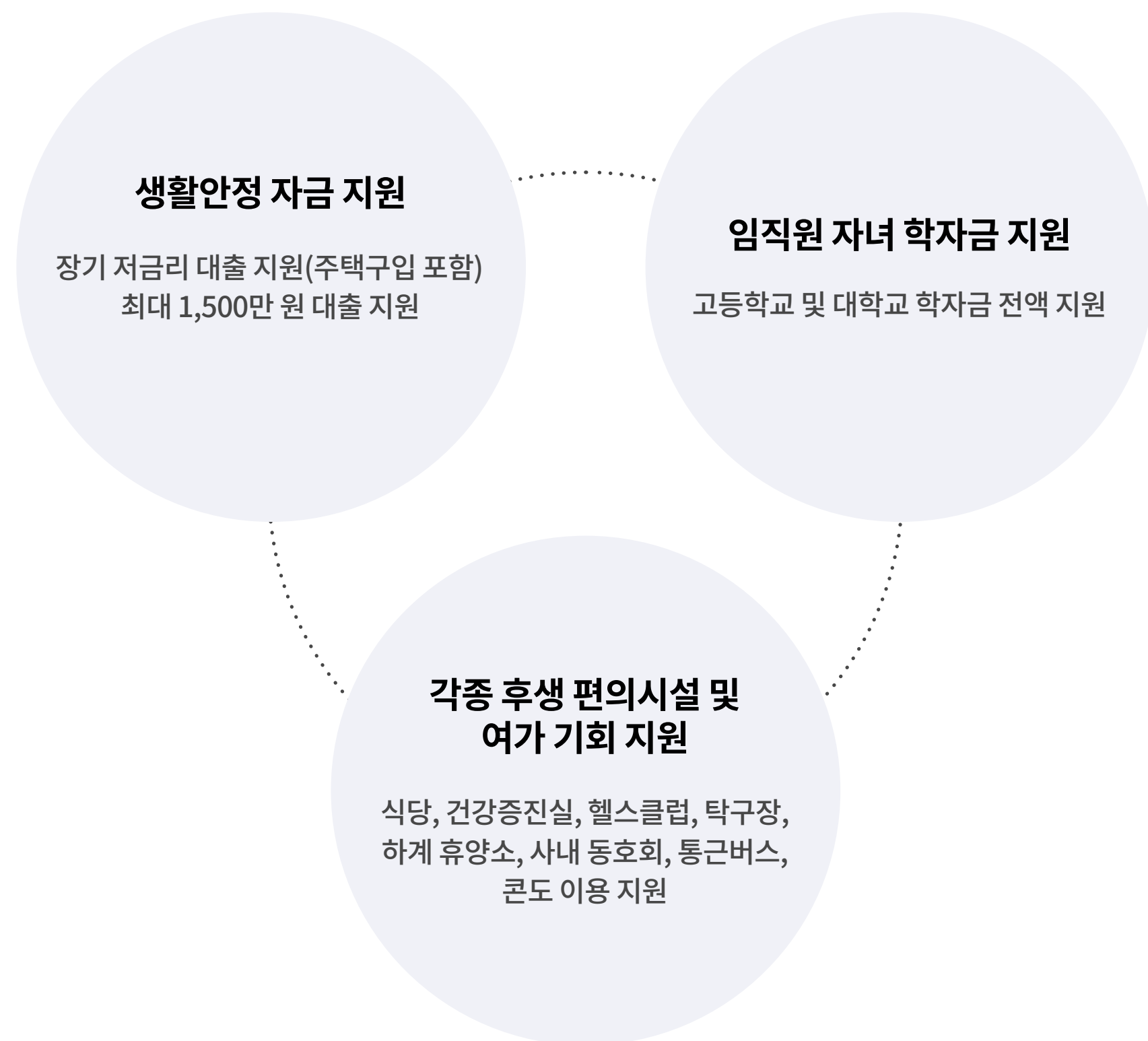
스마트팩토리 추진 방안



복리후생

디와이덕양은 가정과 직장의 조화, 일과 삶의 균형 등 이상적인 조화를 추구합니다. 인간 존중의 가치를 실현하기 위해 임직원에게 다양한 복리후생 제도를 지원하고 있습니다.

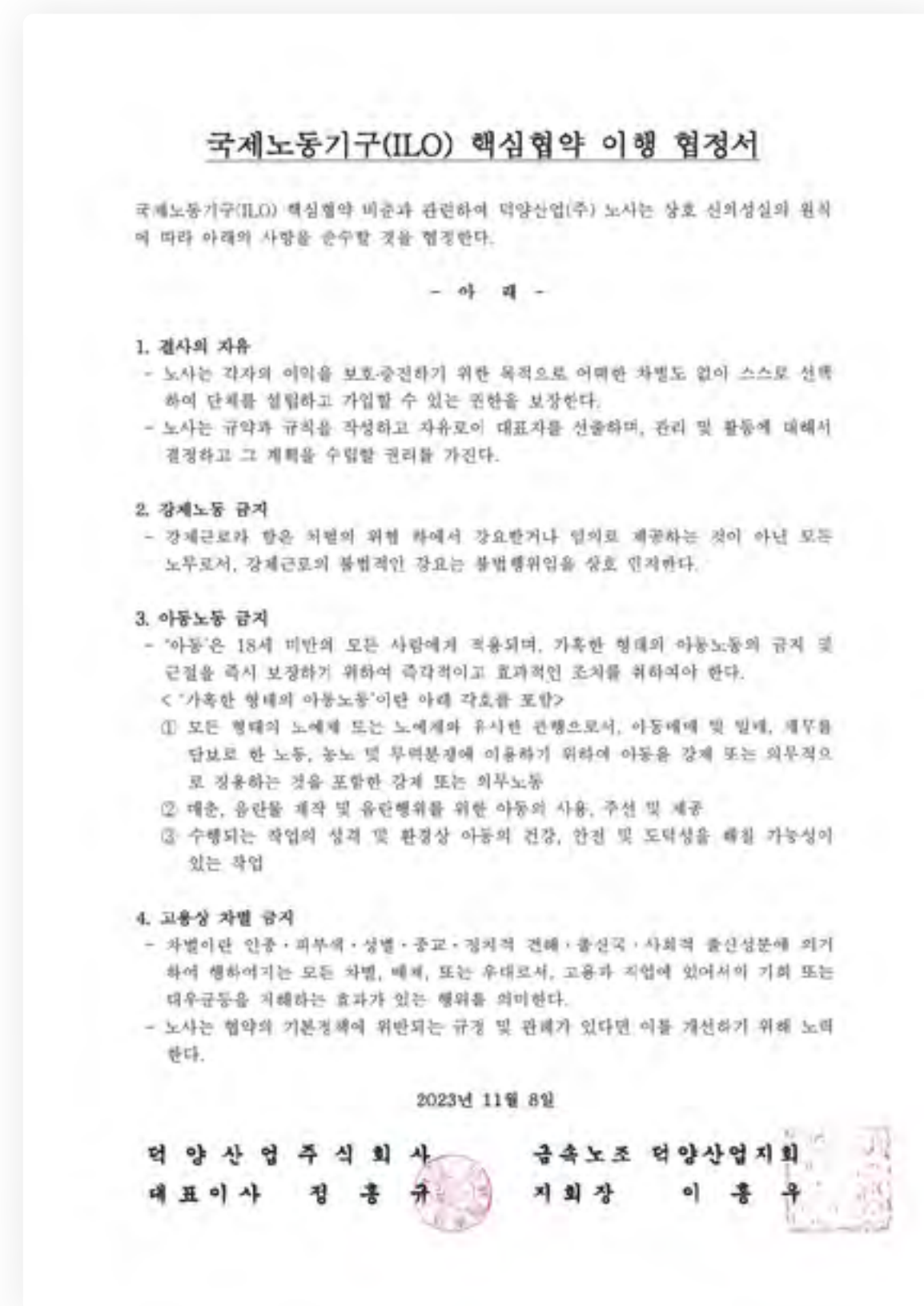
생활안정 자금 지원, 임직원 자녀 학자금 지원, 각종 후생 편의시설 및 여가 기회 지원을 중점적으로 지원하고 있으며 이 밖에도 구내식당운영, 가족돌봄 휴가 및 유연근무, 종합검진비와 의료비 지원, 경조금 및 가족수당 지원 등이 있습니다.



노사 관계

디아이덕양은 결사 및 단체교섭 등의 자유를 보장하며, 노사간 주기적인 소통을 통해 상호 이해도를 제고하고, 노사협의회를 통해 도출된 합의사항을 존중하고 수행하고 있습니다. 노사협의회는 분기별 개최되고 있으며 경영실적을 공유하고, 시설 및 설비의 개선점, 복리후생, 성과와 보상 등 다양한 경영 세부사항을 함께 소통하여 의사결정 하고 있습니다.

국제노동기구(ILO) 핵심협약 이행 협정



인권경영

디와이덕양은 ‘인류의 인권을 증진하고 직원이 존중 받는 일터’가 되는 것을 목표로 전사적 차원에서 인권경영을 추진해오고 있습니다. ‘사람존중’을 기반으로 실천하는 인권경영을 통해 신뢰할 수 있는 인권경영 선도기업으로 도약하고자 합니다.

인권헌장

디와이덕양은 차별을 넘어 누구나 존중 받는 평등한 인권사회를 실현하기 위해 인권, 노동의 가치를 존중하고 UN 세계 인권선언, UNGC 원칙, 국제노동기구(ILO) 협약 등 국제 인권 규범을 지지하고 있습니다. 또한 인권경영을 둘러싼 대내외 환경변화에 능동적으로 대응하기 위하여 인권경영 실행체계와 인권침해의 사전예방을 강화하였으며, 인권존중 공감대 형성을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

인권경영헌장 (제정 : 2023.11.01)

디와이덕양(주)는 사업의 효율적 추진을 통해 국가경제 발전에 기여하고 국내법 및 국제 인권규범을 존중하고 실천함으로써 근로자 및 우리와 관련된 모든 이해관계자들의 인권을 증진시키고자 한다.

이를 위해 우리는 모든 임직원이 지켜야 할 행동과 가치판단의 원칙인 “인권헌장”을 다음과 같이 선포하고 그 이행을 다짐한다.

- 하나,우리는 차별을 넘어 누구나 존중받는 평등한 인권사회를 실현하기 위해 인권, 노동, 환경의 가치를 존중하고 UN 세계인권선언, UNGC 원칙, 국제노동기구(ILO) 협약 등 국제 인권 규범을 지지한다.
- 하나,우리는 모든 이해관계자에 대하여 성별, 나이, 지역, 직종, 장애, 종교, 정치적 견해 등을 이유로 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.
- 하나,우리는 직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.
- 하나,우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않으며, 최소한의 생활임금을 보장하고 직원들의 근무조건을 향상시키기 위해 노력한다.
- 하나,우리는 직원의 산업안전 및 건강권을 보장하기 위해 안전하고 쾌적한 근무환경을 제공한다.
- 하나,우리는 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 환경보호와 피해방지를 위해 노력한다.
- 하나,우리는 계약상대방, 이해관계자 등 협력고객의 인권을 존중하며, 이들이 인권경영을 실천하 도록 지원하고 협력한다.
- 하나,우리는 사업 활동에 있어서 고객의 알 권리를 보장하고, 공정하게 운영·지원하며, 업무상 수집한 기업 및 개인정보를 적극 보호한다.
- 하나,우리는 국내 및 해외 사업 지역주민의 인권과 권리를 존중하고 상생발전을 추구한다.
- 하나,우리는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 제공하며 사전예방을 위해 지속 노력한다.

디와이덕양 대표이사

인권경영 거버넌스

디와이덕양은 인권경영위원회를 최고의사결정기구로 하며, 인사노무팀이 모든 사업장의 이슈를 종합하여 관리하는 거버넌스를 구축하였습니다.

위원회에서는 인권경영과 관련된 계획, 평가, 제도 및 정책, 인권영향평가를 포함한 실천과 점검에 관한 사항, 심의 및 구제, 제제 등의 사항을 의결하고 있습니다. 위원회는 위원장을 포함하여 노사를 대표할 수 있는 위원으로 구성하되 필요시 외부 고문 변호사, 고문 노무사 등을 포함하여 총 5인 이내의 위원으로 구성하고 있습니다.



인권영향평가

디와이덕양은 전 세계적으로 인권보호 및 인권존중에 대한 중요성이 강조 및 확대됨에 따라 인권경영의 투명성과 신뢰성을 제고하고, 지속적인 추진의지를 대내외에 표명하기 위해 인권영향평가를 수행하여 이행활동에 대한 내용을 분석하였습니다. 인권영향평가는 국가인권위원회의 인권경영 가이드라인 및 체크리스트를 준용하여 실시하였으며 준비, 시행, 완료 단계로 구분하여 추진하였습니다. 사전에 가이드라인 및 체크리스트 항목에 대하여 교육을 실시하였으며 평가에 대한 질의응답 및 피드백을 받아 진행 간 적합성 및 공정성을 확보할 수 있도록 노력하였습니다. 인권경영위원회에서 종합검토 및 평가를 실시하였으며 평가 결과를 토대로 인권 부문 개선사항을 발굴하여 개선과제를 수립 및 추진하였습니다.

인권영향평가 추진절차



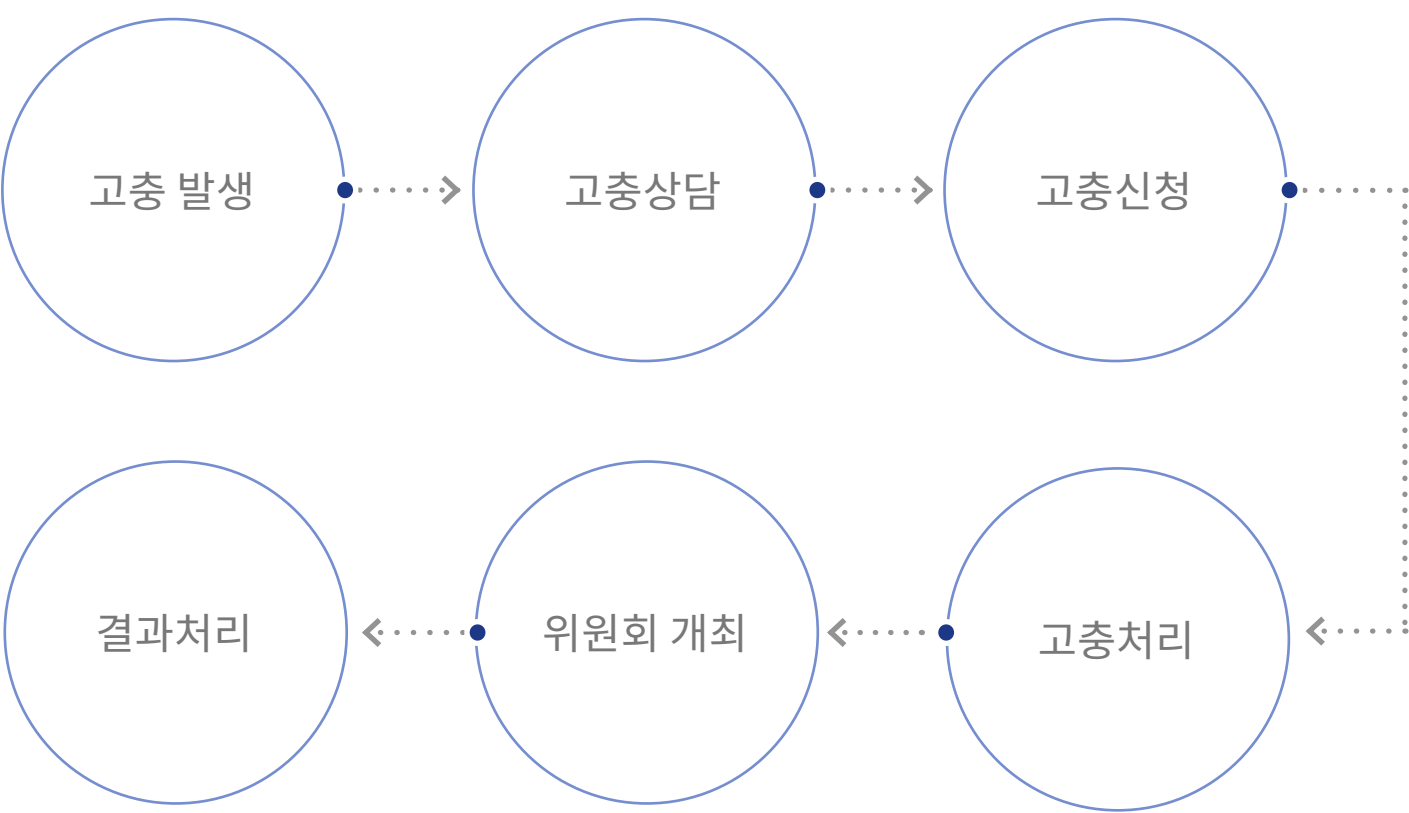
인권 교육프로그램

디와이덕양은 전 임직원을 대상으로 차수별 별도 집체교육의 방식으로 인권교육을 실시하였습니다. 국민권익위원회의 발간자료를 기반으로 인권경영의 개념, 국내 인권경영동향, 국제 기업인권 및 국내외 ESG 동향, 인권경영 내부제보 방법 및 절차, 질의응답으로 구성해 운영하였습니다.



고충처리 채널 운영

디와이덕양은 고충처리위원회를 구성하여 고충상담, 고충처리, 기록 및 운영 등의 역할을 수행하고 있습니다. 임직원은 고충 및 처리 절차와 관련하여 위원 또는 간사를 통해 고충상담을 진행하거나 전문가의 상담이 필요한 경우 사외상담원의 상담을 진행할 수 있습니다. 신청인의 신청사유와 밀접한 관계가 있는 위원은 공정성 확보를 위해 프로세스에서 배제하고 있습니다. 신청인은 이의가 있을 경우 1회에 한하여 동일한 사항에 대해 재신청할 수 있으며 고충처리 결과 통보 받은 날로부터 14일 이내에 신청이 가능합니다. 고충을 신청한 신청인은 불이익 처분 또는 대우를 받지 않으며 신청자의 동의 없이 신분을 공개하거나 암시하지 않도록 신고자 보호 조치를 취하고 있습니다.



상생경영

디와이덕양은 지속가능한 공급망 체계를 구축하고 협력사와 함께 ESG경영을 추진하기 위해 노력하고 있습니다. 협력사 ESG 행동강령을 통해 상호 공통된 목적의식을 공유하고 있으며 ESG경영의 애로사항을 해결하고 성장해 나갈 수 있도록 다양한 지원을 약속하고 있습니다.

협력사와 상생

디와이덕양은 주주 뿐만 아니라 이해관계자, 고객, 직원, 협력사, 지역사회 등 모두의 조화와 균형을 도모하여 상생협력을 통해 지속가능한 유대관계를 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 글로벌 시장으로 사업을 확장하고, 기업의 경영 및 제품의 글로벌 ESG기준을 충족하기 위해 협력사와 함께 지속가능한 공급망을 구축해 나가고자 합니다.

디와이덕양은 상생경영을 위해 공정거래 질서를 확립하고, “하도급거래 공정화에 관한 법률” 등 하도급 관련 법규를 성실히 준수하고 있습니다. 또한, 공정한 하도급거래를 위하여 공정거래위원회가 제정·개정한 “하도급 4대 실천사항”을 도입하여 이행하고 있으며, 협력사와 상생협력을 위한 “동반성장 지원 프로그램”을 마련하여 운영하고 있습니다.

상생경영 3대 테마

공정거래 질서확립	협력사 경쟁력 확보	신뢰 및 협력 강화
» 불공정거래행위 사전예방 » 공정거래 실천사항 준수 » 협력사 기술보호 강화	» 자금지원 및 대금지급조건 개선 » 품질 및 기술 컨설팅 지원	» 협력회 운영 » 개방형 소통채널 구축 » 애로사항 청취 및 개선

협력사 행동강령

디와이덕양은 모든 협력사에게 사업을 영위하는 국가에 적용되는 법률 및 규정을 준수할 것을 요구할 뿐만 아니라, 디와이덕양의 윤리, 환경, 인권, 안전, 공급망, 기술 분야에서 준수해야 할 지침을 공유하고 있습니다. 협력사와 함께 변화하는 생태계에 적응하며 지속적인 성장을 할 수 있도록 노력하겠습니다.

협력사 행동강령은 Drive Sustainability의 지속가능성 실무 지침(Global Automotive Sustainability Practical Guidance)을 기준으로 수립되었으며, UN Global Compact의 10대 원칙, OECD Guideline과 책임감 있는 비즈니스 연합(Responsible Business Alliance)의 행동 규범을 참조하였습니다.

디와이덕양과 모든 종류의 거래를 위해 계약을 체결한 협력사를 대상으로 행동강령을 적용하며, 행동강령이 적용되는 협력사의 모든 임직원은 해당 국가의 법규를 준수하는 동시에 본 행동강령에 따라 업무를 수행해야 합니다. 더 나아가 협력사와 거래하는 하위 업체 등 공급망 전반의 모든 이해관계자도 본 행동강령을 존중할 수 있도록 권장하여야 합니다.

협력사 ESG 행동강령 ▶

보복금지 지침 ▶

계약체결 가이드라인 ▶

신규등록 가이드라인 ▶

협력사 평가

디와이덕양은 협력사 ESG 평가를 2회 진행하였습니다. 1차시에는 10개사를 대상으로 수행하였고, 2차시에는 33개사를 대상으로 수행하였습니다. 평가는 총 20개 항목으로, 윤리 6개 문항, 사회/인권 9개 문항, 환경/안전/보건 5개 문항으로 구성하였습니다. 주요 평가 내용으로 각 문항의 증빙을 윤리 규정, 취업 규정, 친환경 정책을 기반으로 하되 별도의 추가 증빙을 검토하여 종합적으로 평가했습니다.

평가의 목표점수를 설정하고, 평가결과가 기준에 미달되는 협력사의 경우 신규 계약 대상업체에 선정 불가 방침을 수립 하였습니다. 또한, 2025년부터는 협력사 ESG 정기평가 체계를 구축하여 추진할 계획이며 평가 전산화를 구축하여 운영할 예정입니다.

주요 ESG평가 지표

윤리	1. 사내 윤리경영 원칙 및 규정 2. 거래업체간 뇌물수수 등 비공정 거래 3. 담합행위 4. 불법 하도급 거래 5. 부정청탁 6. 윤리경영 교육 실시
사회/인권	1. 탈세 2. 사회 이슈와 관련된 법규 위반 3. 18세 이하 고용 4. 강제 노동 5. 임금 체불 6. 사내 따돌림 예방 및 조치 7. 고용 차별(성별, 종교, 인종) 8. 근로자에게 집회결사의 자유와 단체교섭권 보장 9. 인권침해 문제 예방 교육 실시
환경/안전/보건	1. 환경과 안전 관련 법규 준수 및 안전사고 발생 2. 에너지 사용량 감소 추진 3. 친환경 에너지 절감 장비 혹은 친환경 기술 적용 4. 근로자에게 안전장비 제공 5. 환경 및 안전보건 문제 예방 교육

협력사 소통 및 지원

디와이덕양은 분기별 주요협력사를 방문하여 현안 이슈를 점검하고 있습니다. 최근 동향 및 애로사항, 요청사항을 청취하고, 문제점을 조사 및 분석하여 문제를 개선할 수 있도록 다양한 지원을 제공하고 있습니다.

특히, 현장 개선 지도 활동을 통해 부품품질 관리 역량을 강화할 수 있는 기술교육 지원을 추진하여 총 29개사를 대상으로 71회 점검하여 179건의 개선활동을 수행하였습니다. 개선 활동을 통해 협력사의 자발적인 품질역량 확보 분위기 및 현장의 적극적인 역량 강화 문화를 조성할 수 있었습니다. 또한, 품질개선을 통해 입고 불량률의 안정화에 기여하였습니다.

지도 점검	점검 협력사	점검 횟수	개선 건수	개선 유효성 확인	개선율
상반기	21개 사	35	105건	104건	99%
하반기	29개 사	36	74건	68건	93%
합계		71	179건	172건	96%

품질 우수 협력사 시상

디와이덕양은 2024년 품질 우수 협력사를 선정하는 시상식을 개최하였습니다. 입고품질 우수 협력사, 사내 우수 협력사, 품질개선 우수 협력사, 정성품질 우수 협력사 등 4개 부문으로 구분하여 71개사를 대상으로 평가하였으며 최종 4개사를 선정하여 시상하였습니다.

시상에는 디와이덕양의 사장을 비롯한 임원 및 팀장이 참석하였고, 협력사 대표이사 및 임원이 참석하여 진행되었습니다. 선정된 4개사는 신차종 업체 선정 시 품질부문 점수에 가산점을 받는 인센티브를 획득하였습니다.



안전보건

디와이덕양은 임직원의 안전보건을 최우선으로 여기며 중대사고 “제로화” 정책을 시행하고 있습니다. 또한 건강한 일터를 만들기 위해 작업환경 개선을 상시 진행하고 있으며 주기적인 안전보건 교육, 사업장 순회 점검, 위험성평가 등을 진행하고 있습니다. 이 밖에도 건강검진 및 건강관리실 운영 등 건강증진을 위한 프로그램을 시행하고 있습니다.

안전보건경영 목표

목표	세부 목표	추진 과제
산업재해 사망자 ZERO 산업재해 15% 감소	» 강화된 자체기준 설정 및 이행으로 안전수준 향상 » 유해위험요인 사전 예방활동으로 안전한 작업장 조성 » 친환경 사업장 조성으로 ESG 실천 » 협력업체 등을 포함한 모든 근로자의 안전보건 확보	현장 위험성 관리 체계 구축 건강증진 우수사업장 인증 근로자 응급처치 대응력 강화

안전보건경영 방침

DY덕양은 ‘안전·보건’을 경영의 최우선 가치로 두고 안전한 일터 조성 및 근로자의 건강증진을 위해 다음과 같은 활동을 적극 실천하여 안전보건경영 체계를 구축하고 이행한다.

- 안전한 작업장을 위해 유해·위험 요인이 있는지 확인하고 이를 개선하는 시스템을 갖추고, 이를 통해 유해·위험요인에 대한 안전·보건관리를 철저히 이행한다.
- 작업장의 안전 확보를 위하여 법규보다 강화된 자체 기준을 설정하고 이를 이행함으로써 안전관리 수준을 향상시켜 나간다.
- 근로자가 안전·보건활동에 자유롭게 참여하고 협의할 수 있는 활동을 지속적으로 추진함으로써 자율안전이 생활화된 안전문화를 조성한다.
- 근로자의 업무상 질병 예방을 위한 다양한 건강증진활동을 실시하여, 근로자의 삶의 질을 향상시켜 활기찬 일터를 조성한다.
- 협력업체를 비롯한 이해관계자와 안전·보건 협업 체계를 유지하고, 사업장 내 일하는 모든 사람의 안전·보건을 확보한다.

2024년 4월 1일

디와이덕양 대표이사

안전보건관리 거버넌스

디와이덕양은 안전경영위원회를 총괄 책임자로 하고, 산업안전보건위원회 및 경영지원본부장, 공장장을 중심으로 하는 안전보건관리 거버넌스를 구축하였습니다. 생산 및 품질을 관리하는 팀에서 관리감독의 역할을 맡아 수행하고 있으며 사내 협력사의 안전보건관리 책임자 및 관리감독자를 지정하여 역할을 수행하고 있습니다.



중대재해처벌법 대응

디와이덕양은 중대재해처벌법에 대응하기 위하여 안전보건수준평가 Tool을 개발하여 도입하였으며 위험성평가 고시 개정에 따른 기존의 절차를 재정립하였습니다.

안전보건수준평가 Tool 도입

디와이덕양은 도급, 용역, 위탁업체 선정 시 산업재해를 예방하기 위한 조치의 일환으로 협력업체의 안전보건수준을 평가할 수 있는 Tool을 개발하였습니다. 기존의 2022년 정기출입 업체와 2023년 신규출입 업체를 대상으로 실시한 평가는 사내도급, 공사도급, 용역, 위탁 업체를 대상으로 하는 정기평가와 단발성 계약건에 대한 수시평가로 구분하여 운영하고 있습니다. 등급을 5개 등급으로 구분하여 이행수준을 평가하였으며 업체 평가는 반기별 1회 재평가하여 등급을 재조정하고 있습니다.

등급	평가 점수	이행 수준
S	100~90	도급작업을 안전하게 수행할 역량 우수
A	89~80	도급작업을 안전하게 수행할 기본적인 역량
B	79~70	도급작업을 수행할 안전보건관리 역량 보통
C	69~60	도급작업을 수행할 기초적인 안전보건관리 역량
D	60미만	도급작업을 수행할 안전보건관리 역량 낮음

위험성평가 관련 절차서 재정립

디와이덕양은 위험성평가 고시의 개정에 따라 사내 절차를 재정립하였습니다. 기존 절차서 내 위험성평가의 중요도가 증가함에 따라 환경영향평가와 분리하여 별도 평가를 수행하는 것으로 개정하였습니다. 또한 개정 내용에 대하여 임직원 을 대상으로 교육함으로써 이해도를 제고하였으며, 이어서 모든 임직원이 참여하여 위험성평가를 실시하였습니다.

위험성평가

디와이덕양은 산업안전보건법, 중대재해처벌법, 고용노동부의 사업장 위험성평가에 관한 지침을 준수하고 사업장 내 유해·위험요인을 사전에 파악하여 제거 및 개선하기 위해 위험성평가를 실시하였습니다. 울산공장, 경주공장, 예산공장 및 사내 협력사 6개 업체를 대상으로 실시하였습니다.

위험성평가 결과로 나타난 위험요인별 지적사항은 지난 평가결과 개선사항으로 도출된 2023년 59건, 2024년 29건으로 총 88건 확인되었습니다. 현재 77건(87.5%) 개선되었으며 향후 2025년 6월 30일까지 개선을 완료할 예정입니다. 위험성 평가 결과는 사내 게시판에 게시하고 있으며, 정기안전보건교육을 통해 임직원과 공유하고 있습니다.

안전 교육 프로그램

디와이덕양은 관리사무직 및 기능별정직을 대상으로 안전보건교육을 진행하고 있습니다. 관리사무직은 분기별 100%의 참석률로 교육을 수료하였으며 기능별정직 또한 100%의 참석률로 교육을 수료하였습니다.



스마트 안전관리 어플 도입

디와이덕양은 스마트 안전관리 어플을 도입하여 관리감독자 일일점검, 안전활동, 보수작업, 공사, 안전작업표준교육, 안전교육, 안전건의, 안전이슈, 비상상황 알림 등을 실시간으로 이용할 수 있도록 운영하고 있습니다. 제보된 내용들은 관리자를 통해 취합되어 안전관리 프로세스에 맞게 처리되고 있습니다.



안전 교육 프로그램

디와이덕양은 안전한 현장을 구현하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 위험성평가 중심의 정기 관리를 통해 현장의 위험요소를 기계설비, 시설물, 작업환경 등으로 분류하여 관리하고 있습니다. 사내 협력사의 안전사고 예방을 위해 협력사 안전점검 및 평가를 수행하여 개선사항을 제공하고, 개선을 위한 기술을 지원하고 있습니다.

매월 수행하는 평가를 통해 점검하고 협력사의 종합평가 시 안전평가 점수에 반영하고 있습니다. 또한, 경영층의 주관으로 분기별 안전점검을 실시하고 있으며 외부 안전자문위원회를 운영하여 외부 전문가의 진단을 통해 현장 전반에 안전보건 기준을 검증하고 관리시스템을 보완하고 있습니다.

이 밖에도 안전결의대회를 실시하여 디와이덕양 및 협력사의 모든 임직원들이 산업재해예방을 위해 자율적으로 안전의식을 고취시키고, 안전문화를 내재화하는 시간을 가졌습니다.

안전보건경영시스템 인증

디와이덕양은 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 취득하였으며 울산 본사, 경주 공장, 예산 공장에 적용하고 있습니다.

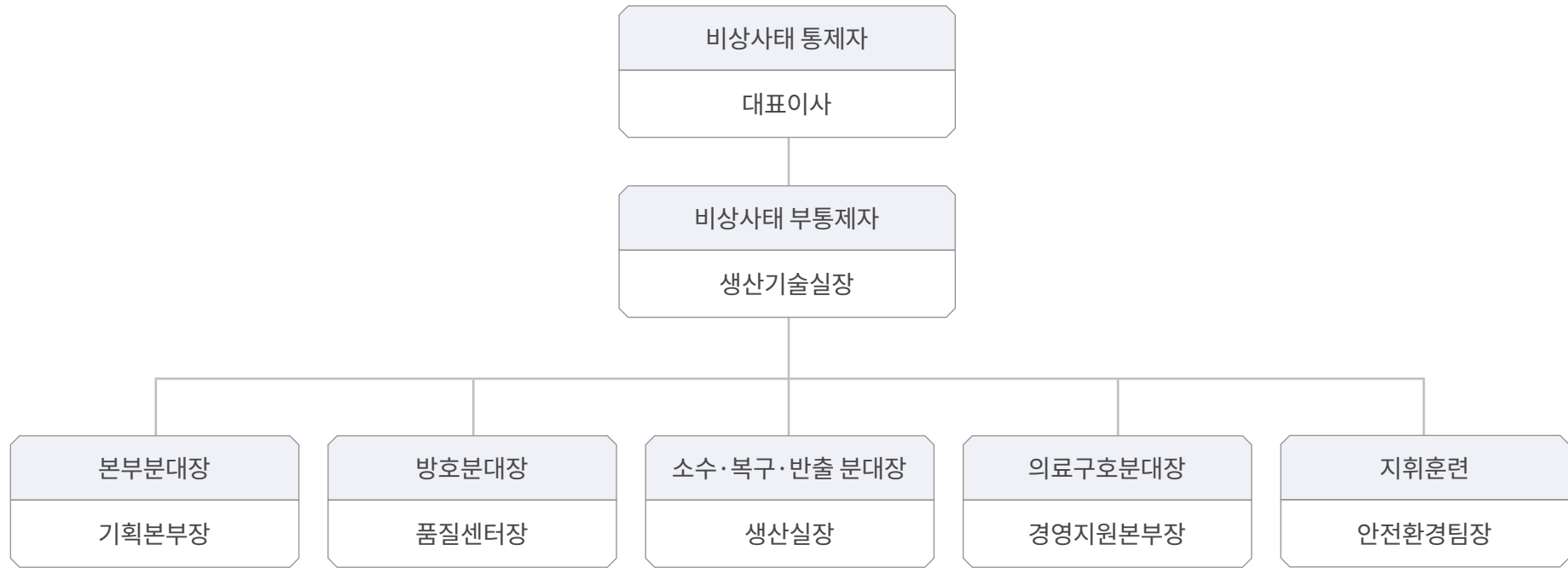


비상조치 대응 및 훈련

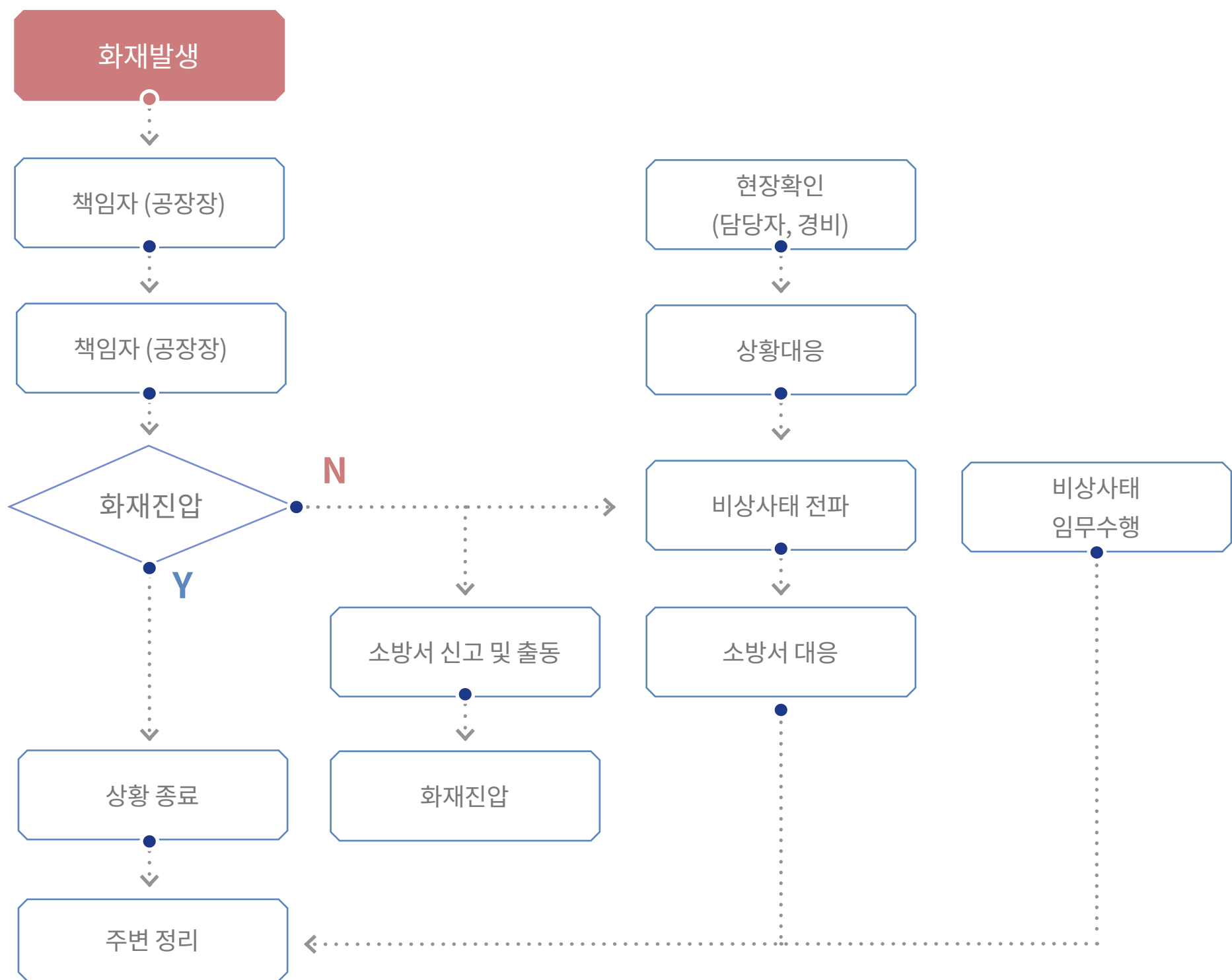
디와이덕양은 사업활동 중 발생 가능한 비상사태에 대응하기 위해 비상사태 관리 절차를 구축하여 운영하고 있습니다. 비상사태는 크게 환경 및 안전으로 구분하였으며 유해물질의 누출, 환경오염 위험, 유류탱크 파손, 화재 및 폭발, 인근지역 피해, 천재지변, 정전 등으로 세분화하여 관리하고 있습니다. 비상사태는 대표이사의 총괄 관리 및 지휘아래 생산기술본부장, 기획본부장, 품질본부장, 생산본부장, 경영지원본부장을 중심으로 역할을 구분하여 대응조직도를 구축하였습니다.

비상사태 교육훈련은 매년 1회 이상 실시하고 있으며 이와 별도로 각 팀별 비상사태훈련을 매년 1회 이상 추가로 실시하고 있습니다. 안전환경팀장을 중심으로 시나리오를 작성하여 사전 예행 연습 및 훈련을 시행하고 있습니다.

비상사태 조직도



화재 발생 시 매뉴얼



건강 증진 활동

디와이덕양은 근무환경으로 인한 건강이상은 없는지, 비정형작업 및 근골격계 질환의 발현가능성 등을 확인하며 임직원의 보건 및 건강을 증진하기 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 임직원의 지속적인 건강관리를 위해 건강검진을 진행 하였으며 유소견자 445명을 대상으로 일반검진 및 특수검진을 완료했습니다. 근골격계 재활 치료 프로그램을 운영하여 외부 재활치료사의 방문을 통해 스트레칭 치료, 재활운동, 도수치료, 테이핑 치료 등을 진행하였으며 통증 점수의 재평가 를 통해 변화를 확인하였습니다. 2023년에는 DY 안전강화의 달 행사를 통해 안전보건 집체교육 및 테마별 근로자 건강 증진 활동을 추진하였습니다. 심뇌혈관질환 바로알기 캠페인과 행복 건강버스를 운영하여 건강을 한번 더 관리해 볼 수 있는 시간이 되었습니다.



심뇌혈관질환 바로알기 캠페인



행복 건강버스

건강 관리 프로그램	
현혈	COVID19으로 인한 혈액 수급난에 힘을 보태고, 지속적인 현혈 참여 문화 조성
건강관리실	근로자의 건강 유지 및 증진 방향을 모색하고 주요 건강 이슈(근골격계질환, 직업성 질환, 건강 상담, 종합검진, 보호구 지급, 기타 약품 지급)를 기록·관리
금연클리닉	직·간접적 흡연의 피해를 예방하고 금연을 희망하는 지원자를 대상으로 전문 상담 지원
달리는 마음상담소	스트레스 진단을 통해 개인의 스트레스 대처 능력을 제고하고, 정서적 관리의 중요성을 이해
독감 예방접종	독감예방 무료 접종 지원
비만관리 *근로자 건강증진 우수 사업장 인증 활동	BMI 25이상인 인원을 선별하여 건강 상태를 점검하고, 스마트홈케어 어플을 활용한 자가 건강관리 능력을 향상. 건강관리 키트를 지급하고 인센티브 제공 *BMI: 체중을 신장의 제곱으로 나눈 값
심폐소생술, 응급처치 교육	응급상황 시 초기대응을 할 수 있는 지식과 기술 습득

안전보건 강화의 달 행사

디와이덕양은 근로자의 안전보건 의식을 고취하고 안전보건문화를 활성화하기 위해 다양한 안전보건 활동을 발굴하여, 전사 임직원 뿐만 아니라 협력사도 함께 참여할 수 있는 안전보건 강화의 달 행사를 추진하였습니다. 2024년 8월부터 9월까지 약 4주간 진행된 본 행사에서는 협력사와 함께하는 DY 안전보건 이벤트 및 포상을 통해 영상 (쇼츠) 공모전과 4행시 이벤트를 추진하여 포상(120만 원)을 진행했습니다.



또한 노사가 함께하는 사내 교통안전 준수 캠페인을 추진하여 노동조합, 공장 부문 각 팀이 함께 사내 교통안전에 대한 홍보 및 지도를 수행하였습니다. 이 밖에도 비정형 작업을 대상으로 하는 특별 안전교육을 추진하였습니다. 특히, 현장 위험성평가를 실시하여 2023년 위험성평가 결과를 재평가하고 개선진행 현황을 점검하는 등 전반적인 안전을 재평가 하는 시간을 가졌습니다.

안전보건 강화의 달 행사에서는 안전 강화 활동 외에도 보건 강화 활동을 수행하여 전 임직원 및 협력사의 직무스트레스와 건강상태를 점검하였습니다. 직무스트레스 관리 프로그램 '보고 듣고 말하기(생명지킴이)'를 통해 슬기로운 직무스트레스 관리를 교육하고 임직원의 정신건강이 보호될 수 있도록 하였습니다. 또한 찾아가는 행복 건강 서비스를 통해 혈당, 혈압 등의 기초 건강검사와 골밀도, 체성분 등 전문적인 검사도 진행하여 평소 생활 속 건강을 지킬 수 있도록 지원하였습니다. 이 밖에도 DY&협력사 유소견자 극복 걷기 이벤트를 실시하여 이동거리와 걸음수가 우수한 임직원을 대상으로 포상하였으며, 건강한 생활습관을 위한 다양한 체험활동도 추진하였습니다.

품질경영을 통한 고객만족

디와이덕양은 품질을 경영의 최우선 과제로 하는 것을 원칙으로 하며 고객과 소비자의 입장에서 출발합니다. 모든 제품은 원재료 입고에서부터 생산 공정, 완제품 출하에 이르기까지 통계적인 공정관리와 최신 시험장비를 활용한 품질보증 및 엄격한 품질 검사규격을 적용하여 무결점 제품을 실현하고 있습니다.

품질경영 전략

디와이덕양은 구축된 품질경영시스템의 효과적, 능동적인 운용을 위한 표준을 준수하고, 회사의 목표에 적극적으로 기여한 다는 자세를 견지하며, 목표를 달성하는 기본이 되는 품질경영시스템의 지속적인 개선을 위하여 노력하겠습니다.

품질을 최우선으로 관리하고 최고 품질의 제품을 고객에게 공급하기 위해 선제적 대응을 통한 예방품질을 확보하고, 품질 경쟁력 우수기업의 신뢰성 확보를 위해 품질경영인증을 획득하였습니다. 또한 고객만족의 품질혁신을 목표로 노력을 기울이고 있습니다.

모든 임직원의 적극적인 참여와 프로세스의 접근방식을 이해를 기반으로 지속적인 발전을 추구하고 있습니다. 고객 불량 유출을 방지하고, 예측불량 품질문제를 사전에 검증할 수 있는 활동을 추진하고 있습니다. 또한 불만 사항을 지속적으로 청취하여 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

품질경영방침

우리회사의 품질방침은 고객을 만족시키는 것이다.

고객만족은 우수하고 안전한 품질의 제품과 서비스를 경제적으로 생산하여 적절한 때에 제공함으로써 실현된다.

회사는 고객만족을 위하여 경영 환경에 적합한 품질목표를 설정하고, 이 목표를 달성하기 위한 품질경영시스템을 수립하여야 하며, 모든 사원은 회사의 목표를 달성하기 위하여 노력하여야 한다.

회사의 품질방침을 포함한 품질경영시스템은 문서화되어야 하며, 회사의 모든 계층이 이해하고 실행하며 지속적으로 발전시켜야 한다.

디와이덕양 대표이사

품질경영 비전

GLOBAL TOP QUALITY MAKER!
세계 최고수준의 품질 메이커 도약

고객요구

기초질서준수

안전품질
예방품질
완벽품질

업무효율향상

품질시스템
생활화

고객만족

QUALITY MANAGEMENT
품질경영 목표

품질을 최우선으로 관리하여 최고 품질의 제품을 고객 공급

- 선제적 업무대응 예방품질 확보
- 품질인증 획득을 통한 품질경쟁력 확보
- 품질혁신을 통한 고객만족, 고객감동 실현

품질경영 인증

디와이덕양은 우수한 품질경영의 지속성을 인정받아 산업통상자원부의 국가품질상 품질경쟁력우수기업을 다시금 수상하며 명예의 전당에 헌정되었습니다. 또한 자동차 산업의 품질경영시스템 요구사항을 충족하고 대외적 신뢰성을 제고하기 위해 IATF16949 인증을 취득하여 본사 및 울산공장, 경주공장에 적용하고 있습니다. 이 밖에도 디와이덕양의 미국법인은 ISO 9001 인증을 취득하여 적용하고 있습니다.



협력사 품질정보 소통

디와이덕양은 협력사 부품의 품질을 제고하고, 부품품질의 목표를 달성하기 위한 계획을 협력사와 공유하며 품질의 일관성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

1월에는 세미나를 개최하여 주요 품질 목표를 제시하고 문제의 근원적 개선과 선제적 품질관리에 대한 의견을 공유하고 고객사의 품질 동향을 공유하였습니다. 세미나를 통해 세분화된 원인조사 방식, 소통의 활성화와 품질 일관성 확보 방안 등을 공유하였습니다. 4월에는 소통 교류회를 개최하여 품질 문제를 최신화하고 표준 준수 위반이 발생하는 품질문제의 재발 방지를 위해 점검결과를 공유하였습니다. 9월에는 입고품질의 실적과 협력사간 정보 교류를 통해 스스로 지키는 품질 문화의 내재화를 위한 노력을 함께 고민하였습니다.



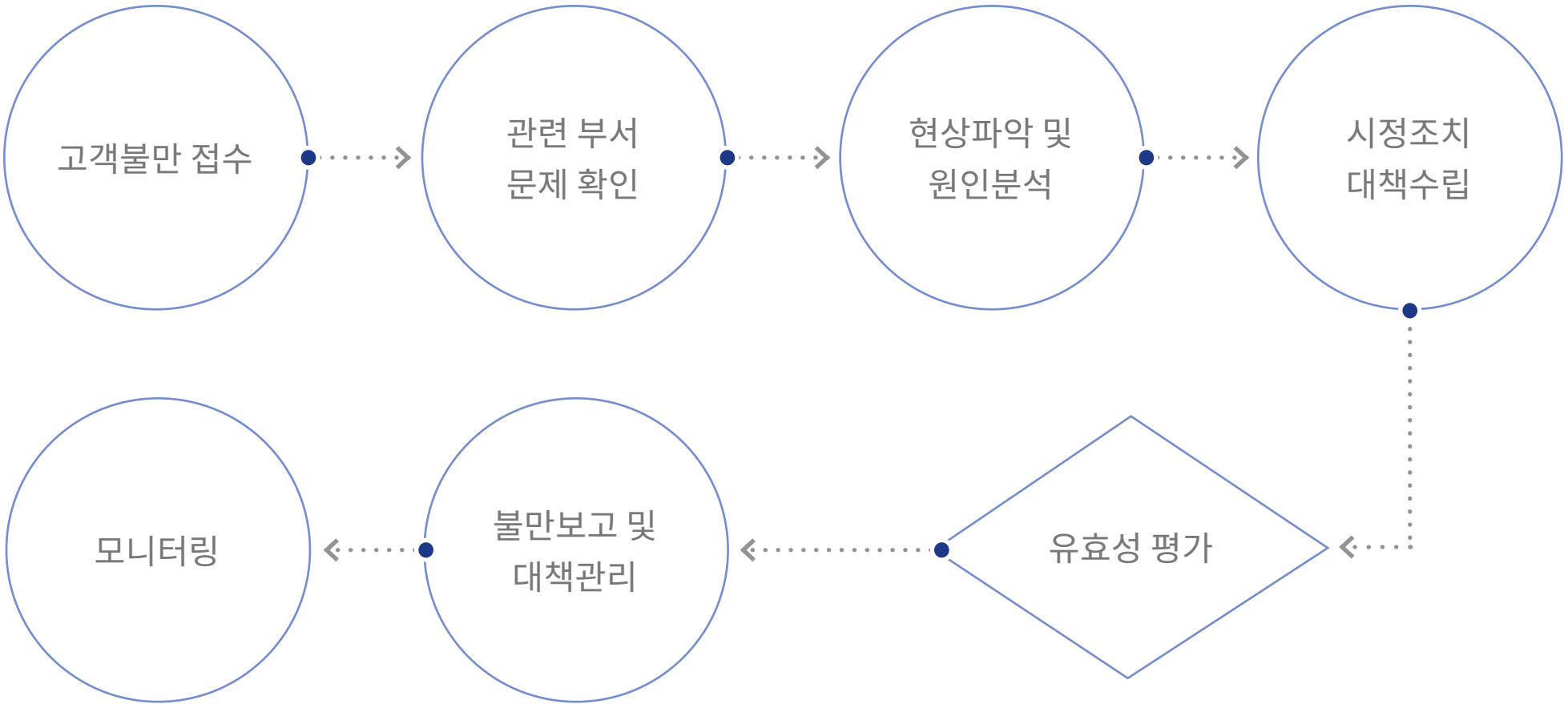
고객 만족 노력

디와이덕양은 고객의 만족을 위해 불편이 발생한 부분이나 품질에 대한 이슈를 고객사 시스템(HMG Partner) 및 대외문을 통해 수시로 청취하여 문제해결을 위해 노력하고 있습니다.

고객 불만 처리 현황 (등록기준)



고객 불만 처리 프로세스



한국품질경영학회 품질경영인 대상 수상

디와이덕양은 한국품질경영학회에서 주최한 춘계 학술대회에서 우리나라의 산업발전과 품질경영 활동에 크게 공헌하고, 기업의 사회적 책임의 우수성을 인정받아 글로벌품질경영인대상(Global Excellence Award in Quality Management)을 수상했습니다.

디와이덕양은 지속적인 품질관리와 타협없는 고품질 관리 체계를 통해 향후에도 자동차 산업의 발전, 나아가 국가 경쟁력 향상에 기여할 수 있도록 고객사, 협력사 그리고 지역사회 등과 나아가야 할 방향을 공유하고 기술개발 및 다양한 신사업을 지원하는 등 노력을 함께 해 나가겠습니다.



품질경쟁력우수기업 명예의 전당 입성

디와이덕양은 한국표준협회(KSA)에서 주최한 시상식에서 품질시스템, 고객 만족 등 총 13개 내외 평가항목에 대한 우수성을 인정받아 품질경쟁력 우수기업에 10년 연속 선정되며 명예의 전당에 입성하였습니다.

디와이덕양은 글로벌 품질경쟁력을 확보해 최고의 자동차 부품 전문기업으로 성장하기 위해 지속적으로 노력하여 급변하는 글로벌 자동차 시장에 효율적으로 대응할 수 있는 품질경영시스템을 구축하여 미래형 자동차 부품 산업을 선도해 나가겠습니다.



디와이덕양은 ‘사회적 책임을 소중히 생각하는 기업’이라는 경영이념에 따라 노년층, 소외계층 등 지역사회의 발전을 위한 사회적 책임을 다하고 있습니다. 꾸준히 노력하여 더욱 더 신뢰받고 인정받는 디와이덕양이 되겠습니다.

사회공헌 전략

디와이덕양은 이해관계자의 삶의 질 향상을 기업 활동의 궁극적 목표로 인식하고 있습니다. 이에 따라 사회공헌을 통해 이해관계자의 행복을 증진하는 활동을 적극적으로 수행하고 있습니다.

취약계층 보호와 자동차 산업 발전을 위해 노사 공동으로 사회공헌기금을 마련하였습니다. 노사공동기구에서 사용자와 논의하여 취약계층의 생활안정과 빈민층 자녀를 위한 교육기금 등 다양한 활동에 사용하며 실질적인 지원 활동을 이어가고 있습니다. 앞으로도 디와이덕양은 임직원의 자발적 참여를 기반으로, 지역사회와 산업 생태계의 건강한 발전을 위한 다양한 사회공헌 활동을 지속적으로 확장하겠습니다.

디와이덕양은 대표이사를 중심으로 경영지원본부 산하 총무팀에서 사회공헌 전략을 수립 및 실행하고 있습니다.



디와이덕양은 자동차공학회에서 개최하는 대학생 자동차대회에 지속적으로 후원하고 있습니다. 대학생 자작자동차대회는 전국의 자동차 공학도들이 직접 제작한 자작차로 오프로드 경기인 '바하(Baja)'와 환경조건 테스트인 '기술 디자인' 부문에서 경쟁하고 시상하고 있습니다. 대회는 실제 자동차 산업에서 요구되는 기술적 역량을 점검할 수 있으며 창의적인 아이디어를 확인할 수 있는 자리로 발돋움 하며 미래 자동차 산업 전문가의 축제로 나아가고 있습니다.



디와이덕양은 사내 참실험 봉사회와 함께 임직원의 자발적인 모금을 통해 2024년 한 해 동안 총 2,653만 원 상당의 성금 및 물품을 전달하였습니다. 앞으로도 지역사회와의 상생을 위해 더 많은 나눔활동을 전개할 계획입니다.

The image contains three distinct icons arranged horizontally. The first icon on the left depicts a family of three (two adults and a child) in a simple line-art style. The middle icon shows a gift box with a bow on top and a Christmas tree inside. The third icon on the right shows a hand with the index finger pointing up, accompanied by a small heart symbol.

← 🏠 →	
Overview	
ESG 체계	
Environmental	
Social	
Governance	
지배구조	
윤리·준법경영	
정보보안	
ESG 리스크 관리	
Appendix	

Governance

지배구조 45p / 윤리·준법경영 48p / 정보보안 52p / ESG 리스크 관리 54p



이사회 선임과 구성

디와이덕양의 이사회는 관련법규 및 정관에 따라 주주로부터 기업경영에 관한 최고 의사결정권을 위임 받아 회사 이해관계자의 다양한 이해를 수렴 및 조율하고 기업의 가치를 높이기 위한 최고 의사결정기구로의 책임과 역할을 지니고 있습니다. 이사회는 회사의 투자계획, 내부거래 등의 이해관계 상충, 투명한 보상 등에 대한 심의 및 승인, 회사의 전반의 리스크 관리 및 지속가능성 제고를 위한 의사결정을 실시하고 있습니다. 이사회는 사내이사 5명, 사외이사 3명으로 구성되어 운영하고 있습니다. 이사회 의장은 대표이사가 겸직하고 있습니다.

이사회 구성 현황

2025년 6월 기준

구분	성명	성별	주요경력	임기	Board Skill Matrix				
					경영/경제	재무/회계	지속가능성	위험관리	글로벌
사내 이사	하란수	여	• (현)디와이덕양 명예회장	~2028.03.25				●	
	이국진	남	• (현)디와이덕양 회장 • (전)한국IBM	~2027.03.26		●			
	윤성희	남	• (현)디와이덕양 대표이사 • (전)VISTEON	~2028.03.25	●	●			●
	배운교	남	• (현) 디와이덕양 대표이사 • (전) LG이노텍 상무	~2028.06.24	●			●	●
	문경호	남	• (현)디와이덕양 대표이사 • (전)현대모비스	~2028.03.25			●	●	
	서종환	남	• 성균관대학교 기계공학부 교수 • 한국복합재료학회부문 회장	~2027.03.26			●		●
	강문철	남	• (전)현대자동차 구매총괄 부분부장 • 일진그룹	~2026.03.26		●			●
	박장우	남	• 창원지방검찰청 통영지청장 • 법무법인 광장 변호사	~ 2028.03.25	●			●	

이사회 구성

디와이덕양은 8명의 이사 중 3명을 사외이사로 구성된 이사회를 운영하고 있습니다. 회사는 상법 시행령 제34조 제2항에 의거하여 자산 총액 2조 미만으로 이사회추천위원회 설치 의무 법인이 아니지만 이사회에서 사내이사와 사외이사 후보자에 대하여 충분한 검증 절차를 시행하고 있으며, 사외이사의 경우 결격사유여부를 철저히 검토하여 주주총회에 후보자로 추천, 승인을 통해 선임하고 있습니다. 또한, 사외이사는 회사와의 독립성 여부, 법령상 자격요건을 포함한 사외이사 자격요건 적격 확인서를 요청하여 확인하고 있습니다. 향후 디와이덕양은 이사회의 투명성과 독립성 확보를 위한 이사 선임 프로세스 개선 및 이사회추천위원회를 설치하여 운영할 수 있도록 정책 및 규정을 검토할 예정입니다.

이사회 다양성

디와이덕양은 이사회 구성에 있어 독립성과 전문성을 제외한 성별, 국적 등 어떠한 제한적 요소를 두지 않고 있습니다. 또한, 자본시장법 제 165조의20(이사회의 성별 구성에 관한 특례)에 적용되지 않지만 여성 사외이사를 선임하여 다양성 및 포용성을 고려한 의사결정을 위해 노력하고 있습니다.

이사회 전문성

이사는 자동차 산업, 경영, 법률, 회계, 지속가능성 등 다양한 분야의 경험과 전문성을 보유한 전문가로 구성하고 있습니다. 이를 통해 기업 경영의 균형적인 견제 기능과 함께 기업의 기회 및 위기요인을 선형적으로 감지하고, 대처를 위한 의사결정 을 신속하게 실시합니다. 사외이사의 원활한 활동을 위해 각 부분별 담당부서가 회의 관련 제반업무, 회사 경영과 관련한 주요 현안 정보, 경영현황과 관련한 정보 등을 지원하고 있습니다. 또한, 사외이사 직무에 대한 올바른 이해와 바람직한 직무수행을 위한 교육을 지원할 예정이며, 신규 선임된 이사를 대상으로 직무 및 지배구조에 관한 교육을 제공할 계획입니다.

이사 평가 및 보상

사외이사의 신규선임 및 재선임시 사외이사 후보의 전문성, 직무공정성, 윤리책임성, 직무충실성, 이사회 다양성 등을 종합 적으로 고려하고 있습니다. 당사의 사외이사 보수는 주주총회에서 결정된 이사의 보수한도 내에서 이루어지고 있습니다. 또한 해당 이사의 보수는 매 분기마다 전자공시시스템을 통해 공시함으로써 보수에 관한 내용을 투명하게 운영하고 있습니다.

이사회 운영

디와이덕양은 이사회 운영 규정에 따라 정기이사회 및 임시이사회를 운영하고 있습니다. 이사회에서는 주주총회, 정관 및 주요 규정, 경영, 재무, 이사 등 회사의 중요 사항에 대해 심의 및 의사결정을 진행합니다. 이사회 개최 전 부의안건 등에 대해 최소 7일 전에 통지함으로써 안건에 대한 충분한 검토가 진행되도록 하며 이사의 참석율을 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 총 8회의 이사회가 개최되었으며, 이사의 참석율은 65%입니다.

이사회 주요 의결 사항

회차	개최일자	의안내용	가결 여부	이사 출석률
1	2024년 1월 30일	내부회계관리제도 운영실태 점검결과 및 평가보고	가결	63%
2	2024년 3월 5일	제 47기 정기주주총회 소집 외 1건	가결	71%
3	2024년 3월 19일	지점 설치에 관한 건	가결	71%
4	2024년 6월 24일	인도네시아 신설법인 주식 취득 결정의 건	가결	63%
5	2024년 7월 8일	지점 이전에 관한 건	가결	63%
6	2024년 8월 7일	산업은행 시설자금대출 기한 연장 외 1건	가결	63%
7	2024년 8월 13일	지점 설치에 관한 건	가결	63%
8	2024년 11월 27일	국민은행 시설자금대출 신규 차입 건	가결	63%

내부 감사기구

디와이덕양은 감사위원회를 운영하지는 않으나 주주총회 결의에 의하여 선임된 전문지식과 경험을 보유한 상근감사가 감사 업무를 수행하고 있습니다. 감사의 독립성을 보장하며 회사와 관련된 정보를 접근할 수 있는 권한을 부여하였으며 필요시 외부 전문가의 도움을 구할 수 있도록 하여 회사 경영과 관련한 감사를 충실히 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

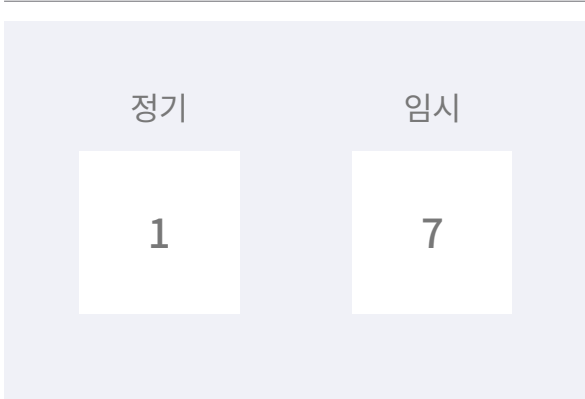
전사 리스크 관리

회사 내/외부 이슈와 이해관계자의 요구사항 등을 고려하여 리스크 가능성을 최소화하기 위해 전사적으로 모니터링하고 있으며, 발생가능한 잠재 리스크를 이사회 및 경영회의에서 신속하게 보고하여 사전에 조치하는 방식으로 리스크를 관리해 나가고 있습니다. 리스크 발생시 해당 부서에서 리스크 관리계획을 수립하고 중요한 판단이 필요한 경우 경영회의와 이사회에 내용을 보고, 안건 심의를 요청하고 있습니다.

내부 회계 관리

디와이덕양은 기업회계 기준 및 내부회계관리규정에 따라 작성되는 재무제표의 신뢰성을 확보하고 효율적으로 통제 및 관리하기 위해서 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 이를 위해 회사 고유의 회계정책과 내부회계 관리규정 및 감사직무 규정을 수립하고 있습니다. 내부회계 관리제도 운영 책임자는 대표이사이며 사업연도마다 내부회계관리제도에 대해 점검을 수행하고 그 운영 실태를 이사회 및 주주총회에 보고하고 있습니다.

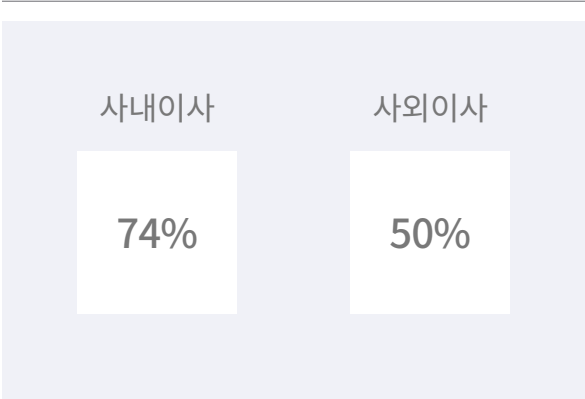
이사회 개최 횟수



심의 안건수



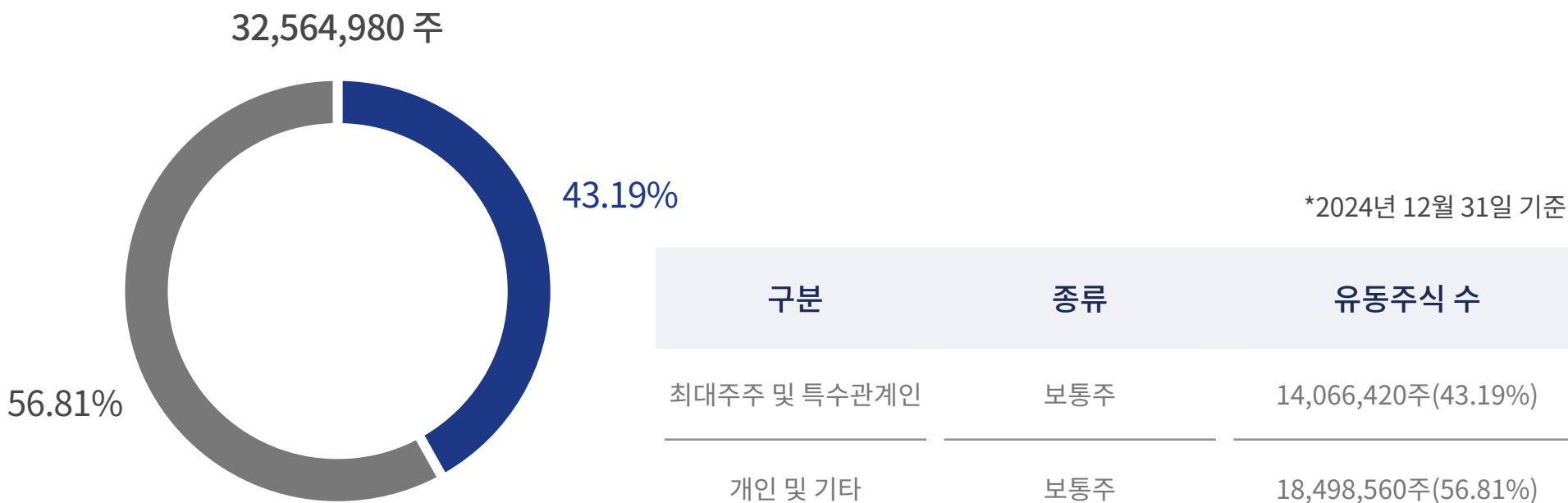
이사회출석률



주주 권리 보호

디와이덕양은 기업지배구조 현장을 통해 주주권익을 위한 경영을 명문화하고 있습니다. 주주의 의결권 보장을 위한 총회공고 최소통지기간 및 전자투표제 도입 등 주주의 적극적인 권리 행사를 위한 지원을 아끼지 않고 있습니다.

주주 현황



주주환원 정책

디와이덕양은 주주가치 제고를 위해 정기배당을 실시하고 있으며 기업의 성장과 이익에 대한 주주환원을 고려한 배당 규모를 수립하고 있습니다.

구분	단위	2023년	2024년
배당종류	-	현금배당	현금배당
주당 배당금	원	50	50
총 배당금	원	1,621,379,000	1,621,379,000
시가배당율	%	0.9	1.7
주주환원비율	%	36.4	9.7

주주총회 소집 및 개최

디와이덕양은 주주총회 2주 전에 주주에게 권리 행사에 필요한 충분한 정보를 시의적절하게 제공하고 있습니다. 회사 홈페이지 등 공시 채널을 통해 주주들이 소집 전 의안에 대해 충분히 사전적으로 검토한 후 의결권을 행사할 수 있도록 사업보고서, 감사보고서 등 필요 정보와 자료를 제공하고 있습니다. 또한, 전자투표제를 도입하여 주주 모두가 편리하게 소중한 의결권을 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다.

구분	48기 주주총회	47기 주주총회	46기 주주총회
소집공고일	2025년 3월 10일	2024년 3월 11일	2023년 3월 14일
주총 개최일	2025년 3월 25일	2024년 3월 26일	2023년 3월 29일
통보 방법	1주 전 회사 홈페이지 게재	1주 전 회사 홈페이지 게재	1주 전 회사 홈페이지 게재

투명한 정보공시 및 소통

디와이덕양은 주주를 포함한 모든 이해관계자와의 적극적인 소통을 실시하여 기업의 주요 현안에 대해 설명하고 있습니다. 또한, 회사 홈페이지를 통해 사업부문, 재무 및 주요 공시현황, 연구개발, ESG경영활동, 홍보자료 등을 공개하고 있습니다.

회사 홈페이지 바로가기 ▶

윤리경영 추진체계

디와이덕양은 ‘책임’이라는 사훈을 바탕으로 기업의 사회적 책임, 정당한 이윤 추구, 투명하고 건실한 경영구조를 가진 기업으로 나아가고자 합니다. 모든 이해관계자와 공동의 이익을 추구하기 위하여 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준으로 윤리규범 체계를 구축하고 있습니다.

윤리헌장

윤리헌장 바로가기 ▶

디와이덕양(주)는 창의적 사고와 끝없는 도전을 통해 새로운 미래를 창조함으로써 인류사회의 꿈에 기여하는 글로벌 기업을 지향한다. 윤리경영의 실천은 이를 위한 근간이 되는 바, 디와이덕양(주)는 다양한 이해관계자의 믿을 수 있는 파트너가 되고, 고객의 가치를 높일 수 있도록 디와이덕양(주)의 모든 구성원은 본 윤리헌장을 준수하여야 한다.

윤리헌장의 적용대상은 디와이덕양(주) 전 임직원(임원과 직원, 비정규직 포함)이며, 디와이덕양(주) 임직원은 업무와 관련한 임직원의 행위나 의사결정으로 인하여 그 권익에 영향을 받는 외부 이해관계자를 대할 때에도 본 윤리헌장에 따라 행동한다. 디와이덕양(주) 임직원은 법규를 준수하는 동시에 본 윤리헌장에 따라 업무를 수행해야 한다. 더 나아가 당사와 거래관계에 있는 모든 이해관계자도 본 윤리헌장을 존중할 수 있도록 권장하여야 한다.

하나,우리는 높은 윤리적 가치관을 바탕으로 정직하고 공정한 자세로 업무를 처리하며, 부패 방지 및 깨끗한 기업문화 조성에 앞장선다.

하나,우리는 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 고객의 요구와 기대에 부응하는 고품질의 서비스를 적기에 제공함으로써 고객에게 기쁨과 편안함을 제공한다.

하나,우리는 윤리경영에 대한 상호 신뢰와 협력관계를 구축함으로써 모든 이해관계자와 공동의 발전을 추구한다.

하나,우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정한 근로조건을 제공하고 임직원의 건강과 삶의 질 향상에 주력한다.

하나,우리는 국내외 제반 법규를 준수하고, 국가와 사회가 건전하고 풍요로우며 더욱 발전할 수 있도록 책임과 의무를 다한다.

하나,우리는 생명을 존중하고 깨끗한 자연환경을 조성하기 위해 안전사고 예방 및 환경 오염 방지에 노력하며, 과학기반감축목표 이니셔티브(SBTi) 활동을 지지한다.

2024년 2월 28일

디와이덕양 대표이사

윤리경영 실천지침

디와이덕양은 기업 경영 및 임직원의 업무 근간에 항상 윤리적 사고가 고려될 수 있도록 윤리경영 실천지침을 수립하였습니다.

I. 회사의 기본 윤리

주주에 대한
책임과 의무

고객에 대한
책임과 의무

종업원에 대한
책임과 의무

공정한 경쟁과
거래

지역사회와 국가에 대한
책임과 의무

국제거래 관행의 존중

II. 임직원의 기본 윤리

임직원의 기본 자세

공정한 직무 수행

이익의 상충

보안 유지

서약 및 교육

III. 윤리경영위원회

성격과 구성

역할 및 의결

규정위반 처리절차

윤리경영 추진조직

윤리경영 이행을 강화하기 위해 윤리경영위원회를 설치하여 최고 의사결정 역할을 수행하고 있습니다. 회사의 윤리경영은 국내 뿐만 아니라 해외법인에도 적용 및 관리되고 있습니다.



반부패경영시스템

디와이덕양은 2025년 반부패경영시스템 인증(ISO 37001)을 획득하였습니다. 회사의 모든 임직원 및 대리인은 어느 누구에게도 뇌물을 제의, 약속, 제공하거나 뇌물을 요청, 수락할 수 없으며, 회사는 뇌물 및 부패행위에 대해서는 어떠한 경우에도 무관용 원칙을 적용합니다. 또한, 매년 기업경영에 영향을 주는 윤리적 관점의 외부 및 내부이슈를 파악하고 있으며, 관련 이해관계자의 니즈를 목록화 하여 목표 및 활동에 반영하고 있습니다. 글로벌 수준의 반부패경영시스템 구축과 경영진의 강력한 의지, 전 구성원의 실천을 기반으로 지난 3년간 부패관련 사건은 발생하지 않았습니다.

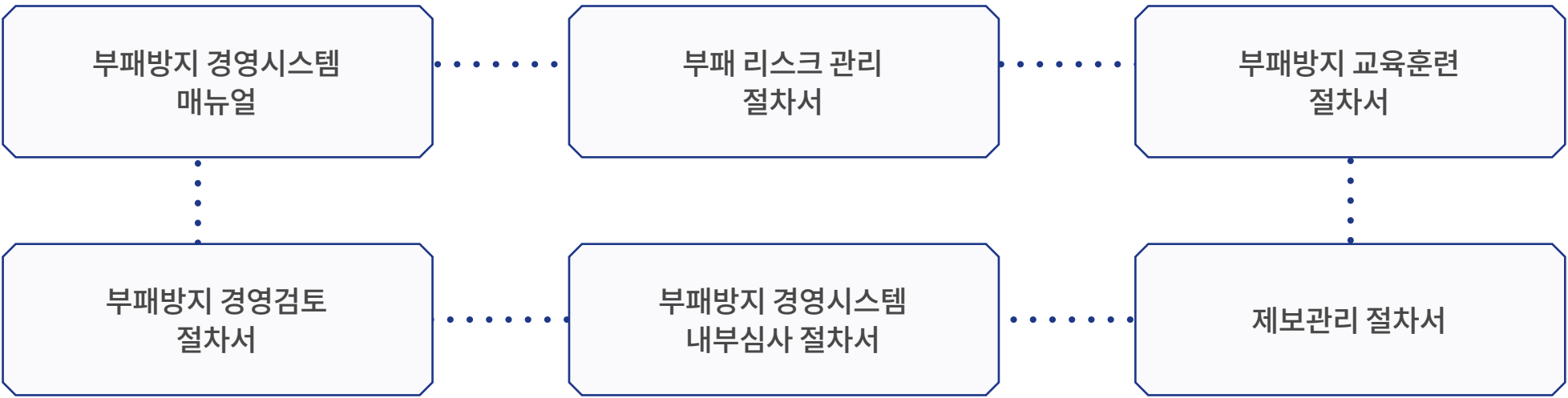


윤리경영 실천노력

실천하는 윤리적 기업문화를 조성하기 위해 디와이덕양은 매년 임직원을 대상으로 윤리경영에 대한 인식 조사를 실시하여 윤리적 관점의 눈높이를 맞춰가고 있으며, 윤리교육 및 서약 징구를 통해 내재화 하고자 노력하고 있습니다.

부패방지 경영시스템 매뉴얼

디와이덕양은 부패방지 경영시스템 방침을 명확하게 이해하고, 정해진 절차에 따라 업무를 수행함은 물론 맡은 바 책임을 다하는 기업문화를 조성하기 위해 부패방지 경영시스템 제도를 제·개정하였습니다. 특히, 본 시스템은 디와이덕양뿐 아니라 협력사의 ESG 행동강령 및 ESG 자체 평가 가이드를 담아 협력사에서 디와이덕양의 ESG경영 및 부패방지 경영에 대한 이해와 공동의 실천을 이행할 수 있도록 가이드하고 있습니다.



디와이덕양은 임직원의 윤리경영 의식을 확인하고 실천을 독려하기 위해 윤리경영 의식 진단을 실시하였습니다. 2024년에는 윤리경영 의식, 이행 실태, 내부고발제도 등 20개 문항에 대해 조사를 실시하였으며, 개선이 필요한 항목은 지속적으로 보완해 갈 계획입니다.

부패방지 경영검토 절차서

- 윤리경영 필요성
- 윤리경영 실천의지
- 위반사항 조치

부패방지 경영시스템 내부심사 절차서

- 윤리강령 실천지침 준수
- 비윤리적 행위 경험/목적
- 거래처와의 윤리관행

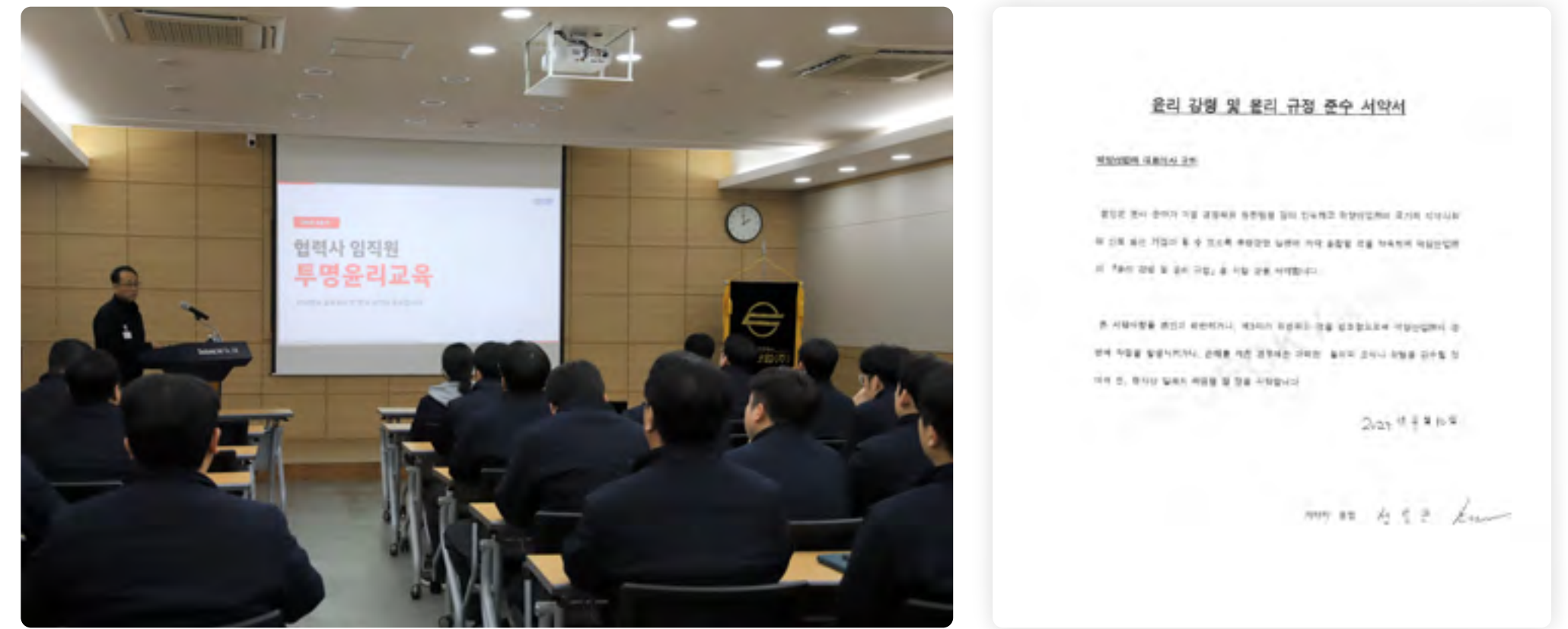
제보관리 절차서

- 내부고발시스템
- 내부고발제도 활성화

윤리교육 및 실천 서약

디와이덕양은 전 임직원에 대해 윤리경영을 이해하고 업무에서 실천할 수 있도록 매년 윤리교육 및 실천 서약을 실시하고 있습니다. 2024년에는 12월 5일부터 18일까지 차수별로 진행하였습니다. 특히, 이번 교육에서는 윤리개념 뿐만 아니라 실제 업무에서 발생할 수 있는 윤리 사례를 설명하여 올바른 윤리적 판단을 할 수 있는 역량 향상에 중점을 두었으며, 윤리 이슈에 대한 제보 절차를 교육하였습니다. 또한, 부패방지 경영시스템의 올바른 이해와 적용을 위해 부문별 담당자를 대상으로 내부 심사원 교육을 실시하였습니다.

구 분	단 위	2022	2023	2024
윤리교육 이수 인원	명	834	881	885
윤리교육 이수 비율	%	100	100	100
윤리규정 준수 서약 비율	%	100	100	100



부패행위 신고제도 및 처리

디와이덕양은 윤리적 이슈에 대해 무관용의 원칙에 따라 부패행위에 대한 신고제도를 운영하고 있습니다. 임직원 및 모든 이해관계자들이 회사와의 관계에서 비윤리적 행위가 발생하지 않도록 상호 견제 및 준수를 위해 함께 노력하고 있습니다.

사이버 감사실 운영

디와이덕양은 투명하고 공정한 윤리경영의 실천을 위하여 사이버 감사실을 운영하고 있습니다. 사이버감사실은 디와이덕양의 윤리경영 실현을 위하여 임직원 뿐만 아니라, 모든 이해관계자들이 의견을 자유롭게 피력할 수 있는 곳입니다. 접수된 내용에 대해서 사실확인 및 조사를 실시하며, 제보자가 안심하고 각종 내용을 접수할 수 있도록 모든 제보 내용과 신고자에 대한 내용은 보안 처리 및 비공개로 진행하여 신고자에 대한 철저한 신분을 보장하고 있습니다.

제보 유형

불공정 거래

금전, 금품, 향응의 부당한 요구

내부회계제도 위반

직권 오남용 및 청탁

불합리한 관행

윤리실천강령 위반

제보 방법

인터넷 제보: [사이버감사실 바로가기 ▶](#)

서신접수: (44247) 울산광역시 북구 효암로 366 디와이덕양 본관 3층 인사노무팀

제보자 보호

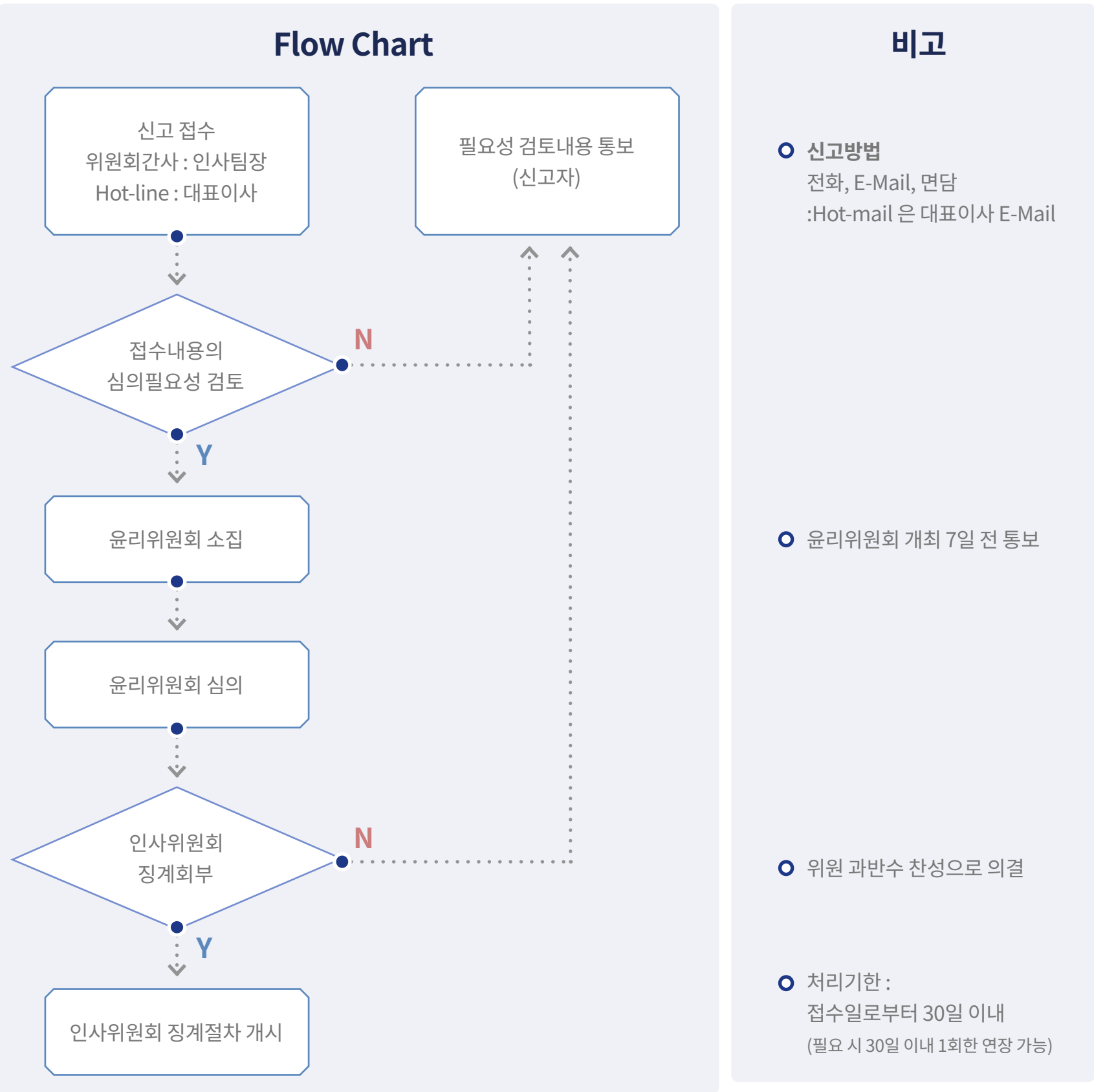
비밀보장

신분보장

책임감면

윤리교육 및 실천 서약

접수된 윤리제보는 엄격한 비공개 방식으로 관련부서 확인, 윤리위원회 심의 등 필요한 절차를 거쳐 신속하고 공정한 결과를 도출하고자 노력하고 있습니다.



정보보안 체계

디와이덕양은 엄격한 수준의 정보보안 체계를 구축하여 회사 및 이해관계자의 소중한 자산을 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 정보보안 규정 및 거버넌스를 수립하고 정보보안관리체계의 인증을 획득하여 수준 높은 관리체계를 유지하고 있습니다.

정보보안 규정

디와이덕양은 2009년 정보보안 규정을 제정하였으며, 주기적인 개정을 통해 관리하고 있습니다. 본 규정은 임직원을 비롯하여 회사 출입 방문객 및 회사와의 거래하는 모든 기업에 적용하여 기업의 경영활동과 관련된 제반 요소가 불합리적으로 누설 및 침해되지 않도록 관리하기 위한 기업경영의 원칙입니다.

구분	주요 관리 요소	
관리적 보안	● 보안 조직 운영 ● 보안 교육 ● 보안 위반자 관리 ● 보안문서 관리	●보안 서약 징구 ●퇴직자 관리 ●정보자산 분류 ●보안 점검
물리적 보안	● 보호구역 설정 및 관리 ● 자산 반출·입 통제	●CCTV 운영 및 시설감시
기술적 보안	● 사용자 보안지침 ● 시스템 보안 ● IT 보안사고 관리	● 네트워크 보안 ● 보안시스템 운영
연구적 보안	● 연구보안 책임부서 및 참여자 관리 ● 연구과제 수행절차 및 관리 ● 보안 연구자료 취급	

정보보안 조직구성

디와이덕양은 최고경영자를 위원장으로 하는 정보보안 조직체계를 운영하고 있습니다. 정보보안 최고책임자, 보안총괄 부서, 각 영역별 주관부서를 선정하여 정보보안의 체계적인 기반을 조성하고 있습니다.



개인정보보호 담당 조직

디와이덕양은 개인정보보호 최고책임자를 임원으로 임명하였으며 부서별 업무에 따라 개인정보보호 담당자와 취급자를 지정하고 있습니다.

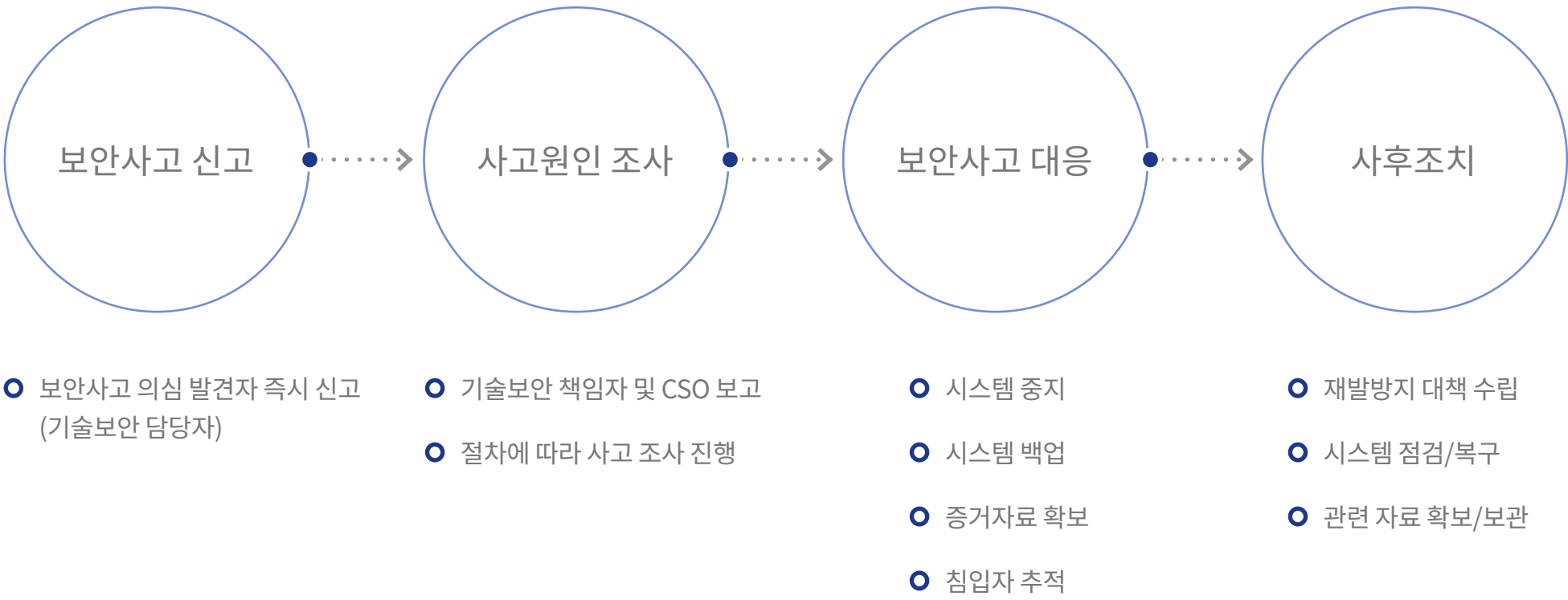
정보보안관리체계 인증

디와이덕양은 현대자동차에서 실시하는 정보보호관리체계 인증기업(Hyundai Motor Group Information Security Management System)으로 선정되었습니다. 이는 협력사의 관리보안, 기술보안, 물리보안 3가지 영역을 각각 심사하여 현대자동차의 합격기준점수에 넘은 협력사에게만 인증서를 발급하는 제도입니다. 정보보호 일반현황, 정보보안 정책서, 정보자산 분류기준 및 분류현황, 보안 운영 계획, 보안 개선이력 등의 심사를 통해 높은 수준의 정보보안관리체계를 인정받았습니다.



정보보안 사고 대응 프로세스

디와이덕양은 정보보안 사고의 사전 예방을 최우선으로 실시하고 있습니다. 사고 발생시 관련 프로세스에 의해 신속하게 원인을 파악하고, 복구 및 재발방지를 위한 활동을 진행하고 있습니다.



정보보안 진단

디와이덕양은 매년 정기적으로 정보보안 심사를 실시하고 있습니다. 정보보안 규정 준수, 관리적 보안, 기술적 보안 등 정보보안 규정에서 정한 관리 영역에 대해 평가를 진행하고 있습니다. 2024년에는 28개 부서의 정보보안 실태조사 결과 평균 91.9점으로 확인되었습니다. 또한, 임직원의 정보보안에 대한 의식제고를 위한 심사를 상시적으로 실시하고 있으며, 분기 1회 정보보안의 날을 지정하여 부서에서 자체적으로 정보보안을 점검하는 문화를 조성하고 있습니다.

정보보안 교육

디와이덕양은 매년 임직원 대상으로 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 대상 유형별 맞춤형 교육을 통해 정보보안의 인식을 제고하고 업무속에서 정보보안이 준수되도록 관리하고 있습니다.

구분	대상자	내용	일정
신규입사자 보안교육	신규, 경력 입사자	• 보안 의식 함양 • DY 보안 관리 (인원, 문서, 정보, 시설 등)	수시
보안외부 교육	보안TFT인원	• 각 분야(기술/관리/물리) 보안 역량 향상	수시
임직원 보안교육	현장근로자	• 보안인식 제고 • 개인정보보호 의식 함양	~11월
	관리사무직	• 보안 의식 함양 • 보안 인식 제고	~11월
보안담당자 보안교육	팀 보안 담당자	• 보안 의식 함양	~10월

리스크 관리 체계

디와이덕양은 기업의 지속가능성에 대한 안정성과 예측 가능성을 높이기 위해 재무·비재무적 리스크의 선제적 발굴 및 통합적인 관리를 실시하고 있습니다. 국내·외 비즈니스 활동에 따른 재무적 리스크와 비재무적 리스크를 파악하여 분석을 통해 리스크에 따른 영향을 관리하고 있습니다. 재무, 규제, 기술/사업, 평판 등 주요 영역에 대한 리스크를 정의하고, 기회 및 위협요인 분석, 발생가능성 및 영향성 분석을 통해 대응활동을 수립하고 있습니다.

구분	주요 리스크	기회	위험	발생 가능성	영향성	기회 및 리스크 요인	대응 활동
재무	유동성 위험		○	중	고	급격한 환율 변동, 이자율 변동, 자본 위험, 신용도 위험, 세금 위험 등 미래시장의 불안정성 및 급격한 변동성 존재	매년 부채 비율을 안정적으로 줄여나가고 있으며, 유동성 위험에 노출되지 않기 위해 지속적으로 금융 정책 등 관련 모니터링 진행
	신용 위험		○	저	고	기업의 재무적 상황이 급격하게 하락하여 거래 불가 위험 등 발생	
규제	기후변화 규제		○	고	고	2050 탄소중립 및 2030 국가 온실가스 감축목표, 고객사 온실가스 배출량 저감 요청에 따른 할당 목표 이행	현재 CDP SC 평가를 통해 탄소 배출량을 공개하고 있으며, 중장기 계획을 수립하여 탄소 배출 저감 노력 진행
	안전 법규 및 규제	○		고	중	내부적 안전관리 시스템 고도화에 따른 높은 안전수준 평가	ISO 45001 도입 완료, 매년 고객사 안전 평가 대응을 통해 지속적으로 안전관리 시스템 고도화 진행
				○	저	고	중대재해처벌법 시행, 정부의 안전 리스크 집중 관리 강화
기술/사업	친환경 기술/사업	○		고	중	친환경 생태계로의 변화에 대한 선제적 대응으로 시장 선점의 기회 창출	친환경 소비 트렌드에 맞춰 당사는 전기차 부품 관련 사업을 진행하고 있으며, 국책과제로써 각종 친환경 기술 개발 및 고객사 제안 中. 실제로 일부 항목에 대해서는 사업화 진행
시장	친환경 소비	○		고	중	친환경 소비를 실천하는 소비자 증가에 따른 신규 시장/고객 창출	
	정보보호		○	중	중	고객정보 유출, 내부기밀정보 유출 등의 문제 발생	당사는 현대차 정보보호관리체계 인증인 H-ISMS를 획득했으며, 이를 유지하기 위해 정기적 보안 점검, 정보보호 교육 등 다양한 활동을 전개
평판	이해관계자 요구		○	저	고	그린워싱(Green Washing) 감시/규제 강화에 따른 소송 등 사업적 손실	ESG경영 관련하여 그린워싱 이슈가 없게끔 올바른 정보를 이해관계자에게 홈페이지를 통해 공개
		○		중	중	친환경기업 이미지에 따른 장기적인 기업가치 제고	선박용 ESS 연구 등 친환경 연구 관련 성과가 있을 시, 언론을 통해 보도
물리적	자연재해 및 이상기후		○	저	고	태풍 등의 자연재해 증가로 인한 비즈니스 영향 증대 및 자산피해 발생	매년 태풍 발생시기 이전 공장 안전 점검을 수행하고 있으며, 대형 태풍 발생 시에는 비상 대책 시나리오에 따라 공장 운영상의 이슈발생 최소화 노력

Overview

ESG 체계

Environmental

Social

Governance

Appendix

재무정보

ESG Data

GRI Content Index

제3자 검증의견서

주요 수상 내역 및 협회 가입 현황

Appendix

재무 성과 56p / ESG Data 57p / GRI Content Index 63p / 제3자 검증의견서 64p / 수상실적 및 가입단체 현황 66p



재무 정보

구분	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
유동자산	백만 원	329,734	400,452	362,763	
· 당좌자산	백만 원	289,752	380,020	341,227	
· 재고자산	백만 원	39,982	20,432	21,536	
비유동자산	백만 원	190,483	173,197	195,804	
· 투자자산	백만 원	7,077	7,518	6,947	
· 유형자산	백만 원	141,779	139,418	161,036	
· 무형자산	백만 원	22,516	2,949	2,977	
· 기타비유동자산	백만 원	19,111	23,312	24,844	
자산총계	백만 원	520,217	573,649	558,567	
유동부채	백만 원	403,210	444,468	424,933	
비유동부채	백만 원	28,564	38,119	31,941	
부채총계	백만 원	431,774	482,587	456,874	
자본금	백만 원	16,282	16,282	16,282	
주식발행초과금	백만 원	13,808	13,808	13,808	
이익잉여금	백만 원	15,180	25,357	36,821	
기타자본구성요소	백만 원	39,293	39,466	39,240	
비지배주주지분	백만 원	3,880	(3,851)	(4,458)	
자본총계	백만 원	88,443	91,062	101,693	
매출액	백만 원	1,542,026	1,875,890	1,883,286	
영업이익	백만 원	30,683	27,728	8,230	
당기순이익	백만 원	11,489	4,450	16,683	
지배회사지분순이익	백만 원	15,800	12,419	16,848	
비지배회사지분순이익	백만 원	(4,311)	(7,969)	(165)	
주당순이익	원	487	383	520	
연결에 포함된 회사수	백만 원	4	4	4	

경제성과 분배

분류	지표항목	단위	연도			비고
			2022	2023	2024	
국가	법인세	백만 원	3,345	6,235	6,671	
주주	배당금	백만 원	0	1,621	0	
지역사회	사회공헌비용	백만 원	32	25	22	
협력사 (전체)	구매비용	백만 원	1,352,371	1,689,829	1,693,730	
임직원	인건비	백만 원	67,168	74,548	81,081	

생산현황

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
총 생산량 (원단위로 생산대수 사용시)	대	Crash Pad : 980,167 D/T : 325,231 IPS : 647,193 합계 : 1,952,591	Crash Pad : 1,081,124 D/T : 374,320 IPS : 723,257 합계 : 2,178,701	Crash Pad : 1,293,456 D/T : 391,584 IPS : 696,131 합계 : 2,381,171	

에너지 사용

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
에너지사용량	비재생에너지(전기)	MWh	17,122	17,896	18,754
	비재생에너지(가스)	MJ	25,545,845	22,614,997	18,279,085
	비재생에너지(휘발유)	L	78,038,329	85,556,349	81,049,080
	비재생에너지(경유)	L	302,822,683	255,947,290	231,311,578
	재생에너지	MWh	0	0	0
	합계	MWh	406,423,979	364,136,532	330,658,497
에너지공급원별	전기	MWh	17,122	17,896	18,754
	가스	MJ	25,545,845	22,614,997	18,279,085
	휘발유	L	78,038,329	85,556,349	81,049,080
	경유	L	302,822,683	255,947,290	231,311,578
	기타	MWh	0	0	0
	합계	MWh	406,423,979	364,136,532	330,658,497

수자원 사용

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
수자원 사용량	사용량	톤	42,393	42,478	48,120
	제3자공급수 (상수도, 공업용수도 등)	톤	42,393	42,478	48,120
	지하수	톤	0	0	0
	바닷물	톤	0	0	0
	지표수	톤	0	0	0

*폐수 배출량은 수자원 사용량과 동일

온실가스 배출

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
온실가스 배출량	Scope1(직접배출)	tCO2eq	968,656	852,991	778,900
	Scope2(간접배출)	tCO2eq	8,128	8,495	8,903
	S1+S2 합계	tCO2eq	976,784	861,486	787,802

대기오염물질 발생

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
NOx 배출량(질소산화물)	톤	0	0	0	
SOx 배출량(황산화물)	톤	0	0	0	
PM 배출량(먼지)	톤	0	0	0	
기타(먼지)	mg	3.9	5.4	13.3	
기타(탄화수소)	PPM	0	70.8	53.7	

유해 화학물질 사용

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
유해 화학물질 사용량	톤	111	102	104	

폐기물 배출

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
폐기물 배출량	일반폐기물	톤	1,940	2,165	2,250
	지정폐기물	톤	21	26	16
	합계	톤	1,961	2,191	2,266
폐기물 처리	소각	톤	971	1,460	1,481
	매립	톤	0	0	0
	재활용	톤	990	731	785
	재활용율	%	50	33	35

친환경 비즈니스

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
친환경 비즈니스	친환경 제품 구매액	백만 원	0	0	0
친환경 투자	친환경 투자액	백만 원	26	15	19

환경 컴플라이언스

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
환경법률 및 규제 위반	법규위반 건수	건	0	0	0
	벌금액	원	0	0	0

환경인식 내재화

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
환경교육 실적	총 교육 시간	시간	2	2	2
	총 교육 인원	명	600	600	600
	직원 1인당 교육시간	시간	1.4	1.4	1.4
사업장 환경 리스크 평가	회	1	0	0	

안전 성과

안전관리

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
재해율	%	1.53	2.12	2.71	
재해건수	부상자수	건	13	18	23
	사망자수	건	0	0	0
LTIFR(근로손실재해율)	%	2.14	5.57	9.85	

안전교육

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
총 교육시간	시간	24	24	24	
총 교육인원	명	850	850	850	
직원 1인당 교육시간	시간/명	24	24	24	

구성원 현황

지표항목		단위	연도			비고
			2022	2023	2024	
임직원 수		명	834	881	885	
고용형태별	정규직	명	720	747	758	
	비정규직	명	114	134	127	
성별 *정규직 기준	남성	명	707	734	744	
	여성	명	13	13	14	
	여성 임직원 비율	%	1.8	1.7	1.8	
	임원(남자)	명	22	24	26	
직급별 *정규직 기준	임원(여자)	명	1	1	1	
	합계	명	23	25	27	
	여성 임원 비율	%	4.3	4.0	3.7	
	관리자(남자)	명	225	220	232	
	관리자(여자)	명	11	11	13	
	합계	명	236	231	245	
	전체관리자대비 여성관리자 이상 비율	%	4.7	4.8	5.3	
	30세 미만	명	42	62	64	
	30~50세	명	434	414	388	
	50세 이상	명	244	271	306	
연령별 *정규직 기준	장애인	명	22	22	22	
	장애인 비율	%	3.70	3.50	3.50	
	외국인	명	0	0	0	
	비정규직 (계약직, 시간제 포함)	명	114	134	127	
	지역청년	명	89	115	127	
평균근속년수		년	22.33	20.7	19.49	

채용

지표항목		단위	연도			비고
			2022	2023	2024	
신규채용인원		명	35	76	33	
성별	남성	명	34	72	32	
	여성	명	1	4	1	
연령대별	30세 미만	명	17	47	11	
	30~50세	명	15	25	19	
	50세 이상	명	3	4	3	
청년고용	총 고용인원 수	명	24	62	20	
	정규직 전환율	%	100	96	100	

퇴사 및 이직

지표항목		단위	연도			비고
			2022	2023	2024	
퇴사현황 종합	퇴사자 수	명	29	43	36	
	퇴사자 비율	%	3	5	4	
	자발적 퇴사자	명	13	19	14	
	비자발적 퇴사자	명	16	24	22	
성별	남성	명	28	40	36	
	여성	명	1	3	-	
연령대별	30세 미만	명	5	5	3	
	30~50세	명	9	13	10	
	50세 이상	명	15	25	23	
직위별	임원	명	4	6	3	
	중간 관리자	명	1	6	5	
	일반 관리자	명	12	13	9	
	비관리직	명	12	18	19	
신입직원 퇴사	신입직원 퇴사자	명	0	3	2	
	신입직원 퇴사율	%	0	6.9	5.5	

성별 임금

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
전체 임직원 임금 평균값	백만 원	65.02	66.45	76.41	
남성 임직원 임금 평균값	백만 원	71.65	80.93	87.62	
여성 임직원 임금 평균값	백만 원	58.38	51.96	65.19	
남성 임직원 대비 여성 임직원 임금 평균값 비율	%	81	64	74	

복리후생

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
전체 복리후생비	백만 원	2,469	2,845	3,230	
직원 1인당 평균 복리후생비	만 원	3,429,719	3,809,131	4,262,257	

육아휴직

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
육아휴직 대상자 수	전체	명	171	154	141
	남성	명	169	152	137
	여성	명	2	2	4
육아휴직 사용자 수	전체	명	2	1	4
	남성	명	0	0	2
	여성	명	2	1	2
육아휴직 사용후 복귀자 수	전체	명	1	1	2
	남성	명	0	0	2
	여성	명	1	1	0
육아휴직 사용후 12개월 근무 유지자 수	전체	명	1	1	0
	남성	명	0	0	0
	여성	명	1	1	0

고충처리

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
고충 접수 건수	건	2	2	1	
고충 처리 건수	건	2	2	1	
접수대비 처리 비율	%	100	100	100	
평균 답변 처리일	일	7	7	5	

성과평가 및 보상

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
성과평가 대상 임직원 수	남성	명	707	734	744
	여성	명	13	13	14
성과평가 실시 임직원 수	남성	명	707	734	744
	여성	명	13	13	14
성과평가 대상대비 실시 임직원 비율	남성	%	100	100	100
	여성	%	100	100	100
성과평가에 따른 보상 (성과급) 적용 임직원 수	남성	명	707	734	744
	여성	명	13	13	14

임직원 교육훈련

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
총교육현황 (법정의무교육 포함)	총 교육훈련 시간	시간	7,911	11,433	10,539
	임직원 1인당 교육훈련 시간	시간	9.3	13.5	12.4
	총 교육인원 수(중복제외)	명	850	850	850
	임직원 교육참여비율	%	100	100	100
	임직원 총 교육훈련비	백만 원	46	172	93
	임직원 1인당 교육비용	천 원	54	202	109
법정의무교육 (성희롱 예방교육 등)	교육시간	시간	3	3	4
	참여인원	명	850	850	850
직무교육(GPC)	교육시간	시간	4,194	3,566	4,965
	참여인원	명	277	308	722

사회적 대화

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
단체협약 적용 대상 인원	명	732	741	764	
단체협약 적용 비율	%	100	100	100	
노동조합 가입 대상 인원	명	671	677	693	
노동조합 가입 인원	명	579	582	598	
노동조합 가입비율	%	86.3	86.0	86.3	
노사협의회 개최	회	4	4	4	

사회 성과

동반성장

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
전체 협력사 수	개 사	46	46	43	
주요 협력사 수	개 사	28	25	23	
공정거래 체결 협력사 수	개 사	46	46	43	
협력사 금융지원	백만 원	0	0	0	
협력사 기술지도	개 사	8	8	9	

공급망 리스크 평가

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
평가 대상 협력사(자체설정)	개 사	0	0	43	
평가 협력사	개 사	0	0	43	
평가 비율	%	0	0	100	

협력사 안전

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
협력사 직원 사망자 수	명	0	0	0	
협력사 재해율	%	0	0	0	
협력사 근로손실재해율(LTIFR)	%	0	0	0	

협력사 소통

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
협력사 간담회	회	4	4	4	
협력사 고충처리	제보 건수	44	44	44	
	처리 건수	44	44	44	

사회공헌

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
현금기부	백만 원	6,000,000	31,000,000	25,850,000	
지역사회 투자	백만 원	0	0	0	
물품기부	원	0	7,370,000	6,680,000	

고객만족

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
고객만족 불만 접수 건수	건	5	1	3	
고객만족 불만 처리 건수	건	5	1	3	
처리율	%	100	100	100	

정보보호

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 대상자	명	29	75	21	
정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 수료자	명	29	75	21	
정보보안 취약성 점검	건	28	28	28	
정보보안사고 건수	건	0	0	0	

윤리경영

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
윤리교육 시간	시간	834	881	885	
참여인원	명	834	881	885	
윤리위반건수	건	0	0	0	

공정거래

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
공정거래 위반 건수	건	0	0	0	

법규 준수

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
법 및 규제 위반 건수	건	0	0	0	
처벌 또는 벌금 액수	만 원	0	0	0	

거버넌스 성과

이사회 성과

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
개최횟수	회	12	11	8	
의결안건	건	15	12	9	
보고안건	건	0	1	1	
수정의결안건	건	0	0	0	
사전심의율	%	100	100	100	
여성이사비율	%	12.5	12.5	12.5	
평균참석률	%	73.4	70.1	65.6	

이사회 현황

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
사내이사	명	5	5	5	
사외이사	명	3	3	3	

임원 1인당 평균 보수액

지표항목	단위	연도			비고
		2022	2023	2024	
사내이사	만 원	119,795	203,379	152,024	
사외이사 및 기타 비상무이사	만 원	10,120	11,040	11,040	
감사	만 원	3,680	3,680	3,680	
집행임원	만 원	261,857	337,307	366,069	

연구개발(R&D) 및 지적재산

분류	지표항목		단위	연도			비고
				2022	2023	2024	
총 연구개발비			백만 원	19,954	19,359	19,954	
매출액 대비 연구개발비 비율			%	1.31	1.05	1.29	
연구개발인력			명	43	42	59	
국내 임직원대비 연구개발인력 비율			백만 원	5.2	4.8	6.7	
특허 출원현황	국내	84	건	34	26	24	미국, 중국, 독일
	국외	14	건	4	10	0	
특허 등록현황	국내	69	건	37	12	20	미국, 중국, 독일
	국외	13	건	6	4	3	

GRI Content Index

Topic	No.	기준항목	Page
GRI 2 : 지배구조	2-1	조직 명칭	2
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2
	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2
	2-4	기존 정보 수정	첫 발간
	2-5	외부 검증	2
	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6~11
	2-7	임직원	59
	2-8	비정규직 근로자	59
	2-9	지배구조 및 구성	46
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	46
	2-11	최고의사결정기구 의장	46
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	46
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	46
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	46
	2-15	이해관계 상충	46
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	46
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	46
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	46
	2-19	보수 정책	사업보고서
GRI 2 : 전략, 정책, 관행	2-21	연간 총 보상 비율	62
	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	4
	2-23	정책 이행 약속	4
	2-24	정책 약속 내재화	4
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	55
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	33
	2-27	법률 및 규정 준수	58, 61
	2-28	가입 협회	64
GRI 2 : 이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	14
	2-30	단체 협약	60
GRI 3 : 중대 토픽 공시	3-1	중대토픽 결정 프로세스	15
	3-2	중대토픽 리스트	15
	3-3	중대토픽 관리	15
GRI 201 : 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	62
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	18, 19
GRI 203 : 간접 경제적 영향	203-2	중요한 간접 경제 영향	61
GRI 205 : 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	51, 52
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	51, 52
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	61
GRI 206 : 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	61

Topic	No.	기준항목	Page
GRI 301 : 원재료	301-1	사용된 원재료의 종량 또는 용량	57
	302-1	조직 내 에너지 소비	57
GRI 302 : 에너지	302-4	에너지 소비 감축	19
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	18
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	20
GRI 303 : 용수와 폐수	303-3	취수	57
	303-4	방류	20
	303-5	물 소비	57
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	57
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	57
	305-5	온실가스 배출량 감축	19, 21~22
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	57
GRI 306 : 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	20
	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	20
	306-3	폐기물 발생	58
	306-4	폐기에서 전환된 폐기물	58
	306-5	직접 처리된 폐기물	58
GRI 308 : 공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	61
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용 및 이직	59
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	31
	401-3	육아휴직	60
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	36
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	37
	403-3	직장 의료 서비스	38
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	40
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	38
	403-6	근로자 건강 증진	40
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	40
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	36
	403-9	업무 관련 부상	58
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	58
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	29, 30
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	27
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	46, 59
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	59
GRI 413 : 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	44
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	61
GRI 418 : 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	61

ESG혁신네트워크 검증의견서

디와이덕양(주) 이해관계자 귀중

이 검증의견서는 덕양산업 주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

도입

검증전문기관인 비영리조직 ESG혁신네트워크(이하 '검증인')는 2024 디와이덕양 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 제3자 검증을 수행하였습니다. 검증인의 검증 목적은 공시 정보의 신뢰성을 확인하고, 보고서가 중요 이슈를 다루고 있음을 보증하는 것입니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 보고서를 작성한 디와이덕양에 있습니다. 검증인은 보고서의 작성 과정에 개입하지 않았으며, 검증 의견서에 대해서만 책임이 있음을 밝힙니다.

검증 기준 및 범위

검증은 검증표준인 AccountAbility가 발간한 AA1000AS v3에 따라 수행되었습니다. 포괄성, 중요성, 대응성, 영향성 등 4대 원칙의 적용, 정보 수집 절차 및 시스템의 견고성, 공시 정보의 신뢰성 등을 평가하는 Type 2와 제한적으로 수집된 근거를 바탕으로 수행하는 Moderate Level을 적용하였습니다. 또한 검증 과정에서 보고서 관련 국제표준인 GRI Standards(2021)와 사회적 책임 지침인 ISO 26000을 이용 하였습니다.

검증인은 독립된 검증기관으로서 검증표준 절차 및 지침을 준수했습니다. 검증 범위는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 기간에 포함된 정보와 데이터에 한정되었으며, 다음의 확인사항이 포함되었습니다.

- 정보 수집, 분석, 검토를 위한 프로세스와 경영시스템의 견고성
- 공시 정보의 신뢰성 및 보고 품질
- 검증표준의 4대 원칙인 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact)의 적용 여부
- 국제적인 보고표준 GRI Standards(2021) 참조 여부직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

검증 방법

검증인은 체계적인 검증 계획을 수립하고 검증을 수행하였습니다. 검증인은 다음과 같은 방법으로 검증을 수행하고 검증 의견과 관련한 결론을 도출하였습니다.

- 조직에 영향을 미칠 수 있고 이해관계자 관심의 대상이 되는 ESG 이슈 검토
- 보고 이슈 선정을 위한 중요 이슈 결정 프로세스 검토
- ESG 데이터 작성 및 도출 프로세스 검토
- 보고서의 핵심 주장을 뒷받침하는 내부 문서 및 기초 자료 검토
- 영역별 성과 데이터 관련 경영시스템 검토 및 관련자 인터뷰

검증결과

수행한 절차와 입수한 검증 정보를 기반으로 아래와 같이 검증 의견을 도출하였습니다. 모든 중요 이슈와 관련하여 공정하게 표현되지 않았다고 판단하게 하는 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다. 상세한 검증 의견은 아래와 같습니다.

- 포괄성(Inclusivity)이란 핵심 이해관계자를 식별하고, 식별된 이해관계자를 중요 이슈 결정 및 대응 과정에 적절하게 참여시키는 것입니다. 검증인은 보고서가 검증표준 의 포괄성 원칙을 적절하게 적용했다고 판단합니다. 보고 조직은 임직원, 고객, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부, 협력사 등을 핵심 이해관계자로 식별하였고, 이해관계자가 참여할 수 있는 적절한 프로그램을 운영하였습니다.
- 중요성(Materiality)이란 조직과 사회에 미치는 영향을 고려하여 가장 중요한 ESG 이슈를 식별하고, 우선순위를 설정하는 것입니다. 검증인은 보고서가 검증표준의 중요성 원칙을 적절하게 적용했다고 판단합니다. 보고 조직은 조직에 대한 영향(Financial Materiality)과 환경·사회적 영향(Impact Materiality)을 모두 고려하는 이중 중요성 평가(Double Materiality Assessment)를 실시하여 에너지 사용 저감 및 재생에너지 확대, 사업장 안전 및 건강관리, 사회공헌활동 강화, 오염물질 배출저감 노력 등 8개의 중요 이슈를 도출하였습니다.
- 대응성(Responsiveness)이란 지속가능성 중요 이슈에 대해 조직이 적절하게 대응하는 것입니다. 검증인은 보고서가 검증표준의 대응성 원칙을 적절하게 적용했다고 판단합니다. 보고 조직은 도출한 중요 이슈를 조직의 전략과 운영에 반영하였으며, 이해관계자의 요구에 적절하게 대응하였습니다.
- 영향성(Impact)이란 조직의활동과 성과가조직자신과사회에 미치는 효과를 의미합니다. 검증인은 보고서가검증표준의영향성원칙을적절하게적용했다고판단합니다. 보고 조직은 조직이 만들어 내는 영향을 체계적으로 파악하여 평가하고 있으며, 이슈별로 결정된 영향을 보고서를 통해 투명하게 공개하였습니다.
- 검증인은보고 조직이데이터 및 정보의 수집, 축적, 분석, 검토를위한적당한경영시스템을구축하고있다고판단합니다.또한검증인은보고서에기술된정보와데이터가 신뢰할 수 있으며, 중대한 오류나 편견이 없이 공개되어 있다고 판단합니다.
- 검증인은 보고서가 보고 관련 국제표준 GRI Standards(2021)의 참조(Reporting with reference to) 옵션으로 작성되었다고 판단합니다.

권고사항

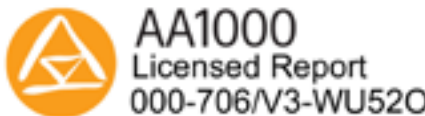
검증인의 검증 결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음의 권고사항을 제시합니다. 기업의 비전 실현을 효과적으로 뒷받침하기 위해 ESG 전략 체계를 한층 정교하게 발전시킬 필요가 있습니다. 특히, 각 전략목표와 전략과제에 부합하는 ESG 핵심성과지표(KPI)를 정교하게 도출하고 체계적으로 관리하는 한편, 이러한 정보를 보다 투명하게 보고서에 공개할 것을 권장합니다.

독립성 및 적격성

검증인은 독립적으로 검증을 수행하였습니다. 검증인은 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 이외에 보고 조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 어떠한 이해상충도 존재하지 않습니다. 검증인은 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 검증 활동 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 또한 검증인은 지속가능성, CSR, ESG 경영 분야에서 오랜 경험을 축적하였고, 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 팀원으로 구성되어 있습니다.

일자 : 2025년 5월

이현
ESG검증위원장
ESG혁신네트워크



로이드인증원 검증의견서

덕양산업 주식회사의 2019, 2023 및 2024 년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 덕양산업 주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 덕양산업 주식회사로부터 2019, 2023 및 2024 년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 1S014064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

- 검증 범위에는 덕양산업 주식회사의 국내 사업장¹ 운영 및 해외 자회사가 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.
- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development 의 GHG Protocol (revised version)² 의 준수평가
 - 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가
- 1) 덕양산업 주식회사의 국내자회사는 검증 범위에서 제외되었음.
2) <https://www.ghgprotocol.org>

덕양산업 주식회사의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 덕양산업 주식회사에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 덕양산업 주식회사에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 덕양산업 주식회사에 의해 승인되었으며, 덕양산업 주식회사의 책임이 됩니다

로이드인증원의 의견

- 로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 아래 표1~표3에 요약된 온실가스 배출이 하기 사항을 제외하고 중요성 측면에서 정확하지 않다는 증거는 발견되지 않았으며, 보고서가 GHG Protocol (revised edition)을 준수하지 않았다고 의심을 줄 만한 사항은 발견되지 않았습니다.
- 예산공장은 보고 기간 동안 가동 중단으로 인해 보고 범위에서 제외되었습니다.
 - 덕양산업 주식회사의 해외 자회사 중 북경덕양중차기차영부건 유한공사는 파산 절차 진행 중임에 따라 보고 범위에서 제외되었습니다.

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시 데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터를 초점에 둡니다. 결과적으로 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

- 로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 봄 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
 - 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
 - 본사를 방문하여 덕양산업 주식회사가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
 - 2019, 2023 및 2024 년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
 - 현대자동차·기아 협력사 온실가스 관리 메뉴얼 (Ver. 1.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 - 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성 평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리 기준서 1(ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 덕양산업 주식회사의 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

김태경
검증팀장
로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중고 소월로 2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호:SEO00001834

일자 : 2025년 3월 15일



인증 현황

구분	인증시기(기간)	설명	비고
기술5스타	2022.01	현대/기아 자동차 협력사 기술5스타 평가에서 우수등급(5-★ 등급)을 획득한 경우 인증패를 수여 (최초 1회에 한정)	발급기관 : 현대자동차그룹
사업재편계획 승인	2020.06.25~2025.06.24	자금 지원, 신사업 진출 기회 및 경쟁력 강화를 위한 지원을 통해 지속 가능한 성장을 위한 중요한 발판을 마련	발급기관 : 산업통상자원부
소재/부품/장비 전문기업 확인서	2022.08.17~2025.08.16	「소재·부품·장비산업 경쟁력 강화를 위한 특별조치법」에 따라 특정 산업 분야에서 기술력과 생산 역량을 보유한 기업임을 공식적으로 인증하는 문서	발급기관 : 한국산업기술 평가관리원
중견기업 확인서	2024.04.01~2025.03.31	「중견기업 성장촉진 및 경쟁력 강화에 관한 특별법」에 따라 중견기업으로 인정받았음을 증명하는 공식 문서임. 기업의 규모, 매출, 자산, 지배구조 등을 기준으로 중소기업과 대기업의 중간 단계에 해당하는 중견기업 여부를 판단하여 발급	발급기관 : 한국중견기업 연합회

수상내역

수상명	설명	수상 일자	주관사
대한민국 산업기술 R&D대전 국무총리상 수상	기술적 성과가 우수하고 국내 산업에 파급효과가 큰 우수 신기술·제품을 개발한 기업/기관에 포상	2020	주최 : 산업통상자원부, 주관 : 한국산업기술평가관리원(KEIT), 한국에너지기술평가원(KETEP), 한국산업기술진흥원(KIAT)
한국자동차공학회 기술혁신 대상 수상	매년 정기적인 행사로 년 신규 임원 선출 등 관련 정기총회를 진행하면서 협회 회원사들의 노고를 치하하는 포상 실시	2021.02.24	한국자동차산업협동조합
이달의 산업기술상 수상	산업통상자원부 R&D지원을 통해 개발된 우수 기술(신기술 부문) 및 사업화 성공 기술(사업화 부문)에 대한 포상	2020.11.05	산업통상자원부
지역대표 중견기업 선정	전기차부품 업종으로 선정되어 동 분야에서의 성장가능성과 기술역량을 인정(직육면체 전개 구조 적용 전기차 배터리모듈 일체형 하우징 개발 과제 수행)	2021.04.28	산업통상자원부

협회 및 단체 가입현황

협회/단체명	단체설명	가입연도	비고
대구경북환경기술인협회	- 기업 환경업무지원(환경 법규·정책 설명, 환경 진단 등) - 환경정보지 및 신년 Diary 제공 - 협회 주관행사(환경 캠페인, 전시회 등) 초청 - 환경정보 교류, 협회정회원 활동 등	2024	
한국자동차산업 협동조합	- 정기간행물(자동차통계월보,자공보) 제공 - 각종자료입수, 부품업계 현황파악	1978	
한국자동차모빌리티산업협회	- 정기간행물제공,정보서비스,세미나초대 - 각종자료입수, 자동차업계 현황파악	1991	
대한세무협회 중앙경제사	- 노동별통람재편집,정기간행물제공 - 노동관계활용	1986	
한국무역협회 (KITA)	- 한국무역협회 무역 통상정보, 회원/업무지원, 무역통계, 협회안내 등 서비스 안내	2023	
현대기아협력회	- 협력회원사 관련 주요행사 - 지역분회 및 지속가능경영분회	2018	
현대모비스협력회	- 협력회원사 관련 주요행사 - 협력회 사업운영	2020	
품질경쟁력우수기업협의회	- 정기총회 및 세미나(25년 운영계획 협의 - 품질경영우수기업 현장견학 - 품질혁신 정보 교류회 - 컨퍼런스/박람회 참관	2014	
전기기술인협회	- 전력기술의 연구개발 촉진 - 전력시설물의 질적향상 - 전력기술인의 교육훈련, 관리 및 복리증진 - 전기안전관리자 선,해임신고 업무 등	2021	
대한기계설비건설협회	- 단위공장의 기계설비 유지관리업무를 수행 (해당사업장 : 울산공장, 경주1동)	2024	
한국산업기술진흥협회	- 연구소 설립 및 운영 관련 상담 서비스 제공 - 정부 지원사업 및 R&D 정보 제공 - 세제 혜택 및 연구소 운영 정보 공유	1998	
한국자동차공학회	- 자동차 부품 기술 교류를 위한 활동 자격 획득 및 회원사 혜택 활용 - 논문 및 학술대회 투고 시 비용 할인, 특별 세션(교육) 참가 자격 확보, 학회 참가권 배부 등	1997	

DYCO 디와이덕양